



CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI SAN LORENZELLO

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 472 del 11/05/2025

L'Ufficio Elettorale del Comitato in intestazione, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità,

I) certifica l'ammissione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:

- a. PRESIDENTE: *Tommaso Masotta*
1. Consigliere *Simone Lavorgna*
2. Consigliere *Francesca Federico*
3. Consigliere *Maria Teresa Melillo*
4. Consigliere _____

- b. PRESIDENTE: _____
1. Consigliere _____
2. Consigliere _____
3. Consigliere _____
4. Consigliere _____

II) certifica l'esclusione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:

- c. PRESIDENTE: _____
1. Consigliere _____
2. Consigliere _____
3. Consigliere _____
4. Consigliere _____

a. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

b. CONSIGLIERE GIOVANE: _____



CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI SAN LORENZELLO

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato, pubblicato sul sito e viene inviato ai soci interessati mediante il gestionale GAIA.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

San Lorenzello, 11/05/2025

IL PRESIDENTE

 UFFICIO ELETTORALE

IL SEGRETARIO

 UFFICIO ELETTORALE

Programma strategico 2025-2029

Candidato presidente: Tommaso Masotta

Candidati consiglieri: Simone Lavorgna, Francesca Federico e Maria Teresa Melillo

● Premessa

La Croce Rossa Italiana a San Lorenzello e nella Valle del Titerno è ormai da dieci anni una consolidata realtà associativa, un punto di riferimento chiaro per le comunità, specialmente per **le fasce più deboli** e per i **vulnerabili**.

Questo lo si deve all'enorme lavoro espresso sul campo dalle **volontarie e dai volontari** dell'Unità Territoriale prima e del Comitato poi; lavoro svolto sempre con **dedizione, passione e coerenza** impareggiabili, nel rispetto dei **Sette Principi fondamentali** che regolano la nostra vita quotidiana, il nostro essere volontari.

Sulla scia di quanto fatto finora e con l'ambizione di voler crescere sempre più nella **quantità** e soprattutto nella **qualità delle attività svolte**, presento **la mia candidatura a presidente** del Comitato di San Lorenzello O.d.V per il quadriennio **2025-2029**.

Prima di presentare le persone che mi affiancheranno in questo percorso, sento il dovere di **ringraziare** chi con me ha lavorato sodo nel quadriennio che va a concludersi: **Maria Immacolata Florio e Raffaele Maria Ruggieri**. Con loro e grazie a loro è nato **il primo storico consiglio direttivo** dell'allora neonato Comitato di San Lorenzello nel giugno del **2021**, e grazie anche a loro si sono raggiunti i traguardi prefissati. **Grazie, grazie e ancora grazie**.

Insieme a loro non posso non citare **Simone Lavorgna**, amico e consigliere fidato, che **rinnoverà il suo impegno** al servizio del Comitato con la **competenza e disponibilità di sempre**.

Completano la squadra che sottopongo ai nostri soci, **Maria Teresa Melillo e Francesca Federico**, volontarie che non hanno bisogno di presentazioni tanta è la **dedizione** e tanta è la **disponibilità** mostrate in questi anni nei confronti del nostro Comitato.

Non ho dubbi che **il futuro consiglio direttivo**, insieme a tutto il **gruppo di volontarie e volontari**, saprà proseguire nel solco di quanto fatto finora **migliorando quanto migliorabile e rafforzando ciò che già oggi è un punto di forza**.

Gli obiettivi per i prossimi quattro anni sono chiari: **rafforzare la presenza della Croce Rossa Italiana sul territorio** ampliando ancor di più il ventaglio delle attività proposte; **intercettare in maniera attiva i fabbisogni delle nostre comunità** per proporre e programmare azioni mirate a soddisfarli; **coinvolgere ogni singolo volontario nelle scelte di governance** affinché la condivisione ed il confronto siano la base di ogni nostro singolo passo; **porre il benessere e la salute delle volontarie e dei volontari in primo piano**.

Tutti noi amiamo questo emblema che indossiamo e viviamo ogni giorno con orgoglio e senso di responsabilità, tutti noi crediamo che il passato ed il presente siano solo un gustoso aperitivo di ciò che ci aspetta e si prospetta nel futuro, e tutti noi, **INSIEME**, lavoreremo affinché questo nostro futuro sia davvero radioso e folgorante.

Senza lasciare indietro nessuno.

Noi ci siamo e ci saremo. Sempre. *Ovunque per chiunque.*

- Obiettivi

1. Salute

Uno degli obiettivi fondamentali del mio impegno sarà **rafforzare e valorizzare le attività legate alla promozione della salute**, in linea con i principi e le aree di intervento della Croce Rossa Italiana. Intendo proporre iniziative rivolte alla **prevenzione**, all'**educazione sanitaria** e alla **promozione di stili di vita sani**, coinvolgendo attivamente i volontari e la comunità. Saranno favorite **campagne di sensibilizzazione, giornate di screening, corsi di primo soccorso e momenti formativi mirati**, in collaborazione con figure professionali. Credo fortemente che **la salute non sia solo assenza di malattia**, ma un **diritto da tutelare** attraverso l'informazione, l'ascolto e il supporto costante.

2. Formazione

Formazione interna: in linea con il percorso già avviato, la programmazione formativa sarà volta ad **aumentare gli operatori in tutti gli ambiti di attività del Comitato** ed in linea con quelli che sono gli obiettivi della **Strategia 2030**. Inoltre, è obiettivo della futura programmazione **continuare nel percorso di autonomia formativa**, già avviato e che ha visto raggiungere la completa autonomia nel settore Sviluppo Organizzativo, con uno staff didattico del Corso di Accesso completamente interno, così come sono completamente interni gli staff didattici per l'obiettivo salute (**EBLSDS, TS, TSSA**), **Salute e Sicurezza**.

Formazione esterna: proseguire con la **formazione esterna nelle materie oggetto di sensibilizzazione per la popolazione civile**: Protezione Civile, Resilienza e Adattamento, Diritto Internazionale Umanitario, Salute. Insistere ed aumentare la platea dei **corsi erogati a pagamento**, già capitolo importante del bilancio di Comitato, quali EBLSDL, Primo Soccorso e Prevenzione Infortuni, Esecutore BLS e altri.

3. Emergenze

L'area Emergenza, Operazioni e Soccorsi rappresenta **il cuore operativo della Croce Rossa nei momenti più critici**. Il nostro obiettivo è garantire una **risposta rapida, coordinata ed efficace** in ogni tipo di emergenza, dalle calamità naturali agli eventi a massiccio afflusso, mettendo sempre al centro la persona vulnerabile. **Investiremo su formazione continua, mezzi ed attrezzature** adeguati a rafforzare la nostra capacità di intervento e

sostenere le comunità che rappresentiamo oltre ai nostri volontari, veri protagonisti dell'azione sul campo.

4. Inclusione sociale

Uno dei nostri impegni centrali sarà quello di favorire il **supporto e l'inclusione sociale**, contrastando attivamente ogni forma di emarginazione e solitudine. Crediamo che nessuno debba sentirsi lasciato indietro. Per questo svilupperemo **progetti che tengano conto delle reali necessità del nostro territorio**, con l'obiettivo di raggiungere anche chi vive situazioni di disagio invisibile.

Agiremo in particolare:

- **Rafforzando la collaborazione con le assistenti sociali e le associazioni locali**, per costruire una rete solida capace di rispondere ai bisogni nascosti e alle fragilità emergenti;
- **Promuovendo la presenza e il potenziamento degli Sportelli Sociali** nei comuni, formando nuovi operatori e creando punti di riferimento accessibili a tutti;
- **Proseguendo con il servizio storico di distribuzione alimentare** tramite AGEA e con iniziative di raccolta di beni di prima necessità;
- **Attivando nuovi servizi dedicati agli anziani**, come la consegna a domicilio di farmaci e spesa, il monitoraggio della salute e il sostegno nella gestione dei bisogni quotidiani.

Vogliamo costruire **una comunità in cui ognuno possa sentirsi accolto, ascoltato e supportato**. L'inclusione non è un obiettivo astratto: è **un'azione concreta, quotidiana**, che vogliamo continuare a portare avanti con determinazione.

5. Ambiente e resilienza (DRRCCA)

Crediamo che la costruzione di **una comunità resiliente** debba partire dall'**informazione** e dalla **consapevolezza**, soprattutto tra i più giovani. Per questo ci impegniamo a sviluppare **progetti educativi nelle scuole** di ogni ordine e grado, promuovendo **comportamenti responsabili** e una **cultura della prevenzione** e dell'adattamento ai cambiamenti climatici.

In quest'ottica:

- **Attueremo pienamente la Green Policy della Croce Rossa Italiana**, sia nella gestione ordinaria del Comitato che nell'organizzazione di eventi;
- **Promuoveremo e svilupperemo progetti nell'ambito del Servizio Civile Ambientale**, coinvolgendo giovani volontari in attività di tutela e sostenibilità;
- **Lavoreremo per valorizzare la trasversalità tra gli obiettivi**, sostenendo iniziative come la raccolta e distribuzione di abiti usati, con un impatto sia sociale che ambientale;

- **Potenzieremo l'aggiornamento e la formazione dei volontari in materia ambientale**, per accrescere conoscenze, competenze e consapevolezza individuale.

Essere preparati, informati e attivi sul fronte ambientale significa proteggere il futuro della nostra comunità. È un impegno che vogliamo portare avanti con coerenza, responsabilità e partecipazione.

6. Comunicazione e organizzazione

Uno degli obiettivi fondamentali sarà il **rafforzamento della comunicazione**, intesa come strumento strategico per valorizzare le attività del Comitato, favorire la **partecipazione interna** e **promuovere** la nostra **presenza sul territorio**. Intendiamo continuare a **investire nell'uso della tecnologia** e nella **digitalizzazione**, sempre nel rispetto delle normative vigenti, per semplificare le procedure e migliorare la gestione dei dati e delle informazioni. Allo stesso tempo, vogliamo **potenziare la comunicazione esterna**, in particolare sui **social**, per raccontare in modo efficace e coinvolgente il lavoro dei nostri volontari e **avvicinare nuove persone alla nostra realtà**. Verranno promosse **campagne social di sensibilizzazione, informazione e invito al volontariato**, con linguaggi attuali e accessibili, per rendere **la Croce Rossa sempre più vicina alla comunità e alle nuove generazioni**.

Il programma strategico che presentiamo per il **quadriennio 2025-2029** rappresenta un **passo fondamentale** per il futuro del nostro comitato. Siamo consapevoli che il cammino che ci attende non sarà facile, ma siamo altrettanto convinti che, **unendo le forze**, con **passione, determinazione** e un **impegno costante**, riusciremo a raggiungere **traguardi ancora più ambiziosi**.

Sono fiducioso che, **insieme**, possiamo costruire un **futuro migliore** per tutti. Grazie a tutti coloro che ci **sostengono** e a chi, come noi, **credono in questa causa**, con l'impegno e la speranza di **far crescere ulteriormente la nostra realtà**.

Firma





CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI SAN LORENZELLO

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 473 del 11/05/2025

L'Ufficio Elettorale del Comitato in intestazione, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità,

I) *certifica l'ammissione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

- a. CONSIGLIERE GIOVANE: *Elisa Cucinelli*
- b. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

II) *certifica l'esclusione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

- a. CONSIGLIERE GIOVANE: _____
- b. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato, pubblicato sul sito e viene inviato ai soci interessati mediante il gestionale GAIA.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

San Lorenzello, 11/05/2025

IL PRESIDENTE

[Firma]
UFFICIO ELETTORALE

IL SEGRETARIO

[Firma]
UFFICIO ELETTORALE

PROGRAMMA STRATEGICO PER ELEZIONE CONSIGLIERE GIOVANE 2025:

PRESENTAZIONE:

Sono Elisa Cucinelli, ho 22 anni e per chi non mi conoscesse, ecco una breve presentazione del mio percorso in Croce Rossa. Faccio parte del Comitato di San Lorenzello dal 2 marzo 2019, sono ben sei anni pieni e intensi di emozioni, di apprendimento e dello stare in famiglia, proprio per questo per continuare il mio cammino in CRI, in occasione delle elezioni 2025 dove ci sarà da rinnovare la carica di consigliere giovani, sottopongo la mia candidatura.

LE MIE QUALIFICHE:

Ho conseguito le qualifiche di TSSA, BLSD e OPEM e sono stata coordinatore delle attività rivolte alla gioventù.

PERCHE HO DECISO DI PRESENTARE LA MIA CANDIDATURA?

Sono convinta che noi giovani abbiamo il privilegio di essere fonte di cambiamento, di innovazione e di progresso. Essendo il nostro un gruppo coeso, aperto a nuove e continue sfide, pronto ad accogliere l'altro sono sicura che tra le nostre mani e attraverso le nostre scelte, ci sia la possibilità di influenzare le azioni e gli stili di vita della nostra comunità e di coinvolgerla nelle diverse attività.

DESCRIZIONE DEL RUOLO CONSIGLIERE GIOVANI:

Grazie al principio di auto-determinazione, i Giovani hanno pari diritti dei Volontari over 32 di aver voce nel Consiglio Direttivo del Comitato.

Il ruolo del Consigliere Giovane consiste quindi nel:

rappresentare e tutelare i Giovani del Comitato rendendoli partecipi delle decisioni, attività e proposte fatte dal Consiglio Direttivo; stimolare l'inserimento e la partecipazione alle attività da parte dei Giovani Volontari

partecipare ai Consigli Direttivi del Comitato prendendo parte alle decisioni in ambito amministrativo ed organizzativo; essere un punto di riferimento ed un aiuto ai Volontari Giovani in caso di qualsiasi tipo di difficoltà; contare su dei collaboratori e trovare tra i Giovani Volontari una persona che si occupi di organizzare e coordinare delle attività rivolte all'esterno.

METODO DI LAVORO:

Sarà mio impegno continuare a favorire: serietà, l'impegno, la costanza, la passione, lo spirito di collaborazione, la condivisione, il dialogo e il confronto leale che sempre hanno contraddistinto il nostro comitato e il nostro gruppo giovani e che saranno elementi indispensabili su cui improntare le attività. Dovremmo fare un lavoro di squadra, lavorare quindi non solo per le persone ma con le persone. Solo in questo modo potremmo riuscire a venire meglio incontro alle esigenze del territorio e rispondere al meglio alle molteplici sfide.

QUAL È IL MIO PROGRAMMA STRATEGICO?

La formazione è la base fondamentale per svolgere le attività al fine di acquisire un set di competenze e conoscenze che rendano efficace l'attuazione delle stesse. Il mio obbiettivi principale sarà quello di concentrare buona parte delle risorse del nostro comitato in percorsi di formazione per i giovani come: PERCORSO GIOVENTÙ e favorire la partecipazione dei giovani ai CAMPI DI CROCE ROSSA che verranno organizzati in ambito territoriale, regionale e nazionale, che hanno lo scopo di formare figure necessarie al supporto e alla progettazione di attività inerenti all'area giovani. Il nostro gruppo si concentrerà soprattutto nel coinvolgere i giovani nelle diverse attività di campagna educativa e di sensibilizzazione rivolta ai nostri coetanei, all'interno di strutture scolastiche di ogni ordine e grado e attraverso attività di piazza. Inoltre, promuoverò la collaborazione cercando di coinvolgere i giovani in tutte le attività del comitato nell'ottica della condivisione e collaborazione tra tutti i volontari per lo sviluppo dell'intera associazione.

Vi ringrazio anticipatamente per la fiducia che porrete in me, e per qualsiasi cosa sono sempre a vostra disposizione e aperto all'ascolto.

Firma