



CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI MONDRAGONE ODV

**AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA
PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE**

Protocollo N° 12 del 09 maggio 2025

L'Ufficio Elettorale del Comitato in intestazione, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità,

I) *certifica l'ammissione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

a. PRESIDENTE: PETRILLO GINA

1. Consigliere *Carusi Licio*
2. Consigliere *Guglielmo Gennaro*
3. Consigliere *Sammarco Antonietta*
4. Consigliere *Malaspina Giancarlo*

b. PRESIDENTE: _____

1. Consigliere _____
2. Consigliere _____
3. Consigliere _____
4. Consigliere _____

a. CONSIGLIERE GIOVANE: Liguori Gaia Aurora Grazia

b. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

II) *certifica l'esclusione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

c. PRESIDENTE: _____

1. Consigliere _____
2. Consigliere _____
3. Consigliere _____
4. Consigliere _____



CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI MONDRAGONE ODV

- c. CONSIGLIERE GIOVANE: _____
d. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato, pubblicato sul sito e viene inviato ai soci interessati mediante il gestionale GAIA.

Il presente verbale - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviato al Comitato Regionale.

Mondragone, 09 maggio 2025

IL SEGRETARIO
UFFICIO ELETTORALE

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

**ELEZIONI 2025 DI
CROCE ROSSA ITALIANA- COMITATO DI MONDRAGONE
ODV**

PROGRAMMA STRATEGICO 2025-2029

CANDIDATO PRESIDENTE

PETRILLO GINA

CANDIDATI CONSIGLIERI

CARUSI LICIO

GUGLIELMO GENNARO

SAMMARCO ANTONIETTA

MALASPINA GIANCARLO

Carissimi volontari-colleghi, con il presente programma strategico, sono qui a propormi come candidato alla presidenza del Comitato di Mondragone Odv, con i candidati consiglieri di Comitato che voi voterete (max n.3) e che mi accompagneranno se volete, nei prossimi 4 anni.

In questo particolare momento siamo di fronte ad un “passaggio importante” per il nostro gruppo, con la neo costituzione del “Comitato”, così a lungo sognata da molti.

Nell’ultimo decennio, siamo riusciti a sviluppare ed incrementare la nostra attività di supporto alla comunità locale, attuando e sviluppando progetti in partnership con vari enti pubblici e privati, sia nelle aree sanitarie, di emergenza e sociale.

E’ da sottolineare la crescita esponenziale di varie attività, quale processo evolutivo di una organizzazione così importante.

La mia scelta di candidarmi scaturisce dall’amore e dal senso civico e di appartenenza ad un gruppo che si è consolidato nel corso degli anni, nella speranza di poter condividere progetti e conseguire risultati utili alla crescita del nostro territorio.

Ritengo che Presidente e Consiglieri debbono essere al “**servizio**” dell’Associazione e dei suoi soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

Per questo mi impegno ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

Ruolo fondamentale sarà l’“Assemblea dei Soci”, quale organo più importante dell’Associazione, l’unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

Fatta questa premessa, tutti abbiamo l'obbligo morale di continuare a preservare tale passione per il volontariato, di rivalutarle a beneficio della nostra comunità e di potenziarle per fronteggiare le situazioni di disagio sociale persistenti e di emergenze imprevedibili.

GLI OBIETTIVI

- OBIETTIVO STRATEGICO I

“Tuteliamo e proteggiamo la salute e la vita”

- 1) Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa con un piano formativo su misura alle esigenze del nostro territorio.
- 2) Accrescere i servizi di trasporto infermi e di trasporto dializzati.
- 3) Favorire le convenzioni ed accordi programmatici con le istituzioni scolastiche, le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e per l'adeguamento alla vigente normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture pubbliche e private.
- 4) Valorizzare le campagne di prevenzione sanitaria
- 5) Promuovere giornate informative su patologie specifiche

- OBIETTIVO STRATEGICO II

“Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale”

- 1) Assistere le istituzioni locali nell'individuare, prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con altre associazioni, affrontarle e ridurre le cause scatenanti.
- 2) Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo scambi intergenerazionali, in cui

avvicinare i ragazzi all'esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono.

- 3) Istituire l'apertura dello sportello sociale per la popolazione meno abbiente, gli stranieri e gli extracomunitari, in cui si può ricevere informazioni ed aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione del territorio.
- 4) Creare rete fra tutte le associazioni presenti sul territorio per promuovere la crescita sociale, programmando eventi e giornate a favore dei più bisognosi.

- **OBIETTIVO STRATEGICO III**

"Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze e disastri"

- 1) Incentivare corsi base e di aggiornamento OP.EM, per avere volontari preparati all'interno del comitato per rispondere alle sempre più frequenti emergenze climatiche degli ultimi anni.
- 2) Formare gruppi di operatori di emergenza, che possono anche essere da supporto al personale sanitario per il montaggio dei PMA.
- 3) Promuovere esercitazioni periodiche e incrementare le convenzioni con gli enti e le istituzioni, onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza

- **OBIETTIVO STRATEGICO IV**

“Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitario, i principi Fondamentali ed i valori Umanitari e cooperiamo con gli altri membri del Movimento Internazionale”

- 1) Promuovere e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, i valori umani e il Diritto Internazionale Umanitario, creando incontri con la cittadinanza e con gli studenti di ogni ordine e grado.
- 2) Divulgare i principi DIU attraverso campagne di comunicazione sui social e sui canali di informazione.
- 3) Formare volontari interessati tramite l’attivazione dei corsi e l’individuazione di attività che possono interessare tutti i volontari.

- **OBIETTIVO STRATEGICO V**

“Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva”

- 1) Sostenere ogni iniziativa del Consigliere Giovane e del suo delegato come parte attiva nella gestione di tutte le nostre attività.
- 2) Collaborare con tutte le scuole di ogni ordine e grado per incrementare le attività di educazione alla salute ed ai corretti stili di vita sani, nonché all’educazione stradale ed alle malattie emo-trasmissibili.

- **OBIETTIVO VI**

“Agiamo con strutture capillari, efficace e trasparente, facendo tesoro dell’opera del volontariato”

- 1) Programmare corsi di accesso alla Croce Rossa Italiana per essere più incisivi sul nostro territorio.
- 2) Potenziare la rete di comunicazione, in modo da informare il singolo volontario di tutto quello che succede in Croce Rossa a tutti i livelli.

- 3) Accreditare il Comitato di Mondragone presso il Servizio Civile Nazionale al fine di poter partecipare ai relativi bandi di gara.
- 4) Ogni proposta di ogni singolo volontario, dovrà essere ascoltata e vagliata, in tal modo si creerà e si svilupperà una Croce Rossa a misura del volontario.
- 5) Potenziare sui social la pubblicizzazione delle molteplici attività svolte da tutti i volontari al fine di avvicinare la popolazione alle attività di Croce Rossa.
- 6) Implementare e rendere sistematica la ricerca di bandi, contratti, contributi e convenzioni, nonché ricercare patrocini, partnership o sponsorship con aziende del territorio a fronte di attività sviluppate ed erogate dal Comitato.
- 7) Istituire periodicamente “Debriefing” in tutti i settori per condividere ed esternare difficoltà emotive, organizzative, di relazione e di servizio.
- 8) Raccolta di segnalazioni in forma anonima nella cassetta della posta che verrà posizionata in sede, con l’impegno di pubblicare le varie osservazioni ed eventuali risposta per migliorare la vita associativa.
- 9) Installazione di una piccola cucina nella sede, per promuovere attività di socializzazione ludico-creative per giovani ed adulti.

CONCLUSIONI

Siamo tutti al “Servizio” di questa grande Associazione, per continuare la buona opera che finora è stata intrapresa, basata sulla trasparenza, sulla meritocrazia, sul dialogo e sulla condivisione

“POICHE’ TUTTI POSSONO, IN UN MODO O NELL’ALTRO, CIASCUNO NELLA SUA SFERA E SECONDO LE SUE FORZE, CONTRIBUIRE IN QUALCHE MISURA A QUESTA BUONA OPERA”.

INSIEME POSSIAMO E OSIAMO

GRAZIE!

Il Candidato Presidente

Gina Petrillo

Per condivisione ed accettazione dell'impegno, i Candidati
Consiglieri:

PROGRAMMA ELETTORALE

Gaia Aurora Grazia Liguori

Candidata Consigliere dei Giovani CRI

Mi candido con l'obiettivo di essere punto di riferimento e voce dei giovani volontari, promuovendo un'attività partecipata, inclusiva e innovativa. Ecco alcune idee e obiettivi da raggiungere:

1. Divertimento & Aggregazione

Promuovere il benessere dei volontari attraverso:

- Eventi formativi e ricreativi, sia interni che aperti al territorio
- Attività di team building e sviluppo della creatività
- Unire la crescita personale al divertimento, rendendo ogni iniziativa un'opportunità di

incontro

2. CRI Spazio Sicuro

Costruire un ambiente dove ogni giovane possa:

- Esprimersi liberamente, senza discriminazioni o timori
- Trovare ascolto, rispetto e valorizzazione delle proprie idee
- Vivere la CRI come una comunità accogliente e inclusiva

4. Pianificazione Condivisa & Sensibilizzazione

Collaborare attivamente con tutto il Gruppo Giovani per:

- Ideare e realizzare campagne di sensibilizzazione efficaci e innovative
- Aumentare l'impatto e la visibilità delle attività sul territorio
- Valorizzare il protagonismo giovanile nella progettazione

5. Attività Cardine

Promuovere iniziative che rispondano ai bisogni e ai valori dei giovani:

- Donazione di sangue: avvicinare i giovani alla cultura del dono
- Educazione alla salute e stili di vita sani
- Sicurezza stradale: formazione e prevenzione
- Promozione della pace e dei 7 Principi Fondamentali
- Educazione ambientale: tutela e rispetto del pianeta
- Attività con bambini e adolescenti
- Partecipazione attiva a scambi internazionali

6. Valori e Principi

Impegno costante per trasmettere:

- L'importanza dei 7 Principi Fondamentali come guida del nostro agire
- La forza dell'unità, della stima reciproca e del servizio al prossimo

7. Rappresentanza & Ascolto

Essere ponte tra i giovani volontari e gli organi decisionali:

- Ascoltare, accogliere e portare avanti le proposte dei volontari
- Operare con trasparenza, dialogo e spirito di servizio

9. Collaborazione Inter-Aree

Favorire sinergie tra Giovani e le altre Aree della CRI:

- Promuovere progetti comuni, condivisione di idee e supporto reciproco
- Costruire una CRI coesa, dove ogni volontario si senta parte attiva del cambiamento

MOTTO:

INSIEME, PER UNA CRI SEMPRE PIÙ GIOVANE, UNITA E VIVA.