



AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 1 /uscita del 30 dicembre 2021

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Ameglia (sp) verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

- | | |
|----------------|-----------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>PAGANINI DANIELE,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>BURANI LINA,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>CAGNOLI ROBERTO,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>GIULI SANDRO,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>NEGRI NADIA,</u> |
| e. CONSIGLIERE | <u>PACATI ELISABETTA,</u> |
| f. CONSIGLIERE | <u>SPALLANZANI BARBARA,</u> |

1. CONSIGLIERE GIOVANE COSTACHE BOTTALE ALESSIA

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data Ameglia, 30 dicembre 2021

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Emanuele Luciani



Croce Rossa Italiana

Comitato di Ameglia

Programma strategico per la candidatura a Presidente e Consiglieri



**Un'Italia
che aiuta**

Programma elettorale

**PROGRAMMA STRATEGICO
PER LA CANDIDATURA A PRESIDENTE E
CONSIGLIERI DI CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI AMEGLIA (SP)
LISTA "INSIEME"**

ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

16 gennaio 2022

CANDIDATO PRESIDENTE

Daniele Paganini

CANDIDATI CONSIGLIERI

Lina Buriani

Roberto Cagnoli

Sandro Giuli

Nadia Negri

Elisabetta Pacati

Barbara Spallanzani

Cari volontari e cari soci,

con la presente lettera siamo a proporre la nostra candidatura a Presidente e Consiglieri per il nostro splendido Comitato CROCE ROSSA ITALIANA di Ameglia. Molte saranno le sfide e gli impegni che si dovranno affrontare nei prossimi anni e noi ci proponiamo di svolgere il lavoro necessario con la massima responsabilità e diligenza. Ci baseremo per lo svolgimento di questo compito sui PRINCIPI ed i valori che contraddistinguono la vita di CROCE ROSSA attraverso il lavoro e l'impegno in tutti gli OBIETTIVI strategici che l'associazione si prefigge. Lo faremo cercando di migliorare l'ORGANIZZAZIONE di tutte le nostre componenti tramite la VALORIZZAZIONE delle nostre capacità presenti e alla aggiunta di nuove risorse attraverso la CRESCITA sia all'interno che all'esterno del Comitato. Internamente lo attueremo tramite un aumento della FORMAZIONE dei volontari e della INFORMATIZZAZIONE degli strumenti a disposizione mentre esternamente perseguiremo l'obiettivo attraverso maggiori COLLABORAZIONI con le varie associazioni del territorio e con nuove CONVENZIONI con soggetti tecnici esterni al Comitato. Tutto questo naturalmente per garantire come SCOPO finale il maggior benessere possibile per le persone in difficoltà che richiederanno il nostro aiuto. Di seguito quindi riportiamo l'elenco dei dieci punti programmatici che la nostra lista intende sviluppare durante i quattro anni del prossimo mandato e che speriamo tutti voi deciderete di fare vostri e per cui vi ringraziamo anticipatamente.

1) I PRINCIPI - I sette principi di CROCE ROSSA ed il suo codice etico sono la guida su cui si baserà il Consiglio nel prendere le varie decisioni sulla vita del Comitato e costituirà un obiettivo primario cercare di trasmettere tutta la loro forza a ciascun socio e alla popolazione tutta del nostro territorio. Saranno quindi l'umanità, l'imparzialità, la neutralità, l'indipendenza, la volontarietà, l'unità e l'universalità i valori che muoveranno ogni decisione che il direttivo prenderà nel lavoro che dovrà affrontare nei prossimi anni.

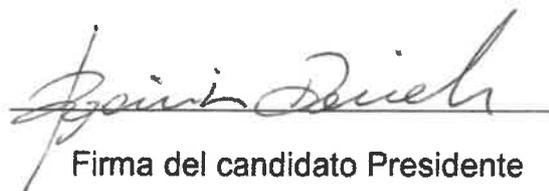
2) GLI OBIETTIVI – Gli obiettivi strategici di CROCE ROSSA corrispondono alle sei aree di attività dell'associazione e per questo il Consiglio si impegnerà a potenziare il più possibile tutti questi settori cruciali. Nell'ordine ci occuperemo quindi con area 1 della tutela della salute e della vita, con area 2 del supporto e dell'inclusione sociale, con area 3 della preparazione a emergenze e disastri, con area 4 dello sviluppo dei principi e dei valori, con area 5 dell'aumento della partecipazione dei giovani alla cittadinanza attiva e con area 6 della crescita e dell'espansione del volontariato.

3) L'ORGANIZZAZIONE - Obiettivo fondamentale per il Consiglio sarà creare una organizzazione interna forte e stabile attraverso l'adozione di diversi strumenti per una efficiente divisione dei vari compiti quali ad esempio un preciso regolamento interno e la stesura della carta dei servizi del Comitato. Contemporaneamente si lavorerà alla stesura di un ordinato organigramma con la scelta dei vari delegati di area e dei responsabili di ufficio ed anche ad una calendarizzazione delle attività da svolgere in scadenze temporali a breve, medio e lungo termine per rendere così più fluido il lavoro del Comitato.

- 4) **LA VALORIZZAZIONE** – Altro fondamentale obiettivo del Consiglio sarà il potenziamento di tutte le capacità del Comitato attraverso la valorizzazione delle nostre preziose risorse umane tramite una migliore formazione e responsabilizzazione delle stesse. Nel contempo sarà dovere del direttivo migliorare i rapporti interni tra volontari e aumentare l'efficienza della comunicazione con il Consiglio per una maggiore prontezza ed efficacia dei processi decisionali. Di pari passo si provvederà al miglioramento delle attrezzature che si hanno a disposizione dotandosi quindi di materiale sanitario sempre più funzionale, aumentando la qualità e la quantità del parco macchine per limitarne l'obsolescenza e da ultimo adottando tutte le misure possibili per la ricerca di una sede più ampia in una posizione migliore per una maggiore comodità di servizio e di intervento.
- 5) **LA CRESCITA** – Per la ricerca di nuovi soci sostenitori e di nuovi volontari si provvederà a creare incontri con la popolazione nei vari eventi che si deciderà di organizzare in tutte le possibili ricorrenze annuali. In queste occasioni si descriveranno le nostre attività ed il nostro operato di cui dovremo fare la maggiore pubblicità possibile tramite tutti gli altri canali di comunicazione, dai classici volantini, alla rete di internet, sino ai moderni social. Inoltre per avvicinarsi maggiormente a dare una costante presenza in sede, una operatività superiore sui servizi richiesti e una maggiore copertura delle emergenze, si procederà all'assunzione di uno o più dipendenti da affiancare allo straordinario impegno dei volontari e si provvederà altresì alla richiesta di disponibilità ed aiuto ai ragazzi del servizio civile che si vorranno rendere utili al nostro Comitato.
- 6) **LA FORMAZIONE** - Si potenzierà il gruppo formazione attraverso un aumento del numero dei componenti dello stesso e tramite la creazione di nuovi istruttori e tutor per garantire una maggiore indipendenza nella gestione dei corsi. Con una maggiore forza del gruppo formazione quindi è intenzione del direttivo aumentare il numero dei corsi che annualmente vengono organizzati ed incrementare sensibilmente tutti i refresh necessari per mantenere una buona qualità delle prestazioni offerte dai nostri splendidi volontari.
- 7) **L'INFORMATIZZAZIONE** - Si cercherà di dotare il Comitato di dispositivi informatici sempre più aggiornati e si procederà nell'utilizzo ancora maggiore di tutte le innovazioni tecnologiche che sono già state adottate quali ad esempio il portale di servizio TOMMY. Nel contempo si lavorerà per implementare le nostre risorse con programmi sempre più semplici e performanti per una maggiore facilitazione dei compiti e del lavoro del Comitato.
- 8) **LE COLLABORAZIONI** - La collaborazione e gli eventuali accordi programmatici con le altre associazioni di volontariato, le istituzioni e gli enti pubblici del territorio saranno necessari per rendere i nostri servizi maggiormente efficienti. Quindi si lavorerà per organizzare eventi sui territori dei comuni da noi coperti insieme con le relative amministrazioni, associazioni e altre organizzazioni di volontariato che con noi vorranno collaborare nel creare speciali occasioni di incontro e di crescita.

9) LE CONVENZIONI - Sarà cura del Consiglio stipulare convenzioni con aziende o studi tecnici per la gestione di servizi professionali in aiuto dei volontari secondo le normative vigenti. Quindi si formuleranno proposte di contratto con ditte specializzate quali ad esempio aziende mediche o di pulizia e con professionisti quali ad esempio commercialisti o avvocati nel momento in cui il Comitato ne dovesse avere la necessità.

10) LO SCOPO – Lo scopo e l'impegno preso dal Consiglio per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti durante i quattro anni del prossimo mandato, sarà quindi rivolto principalmente, attraverso tutti i servizi che si riusciranno ad assicurare, a poter portare il miglior aiuto possibile alla popolazione in difficoltà del nostro territorio. Il tutto sarà portato avanti sempre con il massimo grado di disponibilità e gentilezza possibile per continuare lo spirito che dal 1864 contraddistingue tutti noi volontari di questa splendida associazione che è la CROCE ROSSA ITALIANA.



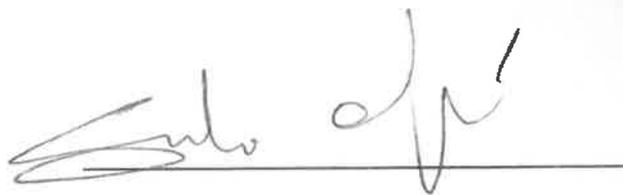
Firma del candidato Presidente



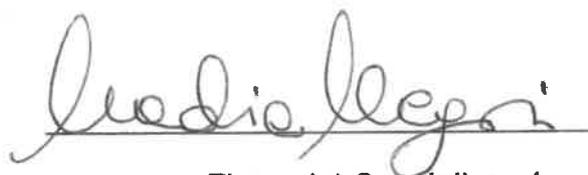
Firma del Consigliere 1



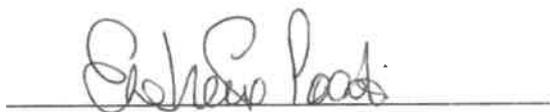
Firma del Consigliere 2

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a solid horizontal line.

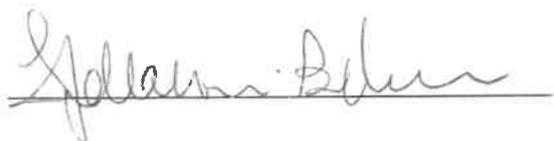
Firma del Consigliere 3

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca Lepori', positioned above a solid horizontal line.

Firma del Consigliere 4

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Pardi', positioned above a solid horizontal line.

Firma del Consigliere 5

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanni B...', positioned above a solid horizontal line.

Firma del Consigliere 6

Allegato 2

Programma strategico

PROGRAMMA STRATEGICO PER LA CANDIDATURA A CONSIGLIERE GIOVANI CROCE ROSSA ITALIANA COMITATO DI AMEGLIA

Sono Alessia Bottale Costache, ho 18 anni, faccio parte della Croce Rossa Italiana dal 2019. Ho conosciuto questo mondo grazie a mia madre, che mi ha trasmesso la sua passione nell'aiutare il prossimo; il mondo dei Giovani C.R.I. è stato per me un'opportunità, ha aumentato il mio entusiasmo e la mia voglia di fare.

Per me, diventare Consigliere Giovani del Comitato di Ameglia, significa avere la possibilità di essere la portavoce delle loro idee, delle loro necessità e dei loro bisogni; come giovani abbiamo il dovere di mobilitare la comunità, di preservare il mondo.

Il Giovane è parte di una Comunità con cui deve relazionarsi ed agire, che influenza e da cui viene influenzato

I punti principali del programma da sviluppare nei quattro anni del prossimo mandato:

1. Rafforzare e ampliare il gruppo – per creare e sviluppare nuovi progetti è importante avere delle basi solide, e quindi alla base di tutto ci deve essere un gruppo valido, sicuro e concreto, basato sui principi della Croce Rossa; è essenziale favorire l'inclusione tra le generazioni, in modo da agevolare la collaborazione di esse.
2. Maggiore presenza all'interno del comitato – essere un giovane C.R.I non è solo fare attività nel proprio obiettivo ma è importante promuovere la cooperazione tra tutti i volontari, quindi fare anche attività di Emergenza, Sociale, Comunicazione e Sviluppo. Le attività si baseranno su una collaborazione ideativa collegiale.
3. Formazione – la formazione è un elemento fondamentale di ogni volontario, promuovendo e indirizzando i giovani a fare nuovi corsi e percorsi Nazionali e Regionali si creeranno le basi per nuovi progetti a partire dal Percorso Gioventù.

4. Progetto 8-13 – questo obiettivo permette ai piccoli tra gli 8 e 13 anni di imparare le prime nozioni su Croce Rossa Italiana, in modo che in futuro possano far parte della nostra famiglia; in particolare promuove lo sviluppo delle funzioni cognitive, come il problem solving, le funzioni affettive e la creatività. Lo scopo è quello di favorire lo sviluppo della consapevolezza di sé e delle proprie capacità.
5. Maggiore presenza sul territorio – attraverso attività e progetti che coinvolgano la popolazione, le scuole, i centri ricreativi e altri comitati, riusciremo a rafforzare l'immagine che la comunità ha della Croce Rossa e del nostro comitato.
6. Attività di Cooperazione Internazionale – secondo il principio di "Universalità" ritengo sia necessario, in accordo con le linee guida nazionali, puntare sulle attività di cooperazione internazionale tenendo presente l'importanza che queste hanno grazie allo scambio di buone pratiche ed alla formazione emotiva e didattica delle persone interessate.
7. Sostenibilità ambientale – i danni del cambiamento climatico sono sempre più presenti oggi, noi giovani siamo i primi a dover difendere il nostro futuro quindi lavorando sinergicamente all'interno e all'esterno del nostro comitato cercheremo di valorizzare l'attenzione sulle buone pratiche per la mitigazione dei rischi derivanti e per la costruzione di una comunità resiliente.