



**Croce Rossa Italiana**  
Comitato di Napoli Nord

**Elezioni alla carica di presidente della Croce  
Rossa Italiana - Comitato di Napoli Nord  
19 Maggio 2024**

**PROGRAMMA STRATEGICO DELLA  
CANDIDATA A PRESIDENTE**

**IMMACOLATA  
VITALE**

**(DETTA IMMA)**

**E dei candidati consiglieri:**

**PASQUALE ASCIONE**

**ANGELO FATIGATI**

**ASSUNTA LUONGO (DETTA SUSY)**

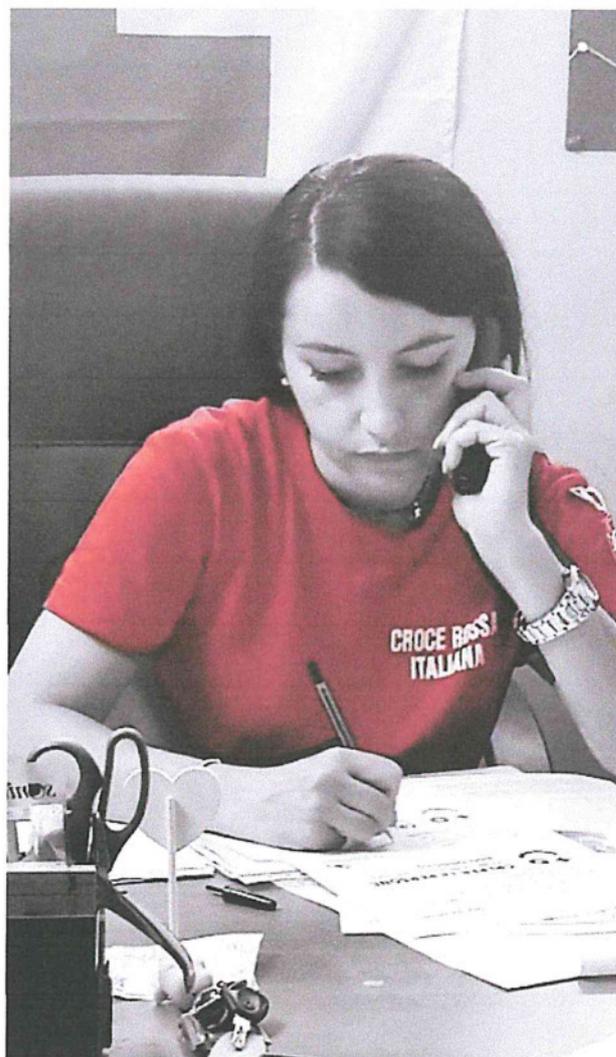
**FRANCESCO VOLPICELLA**

# CARI/E VOLONTARI/E

Sono Immacolata Vitale, ma per tutti Imma, ho 39 anni e nella vita mi occupo di gestione amministrativa e tecnica per le aziende di vari settori, iniziando il mio percorso professionale e multidisciplinare all'età di 19 anni. La progettazione, la lavorazione di bandi e la gestione contabile/amministrativa è il mio pane quotidiano da svariati anni.

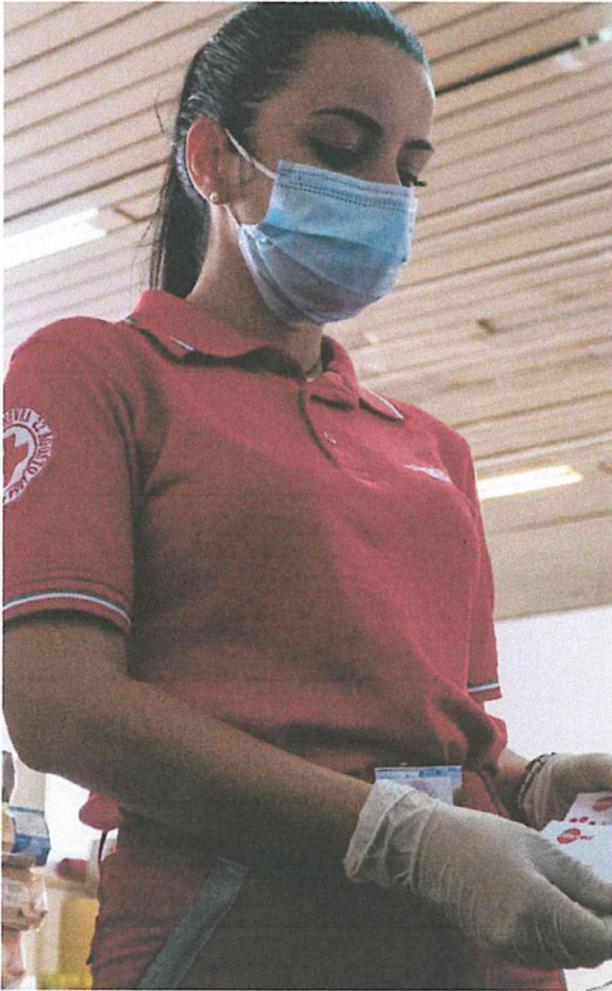
Sono entrata in CRI con tanti ideali e nel rispetto di quelli che sono i 7 principi, i quali, ancora oggi fanno da padrone nel mio percorso di volontaria. Negli ultimi anni, nel nostro comitato ho ricoperto vari ruoli di responsabilità, tra cui la gestione dell'ufficio amministrativo apportando la mia esperienza personale, lavorando su progetti per il quale il comitato ha ottenuto esiti positivi con assegnazioni di svariati bandi e conseguentemente un entrata economica consistente che ci ha permesso di dotarci di varie attrezzature. Inoltre, in contemporanea ho ricoperto la figura di territoriale per il comune di Casandrino, dove in questi anni abbiamo svolto svariate attività in rete con l'ente comunale e le associazioni presenti in loco, facendo diventare Croce Rossa un punto di riferimento per la comunità locale.

Sono scesa in campo rifacendomi al famoso discorso di Martin Luther King, IO HO UN SOGNO (I Have A Dream), in realtà è un sogno dell'intera squadra, uno degli elementi imprescindibili che ci ha permesso di unirici per questo progetto.



La CRI ha lo scopo di raggiungere diverse mete, in svariati settori, rivolti a chi più ne ha necessità mettendo al centro di ogni sua attività l'essere umano. Uno degli strumenti più importanti per raggiungere gli obiettivi è la strategia 18-30 da me sempre presa in considerazione come linea guida per portare a buon fine le attività.

L'unico importante obiettivo nell'essere volontari è quello di raggiungere e assistere un numero sempre più ampio di persone vulnerabili. Motivo per cui il nostro programma approfondisce in modo significativo il settore sociale e le attività rivolte ai ragazzi che rappresentano il futuro e la continuità della Croce Rossa, con le loro modalità e strumenti di comunicazione innovativi, per tanto la SQUADRA è formata



per lo più da una componente giovane.

La nostra idea è quella di creare una collaborazione tra innovazione ed esperienza in modo da affrontare le nuove sfide che si presenteranno.

In ogni modo, il nostro programma tocca senza trascuratezza ogni Obiettivo Strategico e sarà caratterizzato da: serietà, competenza, collaborazione, integrità, trasparenza e tanta formazione.

Uno degli obiettivi cardini sarà quello di recuperare e rimettere insieme come una vera famiglia i volontari, in modo da rivivere i luoghi comuni che dovranno essere visti anche come territorio d'incontro, ricreativo e non solo come ambito di lavoro, vogliamo infatti creare una sala dedicata allo svago del volontario.

Inoltre, ci tengo a precisare che farà da padrona la condivisione e il confronto per tutte le attività che andremo ad affrontare.

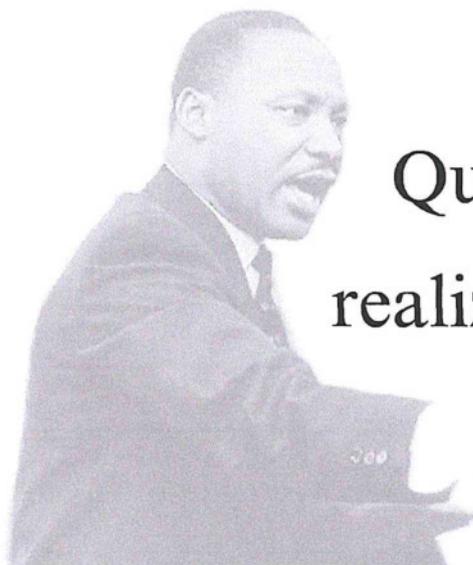
Il volontario mette a disposizione il proprio tempo prezioso, quindi dovrà essere fornito di ogni mezzo al fine di poter affrontare le attività in maniera distesa e senza doverci rimettere economicamente per le esigenze primarie.

Rivolgeremo particolare attenzione ai giovani che con la loro voglia di fare in fusione con l'esperienza degli adulti rappresentano il futuro.

Con la speranza di poter manifestare con il singolo voto di ognuno, la propria volontà in maniera democratica, pensando al bene del comitato e di noi volontari.

Vogliamo distribuirvi un forte e caloroso abbraccio affinché possa arrivarvi l'amore che proviamo per l'emblema di Croce Rossa e per tutti voi volontari, forza motrice del nostro comitato.

*Immacolata Vitale*



Questo è il momento di  
realizzare le promesse della  
Democrazia.

*Martin Luther King*

# PASQUALE ASCIONE

Cari Volontari sono Pasquale Ascione, e vivo il volontariato in Croce Rossa dal 2006, ho iniziato con il gruppo di Casoria, che ho ospitato successivamente e con precisione dal 2008 presso i miei uffici aziendali per mancanza di una sede sociale.

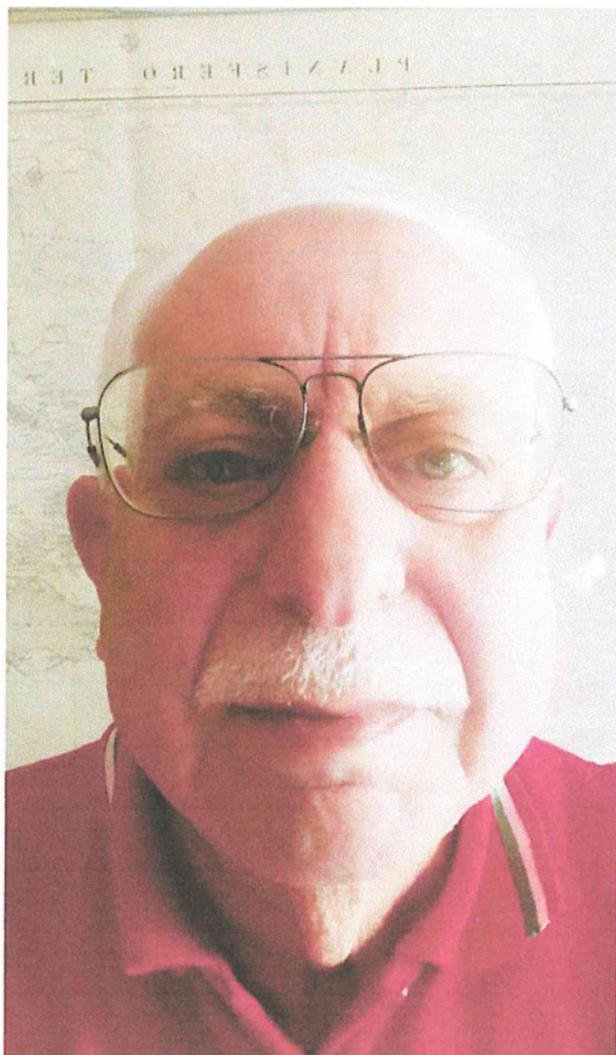
Dal 2008 sono stato Vice Commissario e successivamente Commissario sul territorio casoriano.

Negli anni del mio mandato presso la Cittadella di Casoria è stato fondato l'ambulatorio polispecialistico solidale "Moscati" in collaborazione con l'associazione Moscati.

Nel 2018 ho iniziato a collaborare per varie mansioni negli uffici dell'O.S.6 (addetto alle relazioni, raccolta fondi e magazziniere) per prendere successivamente il ruolo di addetto agli acquisti nell'ufficio amministrativo del comitato, istituito nel 2020.

Attualmente collaboro presso il magazzino dei viveri.

La mia candidatura ha come obiettivo quella di portare la mia esperienza passata in aiuto alle nuove generazioni per l'accrescimento del comitato.



# ANGELO FATIGATI

Salve a tutti,  
sono Angelo Fatigati, classe 1996 e svolgo servizio di volontariato per la Croce Rossa Italiana presso il comitato di Napoli Nord dall'anno 2017.

All'interno del nostra Associazione dal 2022 ricopro il ruolo di "Coordinatore attività per i giovani" ma in precedenza ho prestato servizio sia in in O.S.6 al supporto dei volontari del nostro comitato che in O.S.3 in quanto Op.Em.

Laureatomi con il massimo dei voti, la mia vita professionale è articolata sul sociale in quanto sono Educatore Professionale, Formatore e Consulente Pedagogico. Svolgo il mio lavoro sia come dipendente, operando in scenari non riguardanti solo l'ambito minorile ma anche quello adulto come gli istituti penitenziari. Sono impegnato anche come libero professionista in qualità di formatore nel settore sociale e organizzatore e/o relatore di convegni a carattere regionale e nazionale per enti del terzo settore e università.

Ho deciso di candidarmi a consigliere presso il nostro comitato perché credo fortemente in quello che è la Croce Rossa, ma soprattutto perché penso che oggi più che mai abbiamo bisogno di area nuova, di nuove idee e soprattutto



di una nuova mentalità.

Ho deciso di mettermi in gioco con la candidata Vitale per un motivo fondamentale, ovvero, la passione che condividiamo per la nostro Associazione che penso ci accomuni più che mai.

La mia candidatura vuole rappresentare per il nostro comitato l'inizio di un nuovo percorso dove tutti insieme uniti possiamo finalmente essere quell'ITALIA CHE AIUTA!

# ASSUNTA LUONGO (DETTA SUSY)

Mi chiamo Assunta Luongo, ma molti mi conoscono come Susy. Ho 29 anni e sono un biologa nutrizionista, specializzanda in Scienza dell’Alimentazione. Sono entrata in CRI nel 2020, nel pieno dell’emergenza sanitaria legata al COVID-19 dapprima come volontaria temporanea e nel settembre dello stesso anno come volontaria a pieno titolo. Nel corso di questi anni, ho avuto l’onore di prendere parte a vari progetti che si sono svolti presso il nostro comitato. In primo luogo, ho partecipato al progetto “Take-care”, promosso dall’O.S. 5, che aveva l’obbiettivo di fornire supporto informatico alla popolazione nella registrazione alla piattaforma vaccinale contro il COVID-19.

Dal 2021 sono entrata a far parte dello staff dell’O.S. 6, dedicandomi all’attività di segreteria e gestione dei volontari. Dal 2022 sono referente per l’attività di educazione alimentare per l’O.S. 5. Dallo stesso anno, ho svolto attività di formazione sul tema della salute, stili di vita e sana alimentazione nelle scuole elementari, medie e superiori che hanno aderito ai progetti attivi presso il nostro comitato (progetto CRI-MIM).

Dal 2023 ho svolto diverse giornate di prevenzione dedicate alla sana alimentazione e allo stile di vita sui territori di Casavatore e Casandrino. Attualmente sono membro dello staff che ha aderito al progetto “Officine della salute” in qualità di biologa nutrizionista.



In questi anni, il nostro comitato ha svolto un ruolo sempre più importante nella promozione della salute e del benessere. Per cui, il mio desiderio è di poter continuare a sensibilizzare un numero sempre maggiore di cittadini e volontari sull’importanza dello stile di vita e la sana alimentazione nella prevenzione delle principali malattie cronico-degenerative (diabete mellito di tipo 2, malattie cardiovascolari). Con questo obbiettivo, oggi decido di mettermi in gioco.

# FRANCESCO VOLPICELLA

Sono Francesco Volpicella, psicologo, psicoterapeuta e iscritto in Croce Rossa dal 2005, anno in cui, all'età di 13 anni, decisi di far parte della grande famiglia del volontariato. Spinto dalla volontà di migliorare la realtà in cui viviamo, scelsi di far parte della Croce Rossa per i suoi principi, ai quali mi sono sempre ispirato in tutte le attività che hanno caratterizzato il mio contributo da volontario, dalla raccolta di beni di prima necessità per la popolazione colpita dal terremoto in Abruzzo allo studio assistito per ragazzi immigrati, dalle giornate di prevenzione alla distribuzione di viveri per i meno abbienti, dall'assistenza sanitaria a quella psico-sociale. Attualmente mi occupo di formazione e di attività rivolte alla sfera emotiva e psicologica dei volontari, in sinergia con il gruppo SEP della regione Campania di cui faccio parte. Ho deciso di candidarmi al Consiglio del Comitato di Napoli Nord per contribuire alla costruzione di un gruppo che miri a migliorare la nostra comunità, a qualificarsi come fonte di ispirazione quale punto di riferimento per la società civile, con l'ausilio delle



esperienze maturate nel corso della mia attività da volontario e condividendo conoscenze e competenze che ho sviluppato nel corso della mia formazione professionale, nel rispetto dei principi fondamentali che caratterizzano univocamente il nostro operato.

# LA NOSTRA IDEA PER I 7 COMUNI

Il nostro comitato opera su 7 comuni di Napoli Nord, fino ad oggi alcuni di essi sono stati abbandonati a se stessi a causa della mancanza di figure territoriali. Il nostro intento principale è di redistribuire le responsabilità in modo tale da avere persone qualificate e soprattutto punti di riferimento su ogni luogo di nostra competenza, generando un'organizzazione frontale tra Consiglio Direttivo e Responsabili per un confronto continuo di lavoro svolto e da svolgere al fine di incrementare le attività.



## O.S. 1: Tuteliamo e favoriamo la salute e la vita



1. Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa non solo con corsi di Primo e Secondo livello ma incrementando il personale formato anche nei ruoli di Istruttori per allargare lo staff affinché che ogni volontario possa godere di formazione continua e programmata affidandosi a personale interno al proprio comitato;

2. Accrescere i servizi dei trasporti infermi e di trasporto dializzati;

3. Favorire le convenzioni ed accordi programmatici mantenendo quelle esistenti e procacciandone di nuove;

4. Favorire le campagne di prevenzione, della sana alimentazione, della sicurezza stradale, dell'igiene e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti;

5. Promuovere giornate informative e seminari su patologie specifiche, cura domiciliare del malato e sostegno alle famiglie;

6. Fornire un adeguata manutenzione e sanificazione a tutti i mezzi di servizio del comitato;

7. Controllo, sostituzione e/o aggiunta di nuovo materiale sanitario;

8. Promuovere nuove campagne di prevenzione di disagio psicologico in età giovanile.



## O.S. 2: Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale

1. Approfondire la formazione dei volontari alla gestione del cittadino extracomunitario;
2. Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo laboratori, di scambio intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono anche presso i reparti delle cliniche;
3. Accrescere i servizi di supporto sociale continuando l'esperienza degli sportelli di ascolto per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
4. Incrementare l'attività di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà distribuendo aiuti alimentari e di vestiario per adulti e per l'infanzia;
5. Coltivare ed incrementare il partenariato in modo da realizzare interventi in collaborazione con altre entità presenti sui territori;
6. Promuovere giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei pregiudizi e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione italiana;
7. Promuovere nuove campagne di prevenzione di disagio psicologico in età giovanile, come riportato al punto 8 dell' O.S.1;
8. Promuovere corsi di Clownterapia al fine di poter gestire attività in tutto il contesto di vita dei soggetti e non solo in ambito sanitario;
9. Incrementare il lavoro di rete con gli enti e le altre associazioni esistenti;
10. Incrementare le attività svolte con i tribunali per la gestione delle pene alternative, formando sempre più personale che possa soddisfare le esigenze di monitoraggio.
11. Ampliare il magazzino viveri adeguato alle norme vigenti per la gestione degli derrate alimentari.



### O.S. 3: Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze disastri



1. Programmare una formazione costante organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OP.EM di base nonché favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati;

2. Formare gruppo di operatori di emergenza per ogni sede che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere anche di supporto al personale sanitario;

3. Promuovere esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;

4. Incrementare le convenzioni con gli enti e le istituzioni onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza;

5. Istituire un programma formativo per il gruppo cinofilo;

6. Destare maggiore cura al gruppo OPSA, promuovendo la formazione e gli aggiornamenti al personale adibito.



## O.S. 4: Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitari, i Principi Fondamentali ed i valori Umanitari e cooperiamo con gli altri membri del Movimento Internazionale

1. Sostenere la formazione dei volontari di Croce Rossa organizzando corsi per giornate informative per i volontari CRI;
2. Incrementare le attività di raccolta storiografica. È necessario ricercare documenti che possano permettere la ricostruzione della nascita della Croce Rossa;
3. Promuovere i sette principi e la conoscenza della storia della CRI, attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, sfruttando queste manifestazioni per far conoscere l'origine dell'Associazione;
4. Sensibilizzare i volontari alla partecipazione e alle celebrazioni che si svolgono annualmente a Solferino, per ri-acquistare il senso di appartenenza ad un'Associazione mondiale;
5. Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile, giornate informative sul "Ruolo della CRI nella Seconda Guerra Mondiale", sulle nozioni di D.I.U., sul ruolo della Croce Rossa.



## O.S. 5: Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva



1. Favorire l'empowerment nei giovani e una cultura della cittadinanza attiva, motivandoli a donare sé stessi per gli altri, nella condivisione dei valori e degli ideali, in uno spirito di appartenenza alla Croce Rossa, valorizzandone le idee creative;

2. Intessere rapporti costanti con il Provveditorato Provinciale agli studi, tanto da permettere una continua presenza dei giovani Cri nelle scuole dei comuni. Così si vuole realizzare una formazione della popolazione scolastica ai temi sensibili, nonché avvicinarla al mondo associativo di Croce Rossa, cercando di incrementare il numero dei giovani volontari;

3. Incrementare le attività di educazione alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale ed alle MST. In tale ambito, grazie all'ausilio del partenariato stipulato in precedenza con la UIM;

4. Creazione di spazi di incontro e aggregazione, che prevedono spazi ludici (biliardino, tavolo ping-pong, ecc.);

5. Più formazione e attenzione al progetto 8-13.



## O.S. 6: Agiamo con strutture capillari, efficaci e trasparenti, facendo tesoro dell'opera del volontariato

1. Intessere una rete di volontari 'formati' che possa aggiornare quotidianamente il censimento in modo da creare un vero e proprio archivio completo di ogni informazione sul singolo volontario;
2. Istituire un Centro di Formazione CRI aperto ai Soci;
3. Continuare con i progetti annuali del Servizio Civile Nazionale al fine di poter avere personale a disposizione quotidianamente;
4. Pubblicizzare il 5x1000, per incrementare entrate economiche al fine di poter acquisire attrezzature sempre più utili alla comunità;
5. Potenziare la rete di comunicazione, per far sì che il singolo possa essere informato, affinché i volontari vengano aggiornati in tempo reale sulla vita associativa ed eventuali opportunità d'impiego che si andranno a creare;
6. Organizzare una gestione delle singole sedi più efficiente e rispondenti ai principi di trasparenza e correttezza, fornendo strumenti gestionali più moderni;
7. Stabilire un budget economico per i territoriali per sostenere spese di esigenza primaria durante i turni (distribuzione di acqua, caffè e distribuzione di pasti nel caso in cui le attività si svolgano in orario di pranzo e cena);
8. Creazione di un area svago per i volontari in modo da creare un luogo d'incontro per lo sviluppo del senso di appartenenza alla grande famiglia CRI;
9. Abilitare la raccolta delle adesioni dei turni dalla piattaforma GAIA;
10. Continuare con la gestione interna dell'O.S.6;
11. Approvvigionamento di un gestionale informatico per la gestione del settore amministrativo;
12. Distribuzione D.P.I. (divise e materiale vario);
13. Dotare il comitato di certificazioni ISO, requisito imprescindibile per potersi iscrivere e partecipare ai bandi sulla piattaforma So.Re.Sa. (Società Regionale per la Sanità), società strumentale che gestisce i bandi dei servizi sanitari (118, servizio dialisi...);
14. Adeguare le varie sedi alla normativa 81/08 formando e nominando le varie figure obbligatorie per legge.



Nei momenti di sconforto, ricordate  
che...

*“Nulla è sprecato,  
se fatto con Amore!”*

*Eduard Leon Word*