



**AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE
DELL'UFFICIO ELETTORALE**

Protocollo N° 1067 del 28 giugno 2021

L'Ufficio Elettorale del Comitato CRI di Vallescrivina – O.D.V., verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della/esclude la candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>DI TRAPANI WILLIAM,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>PIERINI VINCENZO,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>GANDOLFO VIVIANA,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>GIAN PIERO MATTANA,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>MORANDO DANILO,</u> |
| | |
| 1. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>CARVELLI ALESSIO</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Ronco Scrivia, 28 giugno 2021

IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE

Enrico Pedemonte

Elezioni Del consiglio Direttivo del 11/07/2021

Croce Rossa Italiana – Comitato Valle Scrivia

Programma proposto del Candidato Presidente

William Di Trapani

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere " al Servizio " della associazione e dei suoi Soci promuovendo lo sviluppo della stessa , tutelando gli interessi e garantendo il dialogo con le realtà del territorio , come un unico organo che comprende tutte le Unità della nostra Valle .

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti sia Locali che Nazionali che Internazionali , questo rende indispensabile una oculata pianificazione delle sue attività , con il diretto e completo coinvolgimento di tutti i Soci siano essi Volontari che Dipendenti .

Sempre all' insegna della massima trasparenza delle decisioni , nel rispetto delle caratteristiche delle varie Unità , un obiettivo è quello di armonizzare tutte le procedure creando un organigramma che possa valorizzare le esperienze e le competenze di tutti i Volontari , consentendo quindi una migliore efficienza delle attività , evitando sprechi di fondi e di preziose energie da parte dei Soci .

Sempre in quest'ottica , verrà data primaria importanza alla Formazione dei Volontari , questo permetterà a un comitato come il nostro , che vanta una storia centenaria e molto ben radicato sul territorio , di continuare ad essere un solido punto di riferimento per i cittadini .

Verranno fatte inoltre delle iniziative atte ad informare la popolazione su eventuali rischi sanitari sia nelle scuole che in altri ambiti.

Per ottenere una migliore efficienza sia per Protezione Civile sia per lo svolgimento dei Servizi quotidiani , si provvederà ad inserire regolarmente in calendario degli addestramenti specifici dei Soci sull'uso di attrezzature e veicoli .

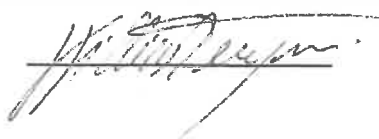
Questo permetterà di partecipare ad esercitazioni o far fronte ad emergenze, consentendo ai Soci di poterle affrontare con una migliore conoscenza e una maggiore sicurezza .

Molta importanza verrà data anche al reclutamento e al coinvolgimento dei Giovani in tutte le nostre attività e che una volta formati e motivati , saranno la nuova linfa della nostra associazione. Giovani, che sapendo utilizzare con maggior disinvoltura e naturalezza i nuovi media tipo Facebook , Twitter o Instagram , potranno fare arrivare il messaggio di Croce Rossa direttamente ad altri Ragazzi e Ragazze , destando in loro curiosità e ci auguriamo interesse .

Come da tradizione , la collaborazione con gli Enti , Comuni della Valle , Forze Dell' Ordine , Vigili Del Fuoco , Prefettura e altre Associazioni , sarà sempre più approfondita e migliorata .

Ribadiamo inoltre che la nostra disponibilità alle richieste della Croce Rossa Italiana a tutti i livelli, compatibilmente con le risposte dei singoli , sarà sempre pronta .

Il Candidato Presidente
William Di Trapani



PROGRAMMA STRATEGICO PER LA CANDIDATURA A CONSIGLIERE GIOVANI DELLA CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI VALLESCRIVIA

La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, Strategia 2030), si propone di favorire lo sviluppo del giovane ed il suo empowerment nell'associazione.

"Promuoviamo attivamente lo sviluppo-dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva"

E' mia ferma convinzione che tutto ciò sia possibile favorendo la partecipazione attiva dei giovani in tutte le attività dell'associazione e includendo una loro rappresentanza all'interno dei processi decisionali della vita associativa.

È in questo contesto che la figura del Consigliere Giovane trova quindi la sua collocazione, rivestito di un importante ruolo di rappresentanza dei volontari tra i 14 ed i 32 anni. -

Con questa ferma consapevolezza Alessio Carvelli, presenta di seguito i punti del Programma Strategico di cui intende farsi portavoce e punto di riferimento.

IL MIO PROGRAMMA STRATEGICO PER NOI GIOVANI

La nostra Comunità, nell'accezione più ampia del termine, sta vivendo dei profondi cambiamenti.

Come Giovani ci troviamo in prima linea nell'individuare, analizzare e fronteggiare tali sfide! Dobbiamo, per tanto, anche essere in grado di sviluppare le nostre capacità, per essere in grado di anticipare e prevenire le necessità del territorio.

È imperativo lavorare tutti insieme a scapito dei personalismi, internamente ed esternamente all'Associazione. Tutto questo ci porterà ad un vero e reale lavoro di squadra, che dovrà continuare ad essere il vero nostro modus operandi.

Solo in questo modo potremmo arricchirci con nuovi spunti e risorse per raggiungere un obiettivo comune: salvare vite, cambiare mentalità.

Ritengo che, per avere un reale impatto, sia necessario agire in maniera flessibile, con una pianificazione e analisi dei bisogni, una valutazione periodica delle nostre attività associata alla progettazione ed implementazione di nuove, adattando la nostra azione non solo alle esigenze ed ai bisogni della Comunità, ma anche alle capacità delle persone che di essa ne fanno parte, favorendone così il passaggio da beneficiari a promotori del cambiamento.

- a. Sensibilizzando i nostri coetanei circa argomenti che possano realmente favorire la cittadinanza attiva ed il senso di appartenenza alla collettività.
- b. Mobilitando le comunità affinché i Giovani delle comunità stesse, in sinergia con Giovani Volontari, svolgano attività e progetti con l'obiettivo di influenzare positivamente i comportamenti e gli stili di vita dei loro coetanei e della popolazione tutta;
- c. Ampliando la rete di collaborazioni con Enti e Associazioni con finalità comuni.

STRATEGIA

È mio proposito formulare una proposta di strategia funzionale allo sviluppo delle attività previste, ma al contempo volgendo un'attenta ed adeguata analisi della realtà da parte non solo dei Volontari, ma anche coinvolgendo esperti qualificati e tutta la comunità.

Essa dovrà ispirarsi ai seguenti valori:

- Lavoro di squadra basato sulla fiducia, la correttezza e la realtà nei rapporti a tutti i livelli, con obiettivi noti e condivisi e compiti ben definiti, mettendo sempre al primo posto le persone; ● Trasparenza in ogni ambito, in maniera da garantire la massima fiducia nel consiglio e nell'Associazione;
- Sinergia, lavorando trasversalmente all'interno del comitato, in netta contrapposizione a personalismi e logiche componentistiche;
- Promuovere la consapevolezza del ruolo e della leadership di noi Giovani all'interno del Comitato e dell'Associazione nella sua interezza, attraverso il dialogo e la trasparenza;
- Sviluppo di una rete, sia interna (coinvolgimento di tutte le sedi trasversalmente ed intergenerazionalmente) che esterna (coinvolgendo Enti terzi con obiettivi comuni); ● Programmazione e valutazione periodica delle attività poste in essere.

Ovviamente, tutti questi buoni propositi rimarranno solo su carta se non verranno adottate le necessarie misure per svilupparli al meglio. Per questo motivo è mia intenzione proporre l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- Preparare e calendarizzare accuratamente le attività, la formazione e i momenti di incontro tra i volontari, approntando tempestivamente adeguato programma;
- Implementare l'uso del portale GAIA per comunicazioni ed organizzazione di eventi;
- Uso dei social network, coerentemente con quanto prescritto dai regolamenti ed in collaborazione con l'Area 6, quali strumenti di condivisione e promozione indirizzati all'esterno dell'Associazione.

Una parte importante sarà ricoperta dal Delegato Tecnico Obiettivo Strategico 5 Vol. Francesca Vano che si occuperà della gestione del gruppo giovani e referente delle Attività sempre in cooperazione con il Consigliere Giovane.

Ronco Scrivia li, 14/06/2021

Alessio Carvelli