-- CROCE ROSSA ITALIANA Comitati Regionali --
-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI ARIANO IRPINO

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° **71** sp del 25/04/2025

L'Ufficio Elettorale del Comitato in intestazione, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità,

I) ***certifica l'ammissione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:***

a. PRESIDENTE: **SAVINO PATRIZIA**
   1. Consigliere ***PANZA LORENZO***
   2. Consigliere ***SORRENTINO MARILU'***
   3. Consigliere ***VERNACCHIA PIETRO***
   4. Consigliere ***IORIZZO PASQUALINO***

b. PRESIDENTE: _____
   1. Consigliere _____
   2. Consigliere _____
   3. Consigliere _____
   4. Consigliere _____

a. CONSIGLIERE GIOVANE: **TRANCUCCI BARBARA**
b. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

II) ***certifica l'esclusione delle candidature dei soci sotto indicati alla carica di:***

c. PRESIDENTE: _____
   1. Consigliere _____
   2. Consigliere _____
   3. Consigliere _____
   4. Consigliere _____

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

c. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

d. CONSIGLIERE GIOVANE: _____

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato, pubblicato sul sito e viene inviato ai soci interessati mediante il gestionale GAIA.

Il presente verbale - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviato al Comitato Regionale.

_____, _____

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

IL SEGRETARIO
UFFICIO ELETTORALE

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

PROGRAMMA STRATEGICO

COMITATO DI ARIANO IRPINO

Carissimi colleghi, con il presente programma strategico sono qui a propormi come candidata alla presidenza del Comitato di Ariano Irpino, con i relativi consiglieri di Comitato che mi accompagneranno per i successivi quattro anni.

La mia scelta di candidarmi scaturisce dall'amore e dal senso civico e di appartenenza ad un gruppo

che ci ha visti crescere, maturare nella speranza di poter condividere progetti e conseguire risultati

utili alla crescita del nostro territorio, continuando a dare il mio fattivo contributo.

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere "al servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

OBIETTIVO STRATEGICO I

Tuteliamo e favoriamo la salute e la vita

- Consolidare il ruolo della CRI come leader nella diffusione della cultura della prevenzione, di stili di vita sani e nella realizzazione di corsi di primo soccorso.;
- Accrescere i servizi dei trasporti infermi e di trasporto dializzati;
- Favorire le convenzioni ed accordi programmatici con le istituzioni scolastiche, le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e per l'adeguamento alla nuova normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture private aperte al pubblico nonchè su tutti i gruppi che svolgono varie attività sociali nella giurisdizione del Comitato di Ariano Irpino;
- Integrare le attività didattiche e sociali per garantire che le persone possano acquisire le competenze necessarie per proteggere la propria salute e quella degli altri in tutte le fasi della loro vita. Attraverso campagne di prevenzione, della corretta alimentazione, della sicurezza stradale, dell'igiene e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti;
- Valorizzare le giornate di Prevenzione sanitaria: Campagne di prevenzione, Diabete, Ipertensione, Osteoporosi

OBIETTIVO STRATEGICO II

Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale

- Assistere le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti delle reti a ogni livello, affrontarle e ridurne le cause scatenanti, attraverso approcci globali integrati, per rispondere in modo tempestivo alle necessità delle persone e

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

accompagnarle durante tutte le fasi della loro vita, creando nuovi modelli e relazioni che siano in grado di produrre innovazione. Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo scambi intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono

- Accrescere i servizi di supporto sociale continuando l'esperienza degli sportelli di ascolto per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
- Si delinea sempre maggiore l'impegno della formazione continua E permanente della Formazione dei volontari verso criticità emergenziali e bisogni sociali.
- Uno dei punti che vorrei fermamente sviluppare e implementare è la formazione dei volontari, la promozione della nostra presenza e collaborazione con Istituzioni, l'Ente Locale e altre associazioni presenti sul territorio. La Croce Rossa Italiana riconosce l'importanza di rispondere alle esigenze dei cittadini che vivono in situazione di disagio, lavorando anche in rete al fine di fornire loro un ampio supporto di accoglienza umanitaria e specializzata.
- Creare rete tra il Comitato CRI di Ariano Irpino, Comitato Regionale e Nazionale per promuovere la crescita sociale e culturale.

OBIETTIVO STRATEGICO III

Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze disastri

- Sviluppare una cultura della prevenzione e diffondere buone prassi civiche attraverso l'educazione, la sensibilizzazione delle comunità e la promozione di programmi di formazione specifici a partire dall'età scolare.
- Integrare iniziative di adattamento ai cambiamenti climatici nei nostri progetti; educare e attrezzare le persone alla resilienza e incoraggiarle ad adottare stili di vita sostenibili.
- Programmare una formazione costante organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OPEM di base nonchè favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati.
- Formare gruppo di operatori di emergenza per ogni sede locale che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere anche di supporto al personale sanitario.
- Promuovere esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori del territorio.

OBIETTIVO STRATEGICO IV

- Promuovere e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, i valori umani e il Diritto Internazionale Umanitario anche attraverso la propria funzione di Advocacy presso le istituzioni;
- Diffondere il Diritto Internazionale Umanitario creando incontri con la cittadinanza e con gli studenti di tutte le età;
- formare i volontari interessati tramite l'implementazione dei corsi e l'individuazione di attività che possano interessare tutti i volontari;
- divulgare i principi del DIU attraverso campagne di comunicazione sui social e sui canali di informazione.

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

OBIETTIVO STRATEGICO V

Tale obiettivo sarà seguito dal consigliere giovane e dal suo delegato come parti attive nella gestione di tutte le nostre attività. Si cercherà comunque di sostenere ogni iniziativa volta a promuovere l'aggregazione, la formazione e le varie attività sul territorio così da valorizzare le tante presenze di giovani sempre più in aumento tra i nostri volontari negli ultimi anni.

Tutti noi, che abbiamo deciso di candidarci per il nuovo direttivo, lo abbiamo fatto per metterci "al servizio" dell'Associazione, per continuare la buona opera che finora è stata intrapresa, basata sulla trasparenza, sulla meritocrazia, sulla valorizzazione delle competenze e sull'importanza della formazione, sul dialogo e sulla condivisione.

Un grande lavoro ci aspetta per i prossimi anni... scegli di rimboccarti le maniche con noi: "Poichè tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera".

In fede

Dott.ssa Patrizia Savino

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

Programma Strategico per la Candidatura a Consigliere Giovane

Croce Rossa Italiana - Comitato di Ariano Irpino

Elezioni 25 Maggio 2025

Cari volontari e membri del Comitato,

sono Barbara Trancucci e con grande entusiasmo presento, per la seconda volta, la mia candidatura al ruolo di Consigliere Giovane. Dal 2016 sono attiva come volontaria della Croce Rossa, contribuendo ad attività di primo soccorso, progetti giovanili, organizzazione di eventi volti alla prevenzione sanitaria. La passione per i valori di umanità, imparzialità e volontariato mi spinge a ricandidarmi per rappresentare i giovani del nostro Comitato, portando energia, innovazione e ascolto.

Visione

Come Consigliere Giovane, il mio obiettivo è rafforzare il ruolo dei giovani nella Croce Rossa, proseguendo l'obiettivo del precedente mandato e rendendoli protagonisti attivi nel nostro Comitato. Voglio creare un ambiente inclusivo, dove ogni giovane volontario si senta valorizzato e motivato a contribuire con idee e azioni concrete. La mia visione è quella di un Comitato dinamico, che combini tradizione e innovazione per rispondere alle sfide del nostro territorio.

Obiettivi Strategici

1. **Coinvolgimento giovanile:** in diverse occasioni, l'ultima quella del Vision Campania 2025, è stato portato come argomento di discussione l'azione da mettere in essere per aumentare la partecipazione dei giovani attraverso eventi, campagne di sensibilizzazione e attività che attraggano nuove leve. La chiave potrà essere presentare le opportunità che il volontariato può trasmettere aprendoci ai ragazzi delle scuole e delle università.

2. **Formazione e crescita:** il Giovane, spesso, viene considerato inesperto nei vari scenari che lo rendono protagonista del suo Comitato. Sarà fondamentale potenziare le competenze dei giovani

-- Protocollo informatico n. 2025/23102/CR/E del 12/05/2025 --

volontari attraverso lo studio e la formazione con percorsi formativi mirati per sviluppare al meglio le loro capacità. Il tutto può diventare un workshop su temi come leadership, gestione dello stress e comunicazione efficace, in collaborazione con formatori esperti.

3. **Progetti innovativi:** sviluppare iniziative che rispondano ai bisogni della comunità locale, con un focus su temi come la prevenzione sanitaria con campagne di screening gratuiti, la salute mentale, l'inclusione e la sostenibilità in linea con le direttive nazionali.

4. **Comunicazione e rete:** migliorare la comunicazione interna tra i volontari attraverso un ascolto attivo per raccogliere le esigenze dei giovani e rafforzando la rete con con altri Comitati CRI, in modo particolare quelli limitrofi, per un dialogo che metta in risalto le criticità e i bisogni della comunità.

5. **Inclusione:** garantire che ogni giovane volontario abbia voce, promuovendo un ambiente di pieno rispetto e collaborazione. Organizzare incontri periodici "CRI Giovani Talk", anche non formali, per elaborare idee e ricevere proposte dai volontari.

Piano d'Azione

- Primi 3 mesi: Incontrare i volontari per ascoltare esigenze e proposte, organizzare la prima assemblea soci, collaborare con il Consiglio Direttivo per definire le priorità su cui agire.

- 6 mesi: Avviare almeno un progetto pilota (es. campagne di sensibilizzazione)

- 12 mesi: Valutare i risultati raggiunti, raccogliere feedback e pianificare nuove iniziative per il secondo anno. Per ogni iniziativa, lavorerò in squadra con i volontari, sfruttando le mie competenze e facendo tesoro di ciò che ho imparato dal primo mandato cercando di allargare il ventaglio di supporto di partner locali.

Conclusione

Essere Consigliere Giovane significa essere un ponte tra i volontari e il futuro della Croce Rossa. Con il vostro supporto, voglio costruire un Comitato più forte, unito e capace di fare la differenza. Credo nel potere delle idee giovani e nell'energia del lavoro di squadra. Insieme, possiamo rendere il nostro Comitato un punto di riferimento per la nostra comunità.

Grazie per la fiducia.

Con profonda gratitudine,