

Elezioni 19 maggio 2024

Comitato CRI Napoli

Programma  
strategico  
2024-2028

del **candidato**  
**Presidente**

**Salvatore Ruocco**  
**detto Tommy**

e dei candidati **Consiglieri**

Gina **Iazzetta**  
Aniello **Iacomino**  
Maria Ida **Carità**  
Francesco **Beneduce**  
Gennaro **Tarantino**



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



## Cari amici,

il momento di rinnovo del **Consiglio Direttivo** del Comitato è una fase importante della vita dell' **Associazione**; vorrei, anche a nome degli altri volontari che hanno deciso di mettersi in gioco per lavorare per il prossimo quadriennio per la **CRI di Napoli**, riuscire a trasmettere l'emozione che si prova nel momento in cui immagini di poter rappresentare tutti i volontari e le volontarie che quotidianamente sono impegnati sul territorio, in iniziative di grande rilevanza ma anche in attività che, sebbene non abbiano un rilevante visibilità mediatica, consentono alla CRI di essere sempre accanto alle persone che spesso sono "dimenticate" dalle istituzioni.

A loro, indipendentemente dal momento elettorale, deve andare sempre il nostro ringraziamento, per tutte le manifestazioni di stima che, continuamente, si raccolgono per quanto fa la CRI sul territorio.

Il primo passo cruciale nella realizzazione di una programmazione operativa per il prossimo futuro associativo è la **pianificazione** e la **definizione degli obiettivi**: ecco il nostro primo obiettivo:

**"centralizzare la figura del volontario"**, ascoltare ed essere accanto alle donne ed agli uomini che hanno scelto di dedicare parte del loro tempo per la nostra società.

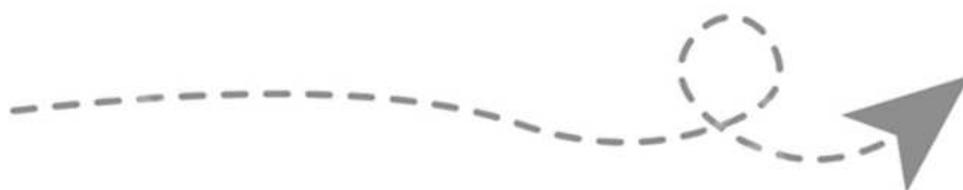


**Il nostro Comitato**, sicuramente come tutte le realtà associative, presenta delle **criticità**, però, inutile nascondersi dietro un paravento, mi hanno insegnato che tutte le problematiche vanno sempre affrontate e risolte. Se fossimo i costruttori di una cattedrale riusciremmo a realizzare agevolmente la nostra opera, buttando tutto giù, sbancando il terreno e costruendo tutto d'accapo ... qui, cari amici, il discorso è ben differente. Prima di tutto parliamo di esseri umani, di relazioni con una vastissima utenza, di progettazioni sociali ma anche di attività che, tra mille difficoltà, vanno avanti da decenni. Quindi, al di là del facile populismo, come promettere cose impossibili o favoritismi per niente realizzabili, l'unica promessa realmente possibile è l'impegno ad operare sempre secondo i nostri principi, animati da una reale correttezza ed ascolto dei volontari. E' nostra intenzione prevedere **una serie di incontri**, sia per un reale confronto con i volontari che vivono il territorio e conoscono bene le necessità dell'utenza e le problematiche organizzative delle varie sedi, ma anche potenziando la formazione, da quella gestionale a quella prettamente operativa. Un **primo obiettivo** prevede la creazione di una **squadra** che si occupi di progettualità e che possa supportare anche i Delegati/Referenti di ogni settore, sia nella fase di studio che di realizzazione logistica delle iniziative, ciò anche allo scopo di non lasciare alcuna area operativa "indietro" rispetto alle altre.



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli

Dopo un percorso di confronto, garantendo allineamento e chiarezza di intenti, una volta definiti dei chiari obiettivi, qualunque progetto potrà guidare efficacemente le azioni e tutte le iniziative successive verso il raggiungimento di risultati **significativi** e **misurabili**. Comunque, un po' oltre la presentazione di un programma operativo per il prossimo quadriennio sono da sempre convinto che **l'operatività vera, reale e concreta**, valga più dei proclami o delle parole di circostanza, i tantissimi volontari che ho avuto modo di conoscere nel corso degli anni sanno in che modo ho sempre cercato di rappresentare la CRI, al di là di arrivismi personali e nel pieno rispetto della dignità delle persone e dei ruoli che rappresentavano. Sono in CRI da 45 anni e sono felice ancora oggi di esserci, da quando "giovane" Pioniere, mi muovevo nelle prime esperienze, agli innumerevoli incarichi che ho svolto da volontario Cri e, per un certo periodo, contemporaneamente alla mia attività lavorativa nella stessa CRI. E qui termina **il mio excursus** sui molteplici incarichi che ho svolto in CRI, inutile mostrare patacche e diplomini, quelli li conservo nel mio ambito familiare.



**Croce Rossa Italiana**  
Comitato di Napoli

Tanti anni di appartenenza alla CRI sono stati un motore che mi ha consentito di **crescere** in un ambiente in continua evoluzione, ho vissuto la CRI dei volontari a stento tollerati dal personale dipendente, ho vissuto la crescita esponenziale degli stessi volontari con la presa di coscienza del reale valore e delle potenzialità per il nostro territorio come ho vissuto, in prima persona, la trasformazione della CRI da Ente di Diritto Pubblico a quello che è adesso, una vera Associazione. Proprio per quello che ho **ricevuto dalla CRI** ho l'obbligo morale di mettere a disposizione l'esperienza acquisita, animato sempre dallo stesso principio: mai tirarsi indietro quando siamo al cospetto di difficoltà. In questa fase con il **nuovo Consiglio Direttivo**, abbiamo già previsto alcune giornate dedicate **all'ascolto** dei volontari, anche attraverso i referenti del territorio per valorizzare tutto quello che ci unisce e che ci farà crescere ancora. In pratica il nostro obiettivo di valorizzazione deve fare in modo di non sprecare il bene prezioso che ci viene dai volontari: **"il tempo"**. È un privilegio rappresentarli, è un'emozione ricevere ovunque i complimenti, e sentire le parole di apprezzamento e di ammirazione per le loro azioni.



Invero, ho il dovere di tracciare gli orientamenti che guideranno il nuovo Consiglio Direttivo. Di sicuro come ho già lasciato intendere, un **programma di continuità**. Non si può assolutamente disconoscere il livello e l'altissima considerazione di cui gode la CRI di Napoli nel contesto istituzionale napoletano ma anche dell'intera Croce Rossa Italiana. Le linee programmatiche che mi sento di proporre dovranno seguire sempre alcuni principi basilari:

**- l'attuabilità e fattibilità:** inutile lanciarsi in affermazioni utopistiche o populistiche, qualunque proposta deve essere attuabile nei limiti della legalità. La nostra è una **realtà complessa**, non possiamo nasconderci dietro la nostra etichetta di associazione per non seguire indicazioni fondamentali. Tutto in nome di una semplificazione burocratica impossibile da realizzare. Gli innumerevoli progetti che seguiamo e per il quali riceviamo, a volte, dei finanziamenti, devono necessariamente seguire un rigido protocollo, sia operativo, che di rendicontazione. E' sicuramente la parte più noiosa della nostra attività di volontari ma è un obbligo formale nei confronti degli Enti che finanziano i nostri progetti ma, è anche un impegno morale verso la cittadinanza, ai quali dobbiamo rendere conto della natura dei nostri investimenti.



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



**La credibilità:** continuando, proprio come abbiamo sempre fatto, ad essere presenti sul territorio dove, tranne in alcune zone, abbiamo un vero rapporto collaborativo con le istituzioni, dove, ed anche qui un inciso sulla formazione, i nostri rappresentanti territoriali non sono gli ultimi arrivati nel mondo del volontariato ma hanno esperienze e competenze da mettere in campo e, nel periodo prossimo, saranno ancora di più compulsati verso un processo formativo a 360 gradi, affinché sappiano affrontare tutte le problematiche che si troveranno di fronte. E da questo ne deve scaturire una maggiore competenza per affrontare il futuro di un'Associazione che scalpita per continuare a crescere. Tutti parlano di **problem solving** ma poi, in pochi mettono in atto le opportune strategie, scivolando, a volte, in atteggiamenti di nepotismo. Questo errore andrà corretto. Ogni nostro Consigliere, Delegato, Referente o in ogni modo incaricato dovrà essere in grado di creare una vera relazione con le istituzioni ed i volontari, quindi **sintonia, integrazione, interazione**. Il nostro non è un "posto di lavoro", è un ambiente dove abbiamo scelto di impegnarci e deve essere sicuramente un ambiente sereno dove si lavora in armonia.

E da qui un altro **caposaldo**

delle persone, il rispetto delle regole, dei nostri

regolamenti, la correttezza amministrativa nella tenuta dei conti, nelle procedure di acquisto, nella compilazione dei fogli di viaggio, e potrei continuare con tantissimi altri esempi ma voglio chiedere a

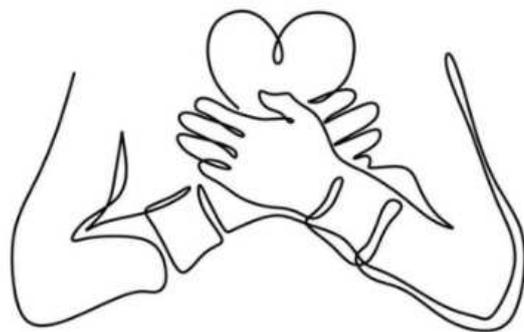
voi tutti di supportarci anche per creare uno scadenziario delle attività organizzative, in modo da non dimenticare le scadenze dei titoli formativi, delle patenti ma anche della revisione degli automezzi, etc, Amici miei dobbiamo impegnarci tutti per continuare ed accrescere **la fiducia** che, con l'aiuto di ogni singolo volontario, ci siamo conquistati. Questo è il plusvalore che ha la CRI rispetto ad altre organizzazioni, a volte conosciute solo in ambiti ristretti.

Quindi, inutile girarci intorno, la condivisione di intenti la pianificazione degli eventi, la ricerca di nuovi campi operativi sono tutte operazioni possibili mediante un'attenta analisi dei nostri ambiti territoriali. E' pur vero che già siamo impegnati con sportelli sociali, assistenza alla popolazione particolarmente ai più vulnerabili, siamo sempre presenti negli eventi rilevanti, negli interventi di **Protezione Civile** sia territoriali che nazionali, assicuriamo sempre di più il servizio di **trasporto infermi**, svolgiamo attività nelle scuole e ci



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli

occupiamo di formazione anche alle aziende... e voi sapete sicuramente quanto me in quante altre iniziative siamo coinvolti, ma le potenzialità della **Croce Rossa** vanno ben oltre questo brevissimo riassunto saremo disponibili ad ascoltare tutte le proposte organizzative, ad analizzarle insieme ed eventualmente a predisporre una strategia operativa, il che significa analizzare i presupposti, definire un target, delineare un progetto, analizzare costi e benefici, e mettersi in moto per trasformare un'idea in un'azione di successo. Le mie esperienze mi hanno insegnato a non escludere mai nessuno per cui questa **condivisione di intenti** e di metodo di lavoro è una maniera alternativa di esprimere un concetto che tutti sbandierano, ma difficilmente realizzano, **il lavoro di squadra**. Questo implica un **coinvolgimento attivo** degli uomini e donne della Croce Rossa nelle decisioni programmatiche, investire nella nostra risorsa più importante, i volontari. Ed intendo tutti i volontari, i **giovani CRI**, gli appartenenti ai **Corpi Ausiliari delle Forze Armate: Infermiere Volontarie e Corpo Militare Volontario CRI**. E non vorrei dimenticare il **personale dipendente** ed i **ragazzi del Servizio Civile** che, quasi nell'ombra, seguono tutte le iniziative del Comitato.



L'occasione delle elezioni è anche un ottimo spunto per contarci e, con il vostro supporto, verificare le attività e le potenzialità operative. Abbiamo notato che in talune situazioni alcuni volontari vengono coinvolti solo marginalmente mentre invece sembra che siano "più disponibili", quindi attraverso un migliore utilizzo del portale **GAIA** verificheremo le disponibilità ed attueremo una turnazione più precisa sulle attività della CRI napoletana. E se dovessimo scoprire che, gulp, siamo pochi, inizieremo con una campagna di reclutamento dove tutti saranno coinvolti, sia gli istruttori che gli altri volontari che monitoreranno e supporteranno i neo volontari. Di pari passo coinvolgeremo maggiormente i **Giovani CRI**, quelli che da sempre hanno mostrato un enorme potenziale e che, a volte, non hanno partecipato, se non marginalmente, alle attività della CRI. La partecipazione ai processi decisionali è un obbligo che abbiamo verso il nostro futuro. Conosco bene, come tutti voi, le aree di intervento della Croce Rossa Italiana, il **Comitato di Napoli è attivo**, in maniera incisiva in ciascuna di esse e continueremo a sviluppare tali attività, secondo le indicazioni di cui in premessa. Sicuramente ascolteremo le disponibilità dei volontari e concorderemo con gli interessati i nominativi dei Delegati e/o referenti

In particolare:

### **Principi e valori**

Promuovere e diffondere i principi fondamentali della **Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa**, i **valori umanitari** ed il **DIU**. Come tutti i Comitati abbiamo carenza di trainer e chiederemo l'istituzione di corsi ad hoc per colmare tale lacuna;



**Croce Rossa Italiana**  
Comitato di Napoli

CROCE ROSSA ITALIANA

Abbiamo in animo di potenziare i rapporti con università e ordini professionali. La diffusione del Diritto Internazionale Umanitario ha sempre trovato terreno fertile nel personale delle Forze Armate e, chiaramente, in questo settore occorre continuare ad investire, in virtù dell'unicità della CRI in questo processo formativo; **La formazione** nei Principi e Valori, è indispensabile sia all'interno della CRI sia all'esterno, in scuole, università ed in tutta la comunità. Mi piace rilanciare quanto affermato dal nostro **Presidente nazionale** quando ha immaginato  
Cit.

*“la creazione di una “Scuola di Umanità”, luogo dedicato ai giovanissimi, in cui promuovere l'educazione umanitaria, la cultura della non violenza e della pace, l'incontro, lo scambio e la diffusione di buone azioni, attraverso attività e giochi che mettano in relazione il mondo dei piccoli con quello degli adulti.”*



## Salute

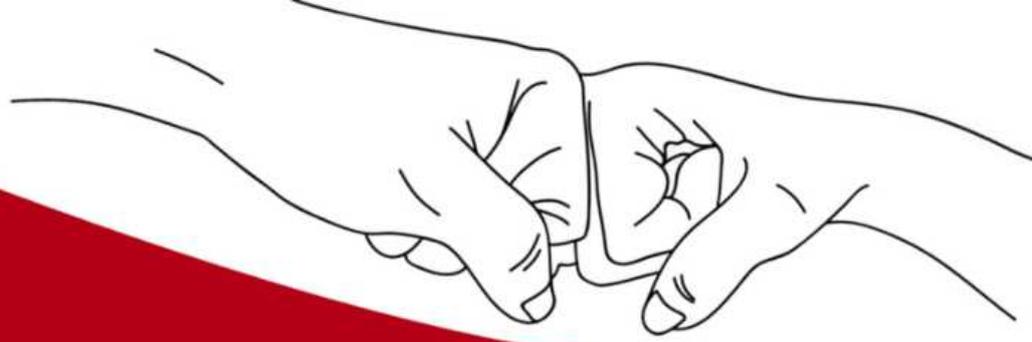
Siamo presenti sul territorio sia per tutelare e promuovere l'**educazione universale alla salute** ed alla sicurezza delle persone, che per diffondere la cultura della prevenzione.

Siamo sempre in linea per promuovere servizi sanitari innovativi, sebbene operiamo in un contesto difficile quale quello del territorio partenopeo. La **Croce Rossa** ha sempre svolto il servizio di emergenza territoriale, da prima che fosse istituito il **servizio "118"**, gestendo in proprio sia la Centrale Operativa, che il servizio sul territorio, poi, per svariati anni, gli stessi servizi in convenzione con **l'ASL**, cui era stata assegnata la gestione e nell'ultimo periodo, considerata l'assegnazione ad altra associazione, la **CRI napoletana** si occupa del servizio di trasporto infermi non in emergenza, con un notevole incremento dei servizi resi alla popolazione.

Altra attività da incrementare è quella della promozione della **donazione e raccolta del sangue** ed emocomponenti.

Purtroppo, allo stato attuale, non siamo ancora riusciti ad avere un accreditamento presso la regione per effettuare tale servizio direttamente sul territorio con proprie unità di raccolta, obiettivo del consiglio, è quello di studiare la problematica e tentare di risolverla con le prescritte autorizzazioni.





## **Inclusione sociale**

Il nostro territorio è uno spazio ad altissimo rischio.

Tutte le problematiche sociali sono ingigantite. La percentuale di occupazione delle persone è inferiore rispetto alla media italiana, com'è inferiore il reddito procapite, la percentuale dei proprietari di immobili. Insomma è indispensabile fornire un'assistenza costante ad una grande fetta di popolazione. Mediante un reale supporto materiale, ma anche attraverso l'inclusione sociale, i centri di ascolto, gli sportelli sociali ed il supporto formativo, corsi o webinar destinati agli operatori sociali ma soprattutto al personale della CRI che opera sul territorio.

## **Emergenze**

Negli ultimi anni la Croce Rossa ha visto crescere notevolmente il proprio ruolo nel settore delle emergenze, ormai è un punto di riferimento in tutti gli interventi di notevole rilevanza.

In considerazione che conosco bene la capacità di risposta della CRI napoletana, dove la velocità di intervento, la competenza e la professionalità, fanno della nostra Sede un vero fiore all'occhiello, non si può che proseguire in tal senso. Magari incrementando alcuni processi formativi ed attivandosi per dotarsi di ulteriori attrezzature.



## Gestione amministrativa

Il consiglio direttivo si preoccuperà di individuare alcuni volontari che si occuperanno, in via prioritaria, della gestione amministrativa del Comitato. Per fortuna, il Comitato di Napoli negli ultimi anni è cresciuto in maniera esponenziale, sia in termini di attività, che di incombenze di natura burocratica, per cui si ha in animo di individuare un pool di persone, magari non impegnate in servizi “operativi”, che si occuperanno direttamente di queste problematiche. In questo settore potranno essere convogliate anche altre attività, che, per la loro peculiarità, sebbene indispensabili al funzionamento tecnico/logistico del Comitato, poco si addicono alle attività dei volontari.



## Formazione

Il Comitato di Napoli è impegnato da sempre nella formazione, promuovendo percorsi informativi e formativi su tutto il territorio. In quest'ambito la nostra priorità deve orientarsi verso la crescita, sia numerica che professionale, dei nostri Volontari. E' basilare supportare i Volontari che effettuano servizio ambulanza attraverso corsi TSSA, organizzati a cadenza periodica; fondamentale la calendarizzazione di aggiornamenti periodici da organizzarsi sia presso il Comitato che presso le unità territoriali, in modo da valorizzare anche i nostri Trainer. Questo processo formativo ci consentirà di standardizzare un livello qualitativo minimo per tutti i nostri volontari. A questa iniziativa sarà indispensabile affiancare volontari formati nell'attività di trucco e simulazione e, per questo motivo organizzeremo un apposito percorso formativo. Vi segnalo, solo a titolo di memoria che svolgiamo Corsi di Primo Soccorso con le procedure di BLS (Basic Life Support), dove insegniamo la gestione dei malori, delle ferite, dei traumi e delle urgenze cerebro e cardiovascolari. Il potenziamento dei processi formativi deve spingersi a tutto tondo anche mediante la realizzazione di Corsi per "addetti al Primo Soccorso Aziendale" ai sensi del d.lgs 81/08, ma anche l'organizzazione di Corsi ECM, per l'ottenimento dei crediti specialistici da erogare a personale sanitario.





# La squadra



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



## Gina Iazzetta

Lavorare insieme, per crescere ancora insieme.

Sono Gina Iazzetta, 31 anni, Infermiera specializzata in Area Critica ed Emergenza. Volontaria del Comitato di Napoli dal 2011 e attualmente in carica come Consigliere & Rappresentante dei Giovani.

Ho iniziato il mio percorso in Croce Rossa con entusiasmo e tanta voglia di fare.

Dopo 13 anni, ho ancora voglia di mettermi in gioco e di agire per migliorare le capacità della nostra Associazione.

Sono sempre stata in prima linea nell'organizzazione degli eventi, dei campi di formazione per i Volontari e di momenti di incontro che favoriscono l'interazione e la partecipazione di tutti.

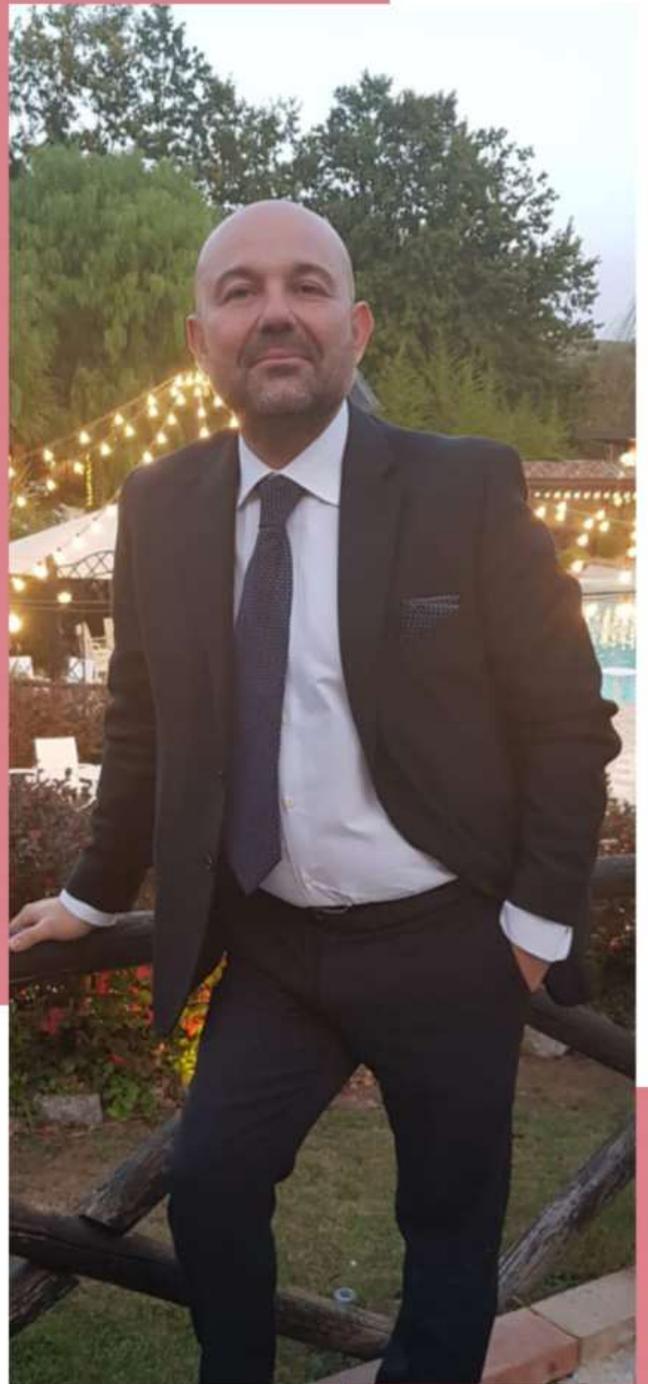
Ho sempre pensato che per essere efficienti ed uniti, occorre coinvolgere tutti i Volontari in tutte le fasi organizzative e di progettazione, in modo da costruire insieme la Croce Rossa che tutti vorremmo vivere.

***I Volontari prima di tutto!***



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli

## Nello Iacomino



Salve a tutti sono un Medico e mi occupo di  
Neuroradiologia e Neuropsicologia.  
Sono professore universitario e con  
grande piacere sono iscritto in  
Croce Rossa dal 2001.  
Sarei felice di entrare nel consiglio  
direttivo del comitato di Napoli  
per dare sempre più un contributo  
sia in termini organizzativi  
che di tempo.

# Maria Ida Carità



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



Sono una sorella del corpo delle infermiere volontarie, ma sono prima di tutto una volontaria. Il valore che do alla Croce Rossa sia come volontaria che come sorella è profondo. Credo nei sette principi, credo nel nostro Ama conforta lavora e salva ! Sono orgogliosa di partecipare alle missioni come infermiera, nel mio quotidiano sono anche una coordinatrice infermieristica di neurologia stroke unit, dove do molto valore alle Vite , che in tanti cercano di salvare ogni giorno nelle corsie degli ospedali di tutto il mondo, così come infermiera volontaria su scenari di guerra si adoperano a dare conforto oltre che assistenza. Essere una volontaria di Croce Rossa è un scelta di vita così come diventare infermiera volontaria Croce Rossa, ***una missione.***

# Francesco Beneduce



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli



Sono diventato volontario in Croce Rossa nel Febbraio 2015, ricordo che attraversavo il periodo più buio della mia vita. Con il passare del tempo, grazie al volontariato, esperienza dopo esperienza, sono riuscito a vivere emozioni fantastiche, a guardare la vita e l'essere umano con occhi diversi. In Croce Rossa ho voluto vivere quante più esperienze possibili, ho affrontato tutto e tutti in modo determinato, onesto e sincero; ho cercato di formarmi al meglio, per essere preparato ad ogni evenienza.

Per questo negli ultimi giorni ho deciso di candidarmi come consigliere alle prossime elezioni, con Salvatore Tommy Ruocco, candidato Presidente del Comitato di Napoli.

Il mio sarà un impegno costante e deciso, in linea con i principi di Croce Rossa italiana.



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Napoli

# Gennaro Tarantino



Sono Gennaro Tarantino, dal 2004 Volontario del Comitato di Napoli della Croce Rossa Italiana. In questi venti anni d'associazionismo ho avuto l'opportunità, e l'onore, di avere incarichi ad ogni livello; partendo dalla Sede Locale di Sant'Anastasia ed arrivando a ruoli Tecnici di livello Nazionale, ricoprendo dal 2016 al 2020 il ruolo di Consigliere & Rappresentanti dei Giovani nel CD del Comitato di Napoli. Croce Rossa è l'Associazione di Volontariato più grande in Italia e, universalmente riconosciuta quale baluardo di Umanità e Supporto che sia esso Sociale o Medico. CRI merita dei Rappresentanti che sappiano leggere il momento storico e declinino i problemi in opportunità, le stesse che Volontarie e Volontari colgono da oltre 160 anni.

*“L'unico modo per fare un ottimo lavoro  
è amare quello che fate.”*

*Indira Gandhi*



**Croce Rossa Italiana**  
Comitato di Napoli