


A thick red vertical bar runs down the left side of the page. A red arrow points to the right from the middle of this bar.

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Capaccio Paestum ODV

# Programma Strategico del 2024-2028

Elezioni degli Organi Statutari della  
CRI Comitato di Capaccio Paestum  
ODV

A series of thin, curved red lines that appear to be abstract, stylized grass or reeds, extending from the bottom left towards the center of the page.

Allegato alla candidatura di:

**Presidente**

*Palimento Marco*

**Consiglieri**

*Scala Luigi,*

*Pizza Sante Albino,*

*Martone Giulia*

*“Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera”  
(H. Dunant)*

*Il Consiglio Direttivo è l'organo esecutivo di Croce Rossa che prende le decisioni di ordinaria amministrazione seguendo gli indirizzi dati dall'Assemblea Nazionale, Regionale e, in particolar modo, quella dei Soci del Comitato che rappresenta. Deve, quindi, offrire competenza e professionalità per garantire la crescita dell'Associazione e la migliore esperienza di Volontariato per tutti.*

Nel segno della continuità, il candidato Presidente insieme ai candidati al Consiglio Direttivo presentano la loro candidatura con un programma strategico necessario per condividere insieme un percorso di continua crescita del Comitato C.R.I. di Capaccio Paestum.

*Tracciare tra programma strategico non è difficile, ma per portarlo a termine  
c'è bisogno dell'aiuto di tutti!*

Il volontariato è e deve continuare ad essere al centro della C.R.I. è solo grazie al volontario che oggi più che mai la nostra Associazione è divenuta grande.

La moltitudine di servizi, presenti nelle sei aree di azione che oggi caratterizza Croce Rossa, ci permettono di intervenire in tutti i settori, ma per poterlo fare correttamente è necessario che alla base ci sia motivazione, sacrificio e voglia di mettersi in gioco, puntando alla professionalizzazione del singolo, il tutto al fine dare a chi più ha bisogno un sostegno forte e preferibilmente risolutivo. Per fare questo il volontario ha la necessità di essere sempre supportato nel suo percorso, sin dalla prima lezione del corso base, e partecipare al processo formativo e riqualificativo non solo nell'area di azione che sceglie di intraprendere e dove si sente più realizzato.

I problemi complessivi, le dinamiche, le tensioni e le opportunità presenti in un territorio sono individuati, monitorati, sviluppati, al fine di costruire soluzioni complessive e di ampio respiro. Un'attenta analisi con il tempo ci ha permesso di condividere progetti e conseguire risultati utili alla crescita ed al miglioramento: ma questo non basta, si può fare di più!

Secondo la **Strategia 2018-2030** di Croce Rossa *“...La CRI si adopera ogni giorno per. migliorare la vita delle comunità e delle persone in situazione di vulnerabilità analizzare e rispondere ai loro bisogni monitorare e valutare le azioni e i progetti messi in campo, facilitando lo scambio interno ed esterno di buone prassi e il dialogo tra operatori umanitari promuovere la cultura della prevenzione, le attività educative e l'attenzione alla persona e al suo benessere completo...”*

Lo abbiamo fatto, lo facciamo e lo continueremo a fare, insieme.

Pianificare e coordinare le Unità Territoriali in una continua attività di formazione promuovendo e sostenendo nel territorio le iniziative anche di valenza regionale e nazionale.

## PROGRAMMA ELETTORALE

“Le cose migliori si ottengono con il massimo della passione”

(Goethe)

## SALUTE

---

Creare una continua e armonica attività di formazione amplifica la nostra presenza sul territorio e migliora l’offerta formativa per la popolazione e per i volontari.

Organizzare eventi e corsi di formazione a valenza locale rivolti alla popolazione e alle aziende (corsi di Primo Soccorso e BLS, Corsi T.U. D.lgs. 81/08 — 388/03, manovre salvavita pediatriche) aumenta le possibilità di crescita individuale dei volontari oltre che uno sviluppo culturale e professionale del territorio.

Avendo come obiettivo il benessere e le necessità particolari di uomini, donne, ragazzi e ragazze, bambini e bambine, le attività della CRI incoraggeranno l'adozione di abitudini e comportamenti sociali che miglioreranno le loro condizioni di salute.

## SOCIALE

---

Rispondere ai bisogni primari delle fasce più deboli distribuendo beni di prima necessità, quali viveri, vestiario, medicinali e offrendo assistenza domiciliare, promuovere l'integrazione delle persone diversamente abili e favorire la socializzazione delle persone anziane. Grazie al protocollo d'intesa sottoscritto con il Consorzio di Bonifica di Paestum, abbiamo avuto la concessione di un locale di circa 300 Mq abbiamo avuto la possibilità di incrementare le nostre attività nel sociale, e in futuro avremo intenzione di creare anche uno sportello sociale, dove con l'ausilio di psicologici, assistenti sociali, daremo la possibilità alle persone di esporre le proprie problematiche.

Promuovere tra i volontari la figura **dell'Operatore del Sorriso**, impiegandoli così nelle corsie degli ospedali e facendo sì che riducano le sofferenze di chi si trova in stato di vulnerabilità mediante lo strumento della clownerie.

Così come aumentano i bisogni della popolazione e diminuiscono le risorse, la nostra missione è anche quella di intervenire sul territorio in maniera "sempre più innovativa e specialistica", con iniziative di sensibilizzazione rivolte ad enti, istituzioni e imprese no-profit, volte a convogliare le loro risorse verso le fasce più deboli e bisognose della popolazione. Fra le principali fonti di finanziamento della nostra attività benedica, la "raccolta fondi" necessità di nuovi progetti e nuove idee.

Tante sono ormai le associazioni che sostengono i propri progetti di solidarietà attingendo dalla benemeranza della popolazione e delle istituzioni locali, per cui si rende necessario promuovere un'azione sinergica tra pubblico e privato per evitare duplicazioni o sovrapposizioni, sempre volte al raggiungimento del comune interesse.

Rendere permanenti e sempre più grandi eventi come la “Tombolata Solidale” e la “Festa dell’Anziano”, appuntamenti unici ed attesi dalla popolazione.

## EMERGENZE

---

**Prepararsi e rispondere alle emergenze;** migliorare la struttura di Protezione Civile in sinergia con gli Enti Pubblici e le Forze dell'ordine locali intervenendo con dei contributi in termini organizzativi e formativi, migliorando le squadre di primo intervento e organizzando una continua attività formativa, di concerto con queste ultime.

Tenere conto delle specifiche esigenze territoriali ed adeguare il nostro approccio all’analisi del rischio, ci consentirà di migliorare la sicurezza della nostra società e ci aiuterà a far fronte a situazioni improvvise ed imprevedibili, considerando anche i Cambiamenti Climatici.

**Formare personale S.M.T.S.:** i soccorsi con mezzi e tecniche speciali della Croce Rossa Italiana sono tutti quei soccorsi che vengono effettuati con personale specializzato in condizioni emergenziali di particolare rilievo (ricerca e soccorso di persone disperse e/o scomparse in zone impervie a seguito di eventi atmosferici, evacuazione di persone da edifici, impianti e mezzi di trasporto e il soccorso in acqua).

**Creare Unità cinofile:** Le unità cinofile intervengono in operazioni di soccorso e di ricerca di vario genere, in particolare dopo frane, crolli e valanghe, attraverso personale specializzato nelle tecniche di soccorso sanitario e da cani addestrati alla ricerca di persone disperse.

## PRINCIPI e VALORI

---

La CRI s'impegna a fare rispettare e promuovere tra i suoi volontari e il personale i Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari in tutti i suoi interventi ed attività.

Nel nostro lavoro quotidiano mettiamo al centro le necessità ed i diritti di coloro che non hanno voce, allo scopo di contribuire attivamente a promuovere la dignità umana e la cultura della non violenza e della pace.

Con le sue azioni di Diplomazia Umanitaria, la CRI si schiera costantemente a favore delle persone in situazione di vulnerabilità al fine di proteggere la dignità umana di tutti gli individui.

## GIOVANI

---

Sviluppare ulteriormente la rete interna di giovani volontari valorizzando le loro competenze a tutti i livelli ed in tutti gli ambiti di intervento dell'Associazione, supportare e promuovere l'implementazione della Strategia CRI verso la Gioventù al fine di garantire una partecipazione sempre più estesa dei giovani all'interno delle loro comunità e dell'Associazione.

La Croce Rossa ha stabilito di avviare un cammino che coinvolga attivamente chi ha compiuto gli otto anni di età, i quali possono aderire come sostenitori della CRI e partecipare attivamente a percorsi educativi strutturati ad hoc da ciascun Comitato (**Progetto 8-13**).

I **campi estivi di Croce Rossa** sono un'occasione unica per avvicinare i giovani non appartenenti all'Associazione alle tematiche dell'educazione alla salute, alla cultura della pace e della non violenza, al servizio verso la propria comunità ed alla



partecipazione attiva per essere agenti di cambiamento comportamentali. Possono partecipare tutti i ragazzi con un'età che oscilla dagli 8 ai 32 anni, che abbiano voglia di passare una settimana all'insegna del divertimento e del volontariato.

Abbiamo l'intenzione di istituire un gruppo di lavoro permanente per elaborare progetti regionali per il Servizio Civile Universale e Garanzia Giovani, anche attraverso l'ascolto e il confronto con le comunità e gli operatori impiegati nel sociale.

## SVILUPPO

---

Con la pianificazione sarà possibile favorire la realizzazione di progetti e attività rispondenti ai bisogni della popolazione, migliorando i servizi ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Elaborare report sul raggiungimento degli obiettivi delle singole attività e progetti ci consentirà di essere più *responsabili* nei confronti dei portatori di interesse.

Organizzazione del reclutamento di nuovi volontari in virtù delle necessità della comunità e delle priorità dell'Associazione. Il reclutamento, quindi, potrà essere mirato per accrescere l'Associazione di determinate competenze o senza un target specifico.

Organizzazione di momenti volti a favorire la partecipazione associativa nonché attività ludico ricreative interne al Comitato volte a rafforzare il gruppo e consolidare i rapporti interni all'associazione.

Individuare azioni e strumenti volti a fidelizzare i soci ordinari mediante il coinvolgimento, la fidelizzazione e l'aggiornamento.

Abbattere le distanze tra la sede e il volontario era già possibile, da oggi lo è di più: G.A.I.A. è l'acronimo di "Gestione Avanzata ed Integrata dell'Anagrafica", un

sistema che permette di avere “la segreteria di Gruppo” sempre a disposizione, 24 ore su 24, attraverso l'accesso ad un portale web dedicato, per ricevere notizie, pubblicazioni, gestione dei turni, partecipazione a corsi, ecc.. Ma per essere aggiornato c'è bisogno di persone preparate che gli dedichino tempo, così come per il già attivo sito web del Comitato, che vorremmo implementare anche con la gestione dei trasporti e altri servizi con le richieste online ed inoltre con uno sguardo rivolto anche ai nuovi “social media”.

## CONCLUSIONI

Non solo i volontari, soci di Croce Rossa concentrati sulle due unità territoriali (Capaccio Paestum e Roccadaspide, e di prossima apertura l'unità territoriale di Stio) ma anche le famiglie, le attività commerciali, le società e gli enti del territorio ci hanno fatto crescere, ci sostengono sui nostri obiettivi, credono nella nostra azione ed è per questo che non possiamo deluderli.

Il Candidato Presidente  
Marco Palimento