



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N°1/uscita del 02/01/2022

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Ameglia, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della/esclude la candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

1. PRESIDENTE:

CAPUTO DORIANO

a. CONSIGLIERE

PASSALCAQUA (ROSI) BIANCA

b. CONSIGLIERE

BENELLI ELEONORA

c. CONSIGLIERE

CARSO ROMINA

d. CONSIGLIERE

ANTOGNETTI ARIANNA

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Ameglia, li 02/01/2022

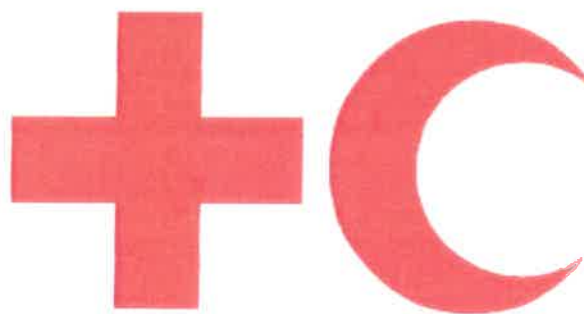
IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE

CROCE ROSSA AMEGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 16 Gennaio 2022



PRESIDENTE: Dorianò Caputo
CONSIGLIERE: Eleonora Benelli
CONSIGLIERE: Romina Carso
CONSIGLIERE: Bianca (Rosy) Passalacqua
CONSIGLIERE: Arianna Antognetti

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere "al servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio. La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il completo coinvolgimento di tutti i Soci.

Basandoci su questi principi fondamentali e consci degli errori passati ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

E nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

CROCE ROSSA AMEGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 16 Gennaio 2022

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di vestiario e di alimenti così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni; sulle fasce più emarginate; sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la distribuzione di farmaci, la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari; sul progetto di assistenza ed intrattenimento dei piccoli degenti attraverso la proposta di un'attività di racconto animato - "story telling" all'interno del reparto di Pediatria dell'Ospedale Sant'Andrea quando terminerà l'emergenza sanitaria per COVID-19;

Attraverso un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni potremo conoscere i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

Area 3 - Emergenza

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- Una maggiore e stretta collaborazione con il gruppo di protezione civile comunale di Ameglia

Area 4 - Principi e valori

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

La formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla Croce Rossa Italiana., il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze.

CROCE ROSSA AMEGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 16 Gennaio 2022

Crediamo quindi che l'Assemblea dei Soci, debba divenire l'organo più importante dell'Associazione, e che sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

Area 1 - Salute

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica; la calendarizzazione di aggiornamenti pratici e teorici.
- la valorizzazione e l'integrazione dei nostri docenti
- la definizione di "standard di qualità minimo" dei servizi sanitari;
- la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio Incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.

Inoltre proporremo:

- un rapporto costante con il mondo scolastico mediante corsi calibrati ad hoc per la lo scolaro;
- lo sviluppo dell'attuale servizio di misurazione dei parametri alla popolazione;
- proporremo esercitazioni con l'implementazione dell'attività di trucco e simulazione, fondamentale sia per le gare di primo soccorso sia per lo svolgimento di esercitazioni.

Nell'ambito delle attività volte a coinvolgimento e all'educazione della popolazione considereremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di: corsi di Educazione Sanitaria; corsi BLS, dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche; promozione di progetti volti al reperimento di fondi per l'acquisto di defibrillatori da posizionare strategicamente sul territorio e all'abilitazione all'uso dello stesso da parte dei cittadini.

Area 2 - Sociale

Punto che riteniamo fondamentale è favorire "il supporto e l'inclusione sociale" ovvero offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale.

CROCE ROSSA AMEGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 16 Gennaio 2022

Area 5 - Giovani

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovane avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane. Nel rispetto dell' autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Area 6 - Sviluppo

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio. Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato; lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio; un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;

LE CRITICITÀ

Dal contatto e dal dialogo con i Volontari sono emersi alcuni disagi che quotidianamente vengono vissuti. A questo proposito ci impegniamo a ricercare le soluzioni alle seguenti problematiche:

Logistica interna

L'aumentato numero dei mezzi e delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede.

Valuteremo, con il contributo dei Soci, possibili soluzioni per migliorare la logistica

CROCE ROSSA AMEGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 16 Gennaio 2022

Mezzi

Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:

- la formulazione di un calendario di controlli programmati e sistematici per tutti i mezzi;
- l'informatizzazione delle attività di manutenzione, dei consumi, delle percorrenze e delle prenotazioni dei mezzi.

Assemblee dei soci

Come anticipato e come compreso dalle precedenti attività del comitato riteniamo che si debba creare un calendario delle assemblee dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Il nostro intento sarà quello di prevedere una riunione periodica mensile per l'analisi costante delle attività quotidiane del Comitato così da consentire la più ampia apertura, e dando la possibilità a tutti i volontari di esprimere la propria opinione e garantendo loro l'opportunità di essere parte attiva dell'Associazione.

Nomina dei responsabili dei Gruppi

Proporremo la nomina di un responsabile dei Volontari per i gruppi, a seguito di un confronto tra i Volontari. I responsabili saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi. Tali nomine verranno affisse e rese visibili a tutti con indicate tutte le competenze di ciascun responsabile.

Questi obiettivi saranno raggiunti o comunque sviluppati solo grazie all'azione di tutti i Volontari del Comitato che sono la forza delle attività della CRI. Per rendere più snella e veloce la macchina organizzativa ci affideremo alla maggior deleghe possibili. Questa squadra, insieme, a tutti i Soci e al Presidente porterà avanti le attività, ne organizzerà di nuove, contribuirà alla crescita e allo sviluppo del Comitato e di tutta la CRI. In questo modo lavorando concretamente per Obiettivi e Attività potremmo dare il nostro personale contributo per rafforzare la nostra presenza sul territorio del Comitato. Quello che noi facciamo è solo una goccia nell'oceano, ma se non lo facessimo l'oceano avrebbe una goccia in meno.....