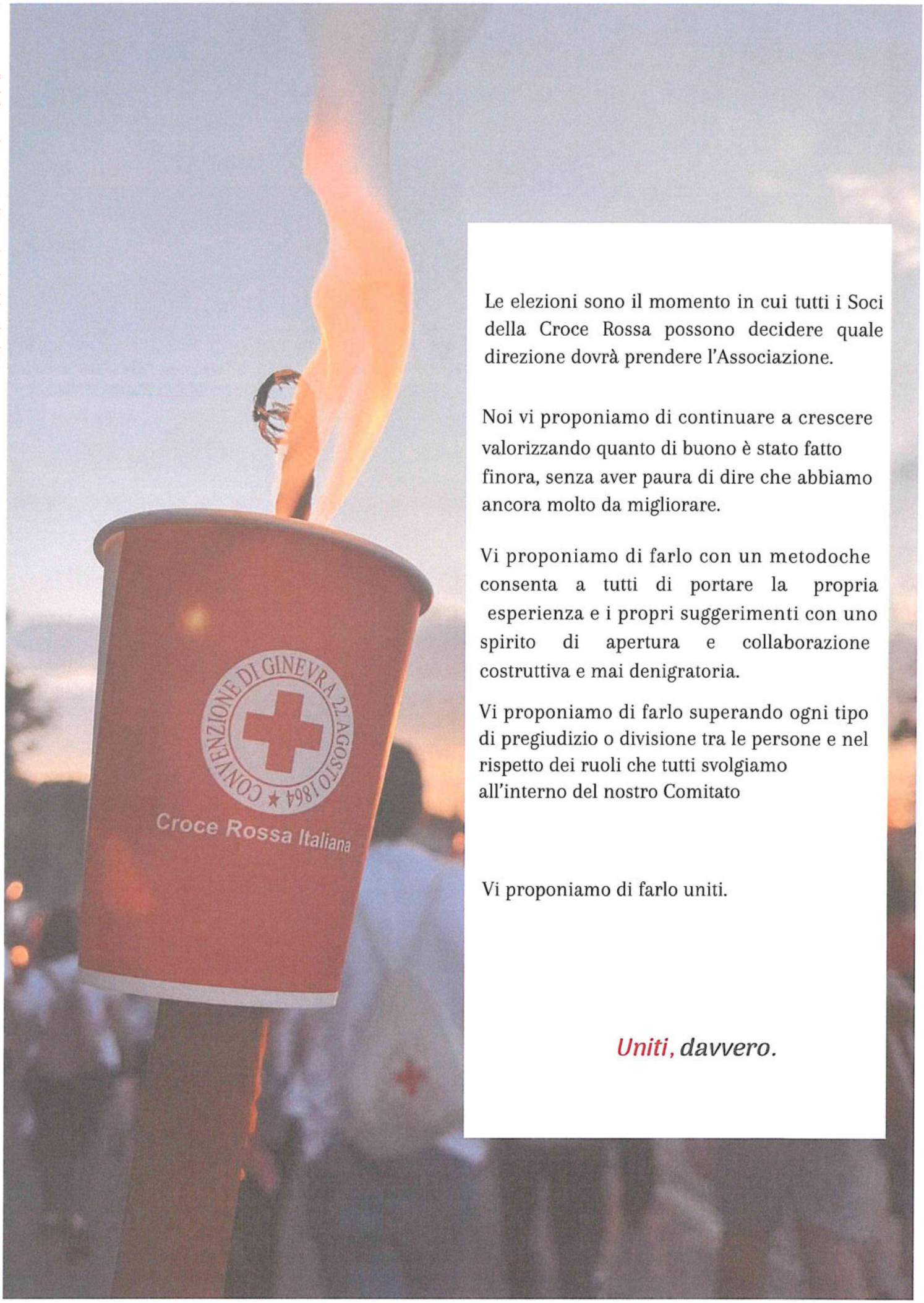
-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

Uniti, davvero.

Programma strategico del
Candidato Presidente *Giuseppe Guastafierro*
e dei Candidati Consiglieri

Elezioni 25 Maggio 2025
Comitato CRI Napoli Sud

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --



Le elezioni sono il momento in cui tutti i Soci della Croce Rossa possono decidere quale direzione dovrà prendere l'Associazione.

Noi vi proponiamo di continuare a crescere valorizzando quanto di buono è stato fatto finora, senza aver paura di dire che abbiamo ancora molto da migliorare.

Vi proponiamo di farlo con un metodoche consenta a tutti di portare la propria esperienza e i propri suggerimenti con uno spirito di apertura e collaborazione costruttiva e mai denigratoria.

Vi proponiamo di farlo superando ogni tipo di pregiudizio o divisione tra le persone e nel rispetto dei ruoli che tutti svolgiamo all'interno del nostro Comitato

Vi proponiamo di farlo uniti.

Uniti, davvero.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

Unità.

Ciascuno di noi, sin dal proprio accesso in Croce Rossa, ha imparato che *nel territorio nazionale ci può essere una sola Associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.*

Affinché sia davvero così, al di là delle citazioni formali, l'unità della nostra Associazione deve essere prima di tutto una scelta quotidiana.

È una scelta difficile, perché essere uniti significa dover dialogare anche con chi la pensa diversamente da noi.

È una scelta faticosa, perché essere uniti significa impiegare molto tempo per trovare un punto d'incontro, rispettando le personalità e le peculiarità di ognuno.

È una scelta vincente, perché essere uniti significa essere più efficaci, raggiungere gli obiettivi e crescere sempre di più. Ne abbiamo avuto la prova concreta in alcuni momenti cruciali della nostra storia recente.

Crediamo che l'unità di cui siamo capaci nei momenti eccezionali possa diventare una scelta quotidiana, una modalità di gestione, un modo di essere.

Esprimo un sentito ringraziamento al Consiglio Direttivo uscente per l'incredibile lavoro svolto in questi anni. Il nostro Comitato, è partito praticamente da zero, grazie alla passione, alla dedizione e all'impegno di tutti i Volontari che hanno contribuito a costruire le fondamenta solide, basi per il nostro futuro su cui oggi possiamo continuare a crescere.

È grazie al loro impegno che oggi possiamo guardare al futuro con fiducia, consapevoli dei passi significativi che sono stati compiuti.

Obiettivo: Proseguire, sviluppare e migliorare

Il nostro obiettivo non è solo mantenere quanto di buono è stato costruito, ma farlo crescere ulteriormente. Siamo impegnati a portare avanti il lavoro iniziato, con l'intenzione di sviluppare ulteriormente i progetti già avviati, migliorare la qualità dei servizi offerti e rispondere in maniera ancora più efficace alle esigenze delle comunità.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

Siamo determinati a proseguire con l'implementazione di una strategia che metta al centro *l'innovazione, la formazione continua dei nostri operatori, il rafforzamento della rete di volontari e la promozione della cultura della solidarietà e della pace.* Ogni iniziativa sarà orientata a far sì che il nostro Comitato sia sempre più un punto di riferimento per la sicurezza e il benessere del nostro territorio.

Questo programma si propone di delineare le linee guida per il futuro prossimo, con l'obiettivo di garantire la crescita e lo sviluppo del nostro Comitato, promuovendo una gestione più strutturata e coinvolgente dei nostri Volontari.

1. Intenzione di Proseguire nello Sviluppo del Comitato

L'obiettivo principale per i prossimi anni sarà quello di proseguire e consolidare lo sviluppo del Comitato, puntando su una gestione più organizzata, professionale e inclusiva. Questo permetterà di garantire un maggiore impatto delle nostre attività e un coinvolgimento attivo dei volontari in tutti i settori operativi. Il Comitato dovrà rimanere un punto di riferimento per la comunità, con l'intento di essere sempre più efficiente e in grado di rispondere alle esigenze emergenti.

2. Creazione di Gruppi di Lavoro per Dipartimenti

In un'ottica di maggiore efficienza e specializzazione, verranno istituiti diversi Gruppi di Lavoro, ognuno responsabile di un dipartimento specifico. Questi gruppi di lavoro, composti da volontari fortemente motivati e con esperienza nei settori di riferimento, avranno il compito di gestire e sviluppare progetti, attività e iniziative relative alla propria area di competenza.

I dipartimenti proposti includono, a titolo esemplificativo:

· *Dipartimento della Salute*: gestione delle attività sanitarie rivolte alla popolazione ed ai Volontari;

· *Dipartimento Attività emergenze:* gestione e preparazione dei Volontari e della Popolazione alle emergenze;

· *Dipartimento delle Attività Sociali:* gestione delle iniziative rivolte alla comunità.

· *Dipartimento della Formazione*: promozione e organizzazione di continui corsi di aggiornamento e formazione per i volontari. Creazione di nuove figure di Istruttori.

· *Dipartimento Automezzi*: gestione delle relazioni esterne e dei canali di comunicazione.

. *Dipartimento Trasporti*: supporto nelle operazioni pratiche di eventi e attività sul campo.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

· *Dipartimento Assistenze manifestazioni :* gestione logistica delle assistenze e manifestazioni

Ogni dipartimento sarà guidato da un Responsabile, figura che avrà il compito di coordinare le attività del gruppo, assicurando che i progetti vengano realizzati in linea con gli obiettivi dell'organizzazione e nel rispetto dei tempi e delle risorse disponibili. Con verifica semestrale dell'operato e del raggiungimento degli obiettivi per valutare eventuali correttivi da apportare

3. Supervisione del Presidente e del Consiglio Direttivo

Tutti i gruppi di lavoro e i rispettivi Responsabili saranno sottoposti al controllo e alla supervisione diretta del Presidente, che avrà il compito di garantire che tutte le attività siano in linea con gli scopi statutari dell'organizzazione. La supervisione del Presidente si concretizzerà attraverso un dialogo costante con i Responsabili dei vari dipartimenti, per monitorare lo stato di avanzamento delle attività e risolvere tempestivamente eventuali problematiche.

4. Partecipazione Attiva dei Volontari e Inclusività

Tutto il programma di lavoro sarà improntato sulla partecipazione attiva e sull'inclusività. Ogni volontario avrà la possibilità di contribuire, suggerire idee e partecipare attivamente alla realizzazione dei progetti. Inoltre, si lavorerà per creare un ambiente che favorisca l'inclusione di nuovi membri e promuova un clima di collaborazione tra tutti i partecipanti.

Conclusioni

Questo programma si propone di garantire un futuro di crescita sostenibile per il nostro Comitato, assicurando che le attività siano gestite in modo efficiente, trasparente e partecipativo. L'istituzione dei gruppi di lavoro e l'introduzione di relazioni semestrali permetteranno una gestione più strutturata, sotto la supervisione del Presidente, per raggiungere obiettivi ambiziosi e rispondere alle necessità della comunità.

"Il Comitato di Napoli Sud è cresciuto molto negli ultimi anni: possiamo farlo crescere ancora solo proseguendo uniti."

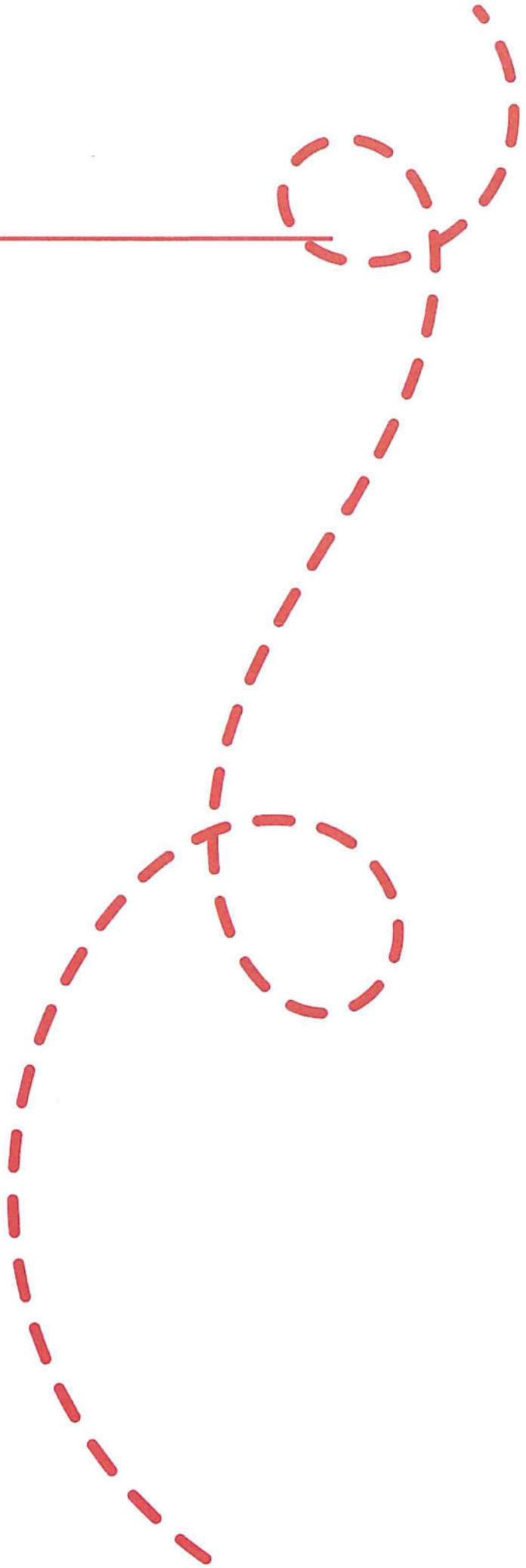
Uniti, davvero.

Giuseppe Guastafierro

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

La squadra

Per questo motivo, nella formazione della nostra squadra, abbiamo deciso di coinvolgere tutti i Volontari che siano fortemente motivati a collaborare e lavorare insieme per lo sviluppo del nostro Comitato.



-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

La squadra

Candidato Presidente

Giuseppe Guastafierro

Ho 30 anni e sono diventato Volontario della Croce Rossa nel 2012 seguendo le orme e gli insegnamenti di mio padre.

Come Volontario sono stato Delegato tecnico dell'Area Principi e Valori.

Mi sono laureato in Giurisprudenza a 23 anni e ho esercitato la professione occupandomi principalmente di Diritto Penale.

Attualmente dirigo l'Ufficio Legale di una grossa multinazionale nel settore della marina mercantile.

Dal mio ingresso in CRI, l'attività di volontariato è sempre andata di pari passo con la mia vita e la mia formazione.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

I Candidati Consiglieri

Candidato Consigliere
Michele Guastafierro

Volontario Cri dal 2006 e ho avuto l'onore di essere prima Commissario del Gruppo di Vico Equense del Comitato di Napoli Sud, poi Presidente del Comitato dal 2017 al 2025, nonchè Monitore di Primo Soccorso.

Nella vita privata sono Dirigente di una Società del settore Automotive e Perito Tecnico del Tribunale di Torre Annunziata.

Durante gli anni della Presidenza ho vissuto il cambiamento epocale della Croce Rossa Italiana e di tutta la normativa riguardante il Terzo Settore. Cambiamenti che sono ancora in atto e che evolvono in maniera continua.

Mi sono dedicato con entusiasmo e dedizione alla crescita e allo sviluppo del Comitato. Ho lavorato costantemente per garantire che tutti i Volontari si sentissero supportati e al sicuro mentre dedicavano il loro tempo e le loro energie per aiutare gli altri. La mia esperienza nella Croce Rossa è stata un viaggio incredibile, fatto di crescita personale, apprendimento e, soprattutto, di aiuto alla comunità. Sono grato per ogni momento trascorso in CRI e sono pronto a continuare a dare il mio contributo, supportando con l'esperienza di questi anni di Presidenza, le nuove generazioni di Volontari CRI.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

Candidato Consigliere

Teresa Cioffi

Ciao a tutti, sono Teresa Cioffi, ho 39 anni e sono Laureata in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia.

Nella vita privata sono libera professionista e Consulente presso una Cooperativa sociale. Sono mamma di 3 splendidi bambini.

Sono Volontaria CRI dal 2011 e faccio parte del SEP del Comitato Regionale Campania.

Durante il mio percorso di Volontaria ho avuto tantissime esperienze che mi hanno aiutato a crescere sia nel settore emergenze sia soprattutto nel sociale. .

Nel 2012 ho partecipato con la squadra del Comitato di Napoli Sud , alle Gare Nazionali di Primo Soccorso di Rovereto vincendo 4 tra i trofei più importanti.

In questa nuova esperienza sono sicura di poter dare tutto il mio contributo professionale e umano sopratutto nel sociale che è diventato ancor più oggi, un settore fondamentale per la Croce Rossa Italiana.

-- Protocollo informatico n. 2025/23111/CR/E del 12/05/2025 --

Candidato Consigliere

Antonio Paciolla

Volontario Cri dal 1997. Sono Laureato in Biologia e nella vita privata sono Dipendente ASL Napoli 3sud presso il laboratorio del P.O. San Leonardo di Castellammare di Stabia.

Negli anni in CRI ho conseguito le seguenti qualifiche:

- Monitore di Primo Soccorso Direttore
- Corso di Formazione per Nuovi Volontari CRI
- Istruttore TSSA
- Istruttore BLSD/PBLSD Istruttore manovre di disostruzione nell'adulto e pediatrico.
  Monitore di Educazione alla Salute e healthy Ageing

Ho deciso pertanto di dedicarmi con impegno alla formazione: sia per i Volontari che verso la popolazione, realizzando che il mio ruolo sarebbe stato quello di formare e trasferire le mie conoscenze agli altri per contribuire a costruire una società più resiliente e consapevole del fatto che: "... *ognuno nel suo piccolo può contribuire ad alleviare le sofferenze altrui...*"