



CROCE ROSSA ITALIANA  
COMITATO DI CAPACCIO PAESTUM

**AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA  
PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE**

Protocollo N° 63.05.25 sp del \_10 MAGGIO 2025\_\_\_\_\_

L'Ufficio Elettorale del Comitato in intestazione, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità,

*I) certifica l'ammissione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

a. PRESIDENTE: \_\_\_\_\_

1. Consigliere \_\_\_\_\_

2. Consigliere \_\_\_\_\_

3. Consigliere \_\_\_\_\_

4. Consigliere \_\_\_\_\_

b. PRESIDENTE: \_\_\_\_\_

1. Consigliere \_\_\_\_\_

2. Consigliere \_\_\_\_\_

3. Consigliere \_\_\_\_\_

4. Consigliere \_\_\_\_\_

a. CONSIGLIERE GIOVANE: Cristina Daniele

b. CONSIGLIERE GIOVANE: \_\_\_\_\_

*II) certifica l'esclusione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:*

c. PRESIDENTE: \_\_\_\_\_

1. Consigliere \_\_\_\_\_

2. Consigliere \_\_\_\_\_

3. Consigliere \_\_\_\_\_

4. Consigliere \_\_\_\_\_



CROCE ROSSA ITALIANA  
COMITATO DI CAPACCIO PAESTUM

- c. CONSIGLIERE GIOVANE: \_\_\_\_\_  
d. CONSIGLIERE GIOVANE: \_\_\_\_\_

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato, pubblicato sul sito e viene inviato ai soci interessati mediante il gestionale GAIA.

Il presente verbale - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviato al Comitato Regionale.

Capaccio Paestum, 10 Maggio 2025

IL SEGRETARIO  
UFFICIO ELETTORALE

IL PRESIDENTE  
UFFICIO ELETTORALE

# Programma strategico per la candidatura a **CONSIGLIERE GIOVANE**

## INDICE

1. MI PRESENTO
2. PERCHE' MI CANDIDO
3. IL MIO METODO DI LAVORO
4. I MIEI OBIETTIVI
5. RINGRAZIAMENTI
6. CONTATTI

**CANDIDATA: CRISTINA DANIELE**

**1.MI PRESENTO**

Sono Cristina Daniele, ho 26 anni e nutro una profonda passione e dedizione per il servizio umanitario e l'aiuto alle persone vulnerabili.

Con 10 anni di esperienza in Croce Rossa (dal 7 dicembre 2015) e un forte background nella gestione dei progetti, sono stata Coordinatore delle attività per i giovani dall'8 agosto 2019 al 20 febbraio 2020 e Consigliere e Rappresentante dei Giovani dal 21 febbraio 2020 al 27 maggio 2024; sono convinta di poter continuare a contribuire in modo significativo e con maggiore capacità ed esperienza allo sviluppo dei giovani CRI del Comitato di Capaccio Paestum.

Le qualifiche da me conseguite in questi anni da volontaria sono le seguenti:

- ESECUTORE BLSO SANITARIO ADULTO E PEDIATRICO
- OPERATORE TRASPORTO SANITARIO E SOCCORSO IN AMBULANZA
- OPERATORE ALLA PACE
- TRUCCABIMBI CRI
- TRUCCATORE E SIMULATORE CRI
- OPERATORE SOCIALE

## 2.PERCHE' MI CANDIDO

Per diventare **agenti di cambiamento** efficaci, è fondamentale intraprendere un percorso continuo di azione e impegno. Tuttavia, è cruciale riconoscere che questo cammino non ha solo avuto inizio quando, NEL 2019, è nato il nostro gruppo, ma si è evoluto da un impegno costante nel costruire un futuro migliore da parte di ognuno di noi. Ecco perché, con la vostra rinnovata fiducia espressa attraverso il vostro voto, potremo dare seguito a questo percorso. La vera sfida risiede nell'attuare concretamente le nostre aspirazioni. Dobbiamo tradurre le nostre visioni in azioni tangibili che possano plasmare e sviluppare comunità più resilienti. La **resilienza** non è solo una parola, ma un concetto che richiede azioni pratiche. Affrontare le sfide del domani richiede la capacità di mettere in pratica ciò che abbiamo imparato e di adattare il nostro approccio di fronte alle mutevoli circostanze. I nostri sogni e obiettivi, in quanto gruppo Giovani, richiedono impegno, collaborazione e costanza. Il mio impegno a realizzarli è profondo, ma per riuscirci ho bisogno del vostro sostegno e della vostra collaborazione. In tutti questi anni non ci siamo mai arresi di fronte alle difficoltà: abbiamo sempre lavorato con costanza per essere educatori, protagonisti e innovatori. Perciò, mentre proseguiamo nel nostro percorso, ricordiamo che ogni passo che compiamo, ogni decisione che prendiamo, ha il potenziale per creare un effetto duraturo. Siamo chiamati a essere attori attivi nella creazione di un futuro migliore, a costruire basi solide per le generazioni future e a lasciare un'impronta di positività e progresso. La vostra fiducia sarà il motore che guiderà l'azione e darà vita alle idee che abbiamo condiviso negli scorsi anni.

### 3.IL MIO METODO DI LAVORO

Il mio metodo di lavoro si basa su un approccio collaborativo e strutturato, mirato a massimizzare l'efficienza delle attività e a coinvolgere attivamente i Giovani del nostro Comitato.

- **Nomina del Coordinatore**

Il Coordinatore, altamente qualificato, sarà responsabile di guidare, coordinare e supervisionare tutte le attività. Avrà una visione completa delle iniziative e lavorerà in stretta collaborazione con gli altri membri del team per assicurarsi che tutto proceda senza intoppi.

- **Divisione dei compiti con Referenti**

Proporrò di assegnare compiti specifici a Referenti dedicati. Ognuno avrà competenze nella sua area di responsabilità e lavorerà in stretta collaborazione con me e con il Coordinatore. La suddivisione dei compiti aumenterà l'efficienza e l'attenzione dedicata a ciascuna attività.

- **Creazione dello Staff Giovani**

Composto da membri motivati e creativi, lo Staff sarà coinvolto nel processo decisionale, porterà nuove idee e aiuterà a indirizzare le attività in linea con i desideri e i bisogni della nostra comunità. I Giovani avranno la possibilità di essere attivamente coinvolti e di giocare un ruolo cruciale nello sviluppo delle attività e delle iniziative.

### 4.I MIEI OBIETTIVI

- ✓ **Attività dei Giovani a cadenza regolare**
- ✓ **Investire nella Formazione dei Giovani**
- ✓ **Maggiore interazione con le scuole**
- ✓ **Ruolo attivo dei Giovani nel Comitato**
- ✓ **Affiancare e accogliere i nuovi Volontari**
- ✓ **Creare fonti di finanziamento regolari**

- ✓ **ATTIVITÀ DEI GIOVANI A CADENZA REGOLARE**

L'obiettivo è creare un ambiente dinamico e coinvolgente in cui i Giovani possano connettersi, apprendere e contribuire attivamente alla nostra comunità.

#### **Incontri frequenti**

Momenti di condivisione, discussione e pianificazione delle attività. Sarà un'occasione per noi Giovani di esprimere le nostre opinioni, presentare nuove idee e collaborare su progetti significativi.

## **Eventi mensili a tema**

Dalla cultura all'ambiente, dalla tecnologia agli stili di vita sani, ogni mese si concentrerà su un tema diverso. Questi eventi forniranno un'opportunità di apprendimento informale per la comunità, stimolando la creatività e la curiosità.

## **Progetti a lungo termine**

Promuovere attività regolari è cruciale per creare un legame coeso e stimolante tra l'Associazione e la nostra comunità. Queste attività non solo forniranno opportunità di apprendimento e di crescita personale, ma anche spazi di socializzazione e collaborazione che arricchiranno le vite dei partecipanti.

### **✓ INVESTIRE NELLA FORMAZIONE DEI GIOVANI**

#### **CORSI DI FORMAZIONE**

Organizzeremo corsi di formazione che offrano conoscenze sulle malattie comuni, sulla salute mentale e sulla prevenzione di problemi di salute per comprendere meglio le sfide globali e locali, nonché per sviluppare un forte senso di responsabilità sociale.

#### **PROGRAMMI DI ORIENTAMENTO**

Creeremo programmi di orientamento e carriera che consentano a noi Giovani, e non solo, di esplorare una vasta gamma di opzioni educative all'interno di Croce Rossa. La pianificazione del nostro futuro all'interno dell'Associazione è essenziale.

#### **SCAMBIO DI CONOSCENZE**

Promuoveremo un ambiente in cui i Giovani possano connettersi con mentori esperti e con altri Giovani che hanno esperienze da condividere. L'obiettivo è quello di creare spazi dove possiamo fare domande, condividere le nostre esperienze e ricevere consigli preziosi.

#### **CORSI DI FORMAZIONE ESTERNA**

L'arricchimento delle conoscenze e delle abilità dei Volontari è essenziale per migliorare la qualità dei servizi e per affrontare le sfide umanitarie in modo più efficace.

Collaboreremo con enti esterni, come organizzazioni educative, istituti di ricerca, aziende o altri gruppi che possono offrire competenze specifiche utili ai nostri Volontari.

Cercheremo sinergie con chi condivide i nostri valori e obiettivi.

### **✓ MAGGIORE INTERAZIONE CON LE SCUOLE**

Partnership con le scuole locali per sviluppare programmi educativi che siano complementari all'istruzione formale. Workshop, conferenze e attività interattive saranno progettate per arricchire l'apprendimento degli studenti, offrendo loro nuove prospettive e opportunità di sviluppo.

## ✓ RUOLO ATTIVO DEI GIOVANI NEL COMITATO

### **Incontri**

Incontri inclusivi, interattivi e informativi dedicati al coinvolgimento dei Volontari, dove esprimere apertamente le nostre idee, porre domande e discutere dei temi che ci toccano da vicino.

### **Gestione social del Comitato**

In un'epoca in cui la comunicazione digitale è centrale, è imperativo che il nostro Comitato sia presente e coinvolgente sui social media per raggiungere un pubblico più ampio e promuovere efficacemente le nostre iniziative.

### **Informatizzazione**

Introduzione di sistemi digitali per semplificare e ottimizzare i processi interni del Comitato. Dall'amministrazione alla gestione delle risorse, l'automazione ci permetterà di risparmiare tempo prezioso e concentrarci su attività umanitarie.

## ✓ AFFIANCARE E ACCOGLIERE I NUOVI VOLONTARI

### **Programma Mentorship**

Ogni nuovo membro verrà affiancato da un altro Volontario che gli spiegherà le attività, condividerà conoscenze e fornirà supporto. Questo sistema permetterà ai nuovi di sentirsi accolti e di superare più facilmente le sfide iniziali.

### **Coinvolgimento progressivo**

I nuovi Volontari inizieranno con compiti più semplici e acquisiranno progressivamente maggiori responsabilità. Questo approccio li aiuterà a costruire fiducia e competenza nel contesto delle attività di Croce Rossa.

## ✓ CREARE FONTI DI FINANZIAMENTO REGOLARI

L'obiettivo di stabilire fonti di finanziamento regolari è cruciale per garantire che le attività dei Giovani possano essere sostenute a lungo termine. Con un approccio strategico e collaborativo, creeremo una base finanziaria solida che consenta ai Giovani di partecipare a iniziative significative che li arricchiscono come individui e contribuiscono al bene della comunità.

## **5.RINGRAZIAMENTI**

Vorrei concludere con un sentito ringraziamento a ciascuno di voi. Questo cammino condiviso è stato un'opportunità straordinaria per esprimere le mie idee, le mie aspirazioni e la mia passione per la causa umanitaria. In questi anni, avervi conosciuto, ascoltato le vostre storie e le vostre esperienze, condiviso le vostre aspettative per il futuro è stato un privilegio immenso. Sono stata ispirata dalla dedizione e dalla determinazione di voi che, come me, credete nell'importanza di fare la differenza nella vita delle persone e nella nostra comunità. Il mio impegno per il futuro dei Giovani CRI va oltre questa campagna elettorale. Desidero sottolineare quanto sia fondamentale riconoscere il profondo legame che ci unisce. Siamo molto più di un gruppo di Volontari; siamo una grande famiglia unita

dalla stessa passione per aiutare gli altri, dalla stessa dedizione alla solidarietà e dalla stessa visione di un mondo migliore.

Ricordiamoci sempre che ogni contributo conta e ogni voce ha valore. Ognuno di noi ha un ruolo significativo da svolgere nel percorso che intraprendiamo insieme.

**Che ci siate da anni o da poco tempo, siete tutti parte integrante di questa grande famiglia della Croce Rossa Italiana.**

Vi assicuro che, se mi verrà dato l'onore di essere eletta, lavorerò per tradurre le mie idee in azioni concrete. Collaboreremo per costruire una comunità di Giovani che condividono l'entusiasmo per l'umanitarismo, la solidarietà e il cambiamento positivo.

Grazie per il vostro sostegno.

**Che insieme possiamo continuare a ispirare speranza, amore e impegno per il bene comune.**

## **6.CONTATTI**

Email: \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_