



Croce Rossa Italiana

ELEZIONI DEL PRESIDENTE E DEL CONSIGLIO DIRETTIVO C.R.I. 2024 COMITATO DI NAPOLI NORD
(AI SENSI DELL'ARTICOLO 9 DEL REGOLAMENTO PER L'ELEZIONE DEGLI ORGANI STATUARI DEI COMITATI DELLA CROCE ROSSA ITALIANA REVISIONE 2 DEL 30/11/2020)

È ORA DI CAMBIARE!

(It's time for a change!)

Candidati:

Presidente: Giovanni Siciliano

Consigliere: Carmine Lisi

Consigliere: Luigi De Vito

Consigliere: Domenico Russo

Consigliere: Antonella Contezza

Consigliere: Giuseppe Venezia

Consigliere: Ida Corteggiano

CROCE ROSSA ITALIANA - ELEZIONI 2024

Programma Strategico del vol. **Giovanni Siciliano** candidato alla carica di Presidente del Comitato C.R.I. di Napoli Nord

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



INDICE

INTRODUZIONE
FORMAZIONE
TERRITORI
IL CONSIGLIO
SEGRETERIA
EMERGENZA
SOCIALE

**Un'Italia
che aiuta**

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

INTRODUZIONE

Care volontarie e volontari,

Introduciamo il nostro discorso citando un articolo del nostro statuto che va a collocare la figura dei giovani all'interno della nostra associazione definendoli **"...agenti di cambiamento..."**.

Ed è questo che noi oggi siamo qui a proporvi, il **cambiamento** e con questo invitiamo tutti voi a mettervi in gioco per iniziare un nuovo capitolo del nostro comitato in un'altra direzione.

160 anni fa **cinque persone** fondarono il movimento che da lì a poco diventò mondiale, oggi conosciuto come Croce Rossa e Mezza Luna Rossa.

Quelle cinque persone decisero di mettersi in gioco per un unico e solo scopo: **"l'aiuto umanitario"**.

Ai tempi d'oggi quello scopo è diventato lo stesso di 17 milioni di volontari in tutto il mondo.

Di questi 17 milioni rientriamo anche noi, **Volontari di Croce Rossa Italiana del comitato di Napoli Nord**.

La domanda adesso sorge spontanea: vi sentite parte di questa realtà nazionale e internazionale?

Siamo oramai in un contesto isolato che, purtroppo, non ci permette di vivere la nostra esperienza di volontariato come un movimento mondiale.

Sarà necessario riformulare il metodo d'approccio per permettere a tutti di godere dello status di volontario di croce rossa.

Partendo dalla formazione, non facendo corsi in pillole, ma creando un piano formativo che permetta ad ognuno di voi di essere in grado di ricoprire una mansione specifica, avvalendoci anche di figure

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

esperte specialistiche come vigili del fuoco, forze dell'ordine, sanitari etc... in supporto ai nostri trainer.

Sarà necessario ricostruire il nostro rapporto con le amministrazioni comunali mostrandoci un'associazione all'altezza.

È essenziale creare dei punti di ritrovo dove i volontari potranno accedereVi, colloquiare e stare insieme, creando così un luogo sicuro dove tutti voi vi sentiate accolti e liberi di esprimervi. Di conseguenza sarà basilare acquisire le sedi assegnateCi e renderle un posto accogliente per i volontari.

La sede diventerà il punto di ritrovo e formazione per i volontari, le cose vanno fatte con il cuore non con l'imposizione.

Bisognerà ricostruire la fiducia con le ASL così da creare una collaborazione efficiente che ci consenta di aumentare il nostro supporto a chi ne ha bisogno.

Riepilogando la situazione attuale non è delle migliori ma con l'aiuto di ognuno di voi possiamo realizzare tutto questo, rendendo il nostro comitato un importante strumento umanitario, in grado di aiutare e supportare chiunque ne abbia bisogno.

Termino la mia introduzione lasciandovi alla lettura successiva più specifica.

È ora di cambiare!

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

FORMAZIONE

La base per poter garantire la qualità del nostro servizio è la formazione, pertanto abbiamo intenzione di impostare un piano formativo su misura alle esigenze dei nostri territori, piano formativo che ovviamente sarà rivalutato e adattato man mano alla società che si evolve e noi ci evolveremo insieme ad essa per sostenerla al meglio delle nostre possibilità; prevediamo per il primo anno di mandato, la formazione:

In materia di salute:

- 1 corso per operatore trasporto sanitario e soccorso in ambulanza;
- 2 corsi per operatore BLSD-S;
- 1 corso per operatori per la promozione della donazione di organi sangue e derivati;
- 1 corso per operatori A.P.P.S.S.V.S. (ex: operatori salute);
- almeno la formazione di 2 istruttori T.S.S.A.;
- almeno la formazione di 2 istruttori in materia di BLSD-S.

In materia di salute e sicurezza:

- una formazione a tappeto dei volontari per i corsi di sicurezza sul lavoro (SIC1/SIC2).

In materia di Inclusione sociale:

- 1 Corso per operatore sociale generico;
- 1 Corso per operatore CRI specializzato nella dipendenza;
- 1 Corso per operatore specializzato in persone Senza Dimora;
- 1 Corso per operatore di sportello sociale.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



In materia di Emergenza

(Attuazione del protocollo Nazionale di Formazione tra C.R.I. e VV.F.):

- 1 Corsi per operatore D.R.R.C.C.A. (Riduzione per i Rischi da Disastro e Adattamento ai Cambiamenti Climatici);
- 2 Corsi per Operatore Emergenza;
- 1 Corso per operatore TLC (Telecomunicazioni);
- 4 Corsi per Aggiornamento degli Operatori Emergenza;
- almeno la formazione di 1 Istruttore in materia di Protezione Civile;
- almeno la formazione di 3 Coordinatori in Emergenza.

In materia di principi e valori:

- 1 corso di operatore CRI di educazione alla Pace.

In materia di Sviluppo Organizzativo:

- 7 corsi di formazione per volontari di Croce Rossa Italiana (almeno uno per ogni territorio dando precedenza ai territori con meno volontari);
- almeno la formazione di 2 Trainer Trasversali;

In materia di Migrazione:

- 1 Corso per operatore CRI in attività rivolte ai migranti;

Sempre per favorire inclusione sociale e l'immissione nel mondo lavorativo collaboreremo insieme ad altre associazioni per la formazione di corsi professionalizzanti.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

TERRITORI

Il Comitato di Napoli Nord esercita la propria attività 7 comuni della provincia di Napoli. Purtroppo, ad oggi buona parte di questi risulta abbandonata non avendo sedi attive sul territorio.

L'obiettivo che intendiamo raggiungere nel primo anno di mandato è quello di assegnare ad ogni territorio un referente territoriale che non sarà mai abbandonato a se stesso ma bensì supportato dal comitato con:

- almeno una sede territoriale che verrà usata come punto di ritrovo di riferimento per i volontari ed eventualmente di coordinamento di attività;
- corsi di formazione per volontari;
- entro il secondo anno di mandato si ipotizza di assegnare almeno un mezzo adibito al trasporto di persone per ogni territorio, lì dove sarà necessario anche un'ambulanza;
- entro il primo anno ogni territorio sarà supportato con materiali vari e sarà assegnato almeno 1 borsone di primo soccorso ad ogni territorio;
- entro 3 anni sarà assegnato almeno un defibrillatore ad ogni territorio.

Ogni referente territoriale sarà nominato durante il consiglio con voto di maggioranza.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

IL CONSIGLIO

Il consiglio sarà tempestivamente informato di ogni novità e le decisioni saranno prese in maniera collegiale.

Sarà cura del consiglio comunicare i verbali dello stesso, rendendoli accessibili a tutti i volontari.

Fino ad oggi il consiglio è sempre stato, per il nostro comitato, un organo fine a se stesso, non coinvolto in prima persona nelle attività e decisioni di comitato.

Durante il mio mandato sarà mio impegno rendere il consiglio linfa del comitato così da rendere le scelte fatte in sede consiliare più fruttuose grazie alla consapevolezza della realtà di comitato.

Per tanto il compito del consiglio sarà, oltre a quello prestabilito dal regolamento, anche un compito di leadership nei confronti dei referenti così che nessun delegato/responsabile/referente si senta abbandonato nel suo ruolo.

Il consiglio sarà il supporto di tutti i volontari.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

SEGRETERIA

Verrà istituita una segreteria della presidenza che si suddividerà a sua volta in vari settori tra cui il settore bandi, settore progetti, settore protocolli d'intesa e settore acquisti.

A tal proposito si manifesta l'intenzione da parte del suddetto candidato alla presidenza di presentare il comitato Napoli Nord ai bandi inerenti i settori di nostra competenza.

Verrà nominato un social media manager che promuova nel migliore dei modi le nostre attività valorizzandole e facendole conoscere così che i nostri messaggi e/o aiuti possano arrivare a quante più persone possibili.

Il settore amministrativo-contabile sarà gestito interamente da professionisti esterni al comitato così da garantire trasparenza, efficacia ed efficienza.

L'ufficio soci e segreteria di comitato avrà un suo responsabile che si occuperà di supportare tutti i volontari e gestirà il magazzino così da velocizzare le assegnazioni di materiale e indumenti.

Verrà istituito l'ufficio automezzi come ufficio autonomo che si interfacerà in via diretta con il Presidente e avrà un budget mensile di spesa in autonomia così da garantire efficienza e sicurezza di tutti i mezzi. È necessario avere mezzi sempre efficienti al fine di poter supportare ogni attività che sia di emergenza o ordinaria nel migliore dei modi.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



EMERGENZA

Verrà assegnato al settore emergenza un magazzino che sarà adibito al deposito di tutto il materiale utile a fronteggiare in prima battuta un'emergenza e soprattutto ci tengo a sottolineare in quest'ultimo verrà rifornito anche tutti i D.P.I. .

Verrà istituita una S.O.L. con almeno 2 monitor e apparecchiature radio per la gestione di eventi ed emergenze.

Si studierà insieme ai Vigili del Fuoco un protocollo di intervento in caso di emergenza, come da protocollo Nazionale tra C.R.I. e VV.F. .

Si stipulerà un protocollo d'intesa discendente con i Vigili del Fuoco per quanto riguarda lezioni e soprattutto esercitazioni di emergenze e maxi-emergenze.

Parteciperemo una volta stabilizzati a livello strutturale-organizzativo a gare d'appalto per quanto riguarda l'emergenza sanitaria 118, trasporto sangue ed altri bandi simili.

Parteciperemo alla campagna AIB per i nostri volontari con corsi anti-incendi boschivi fatti dalla Regione Campania.



SOCIALE

Per sociale noi intendiamo un percorso per gli utenti che si rivolgono a noi, senza limitarci alla sola distribuzione di beni di prima necessità ma aiutando il singolo oppure il nucleo familiare in un cammino concreto che in alcuni casi ha portato al cambiamento radicale della vita di quest'ultimi.

Infatti, attivando quello che è il retaggio sociale e istituzionale potremmo iniziare a parlare di restituire dignità agli utenti presi in carico.

Potremmo definire in tre fasi di lavoro l'obiettivo da raggiungere:

- Il lavoro da svolgere in prima fase sarà quello di attivarci per un supporto educativo e sociale che prevede in determinati casi il reinserimento sociale.
- In una seconda fase il lavoro da svolgere sarà di tipo istituzionale, ovvero, si andrà a fare rete sui 7 comuni di nostra appartenenza con altre realtà consolidate sui territori.
- In una terza ed ultima fase di lavoro sarà quella di attivare una squadra operativa composta non solo da esperti interni ma anche da esterni che potranno aiutare il comitato nella crescita delle competenze.

Questo lavoro ci aiuterà ad attivare non solo nuovi progetti ma perseguire lo scopo della nostra associazione aiutando in maniera concreta quelli che sono i soggetti fragili senza limitarci alla consegna del pacco alimentare ma supportandoli in un percorso di vita a 360°.

È ORA DI CAMBIARE!
Programma strategico del volontario
Giovanni Siciliano Candidato a Presidente



Croce Rossa Italiana

La vostra fiducia sarà ripagata da un cambiamento radicale

È ora di cambiare!!!

In fede i candidati

Carmine Lisi:

Luigi De Vito:

Domenico Russo:

Antonella Contezza:

Giuseppe Venezia:

Ida Corteggiano

Giovanni Siciliano: