

Cari Volontari,

Desidero condividere con voi il progetto di crescita del comitato che intendo attuare durante gli ultimi quattro anni del mio mandato, nel caso venissi riconfermato da voi come Consigliere Giovani del Comitato Croce Rossa Italiana, sede di Benevento.

I passi che intendo percorrere in questi anni abbracciano vari temi che possono essere riassunti in questo elenco:

ANALISI E PIANIFICAZIONE

- **Analisi delle esigenze:** condurrò una valutazione approfondita delle necessità attuali del gruppo giovani e del comitato, al fine di concentrare le attività sulle aree di maggiore bisogno e identificare le competenze mancanti.
- **Coinvolgimento dei "Vecchi" volontari:** raccoglierò le conoscenze, esperienze e disponibilità dei volontari più anziani, al fine di rinforzare il gruppo giovani.
- **Identificazione dei Leader emergenti:** cercherò giovani con leadership e interesse nel prendere parte attiva nel gruppo, coinvolgendoli nei processi decisionali fin dall'inizio.

FORMAZIONE E CONSOLIDAMENTO

- **Formazione:** svilupperò le conoscenze dei giovani non solo sulle materie di Croce Rossa, ma anche su competenze pratiche come la gestione del tempo, la leadership e la comunicazione efficace.
- **Mentoraggio:** abbinerò i giovani membri con membri più anziani per favorire una migliore comprensione delle dinamiche del comitato.
- **Progetti Pilota:** avvierò progetti gestiti principalmente dai giovani membri, con il supporto dei volontari più esperti, per applicare le competenze acquisite e dimostrare il valore del gruppo.

CRESCITA E COINVOLGIMENTO

- **Espansione del gruppo giovani:** inviterò nuovi membri giovani per creare inclusività e rappresentatività della diversità della comunità.
- **Coinvolgimento della comunità:** organizzerò eventi per coinvolgere attivamente la comunità locale, incentivando la creazione di progetti regionali, forum e workshop.
- **Promozione delle capacità di leadership:** offrirò opportunità per i membri del gruppo giovani di assumere ruoli di leadership.

TRANSIZIONE E CONTINUITÀ

- Pianificazione della transizione: pianificherò una transizione graduale del mio ruolo, garantendo un trasferimento chiaro delle conoscenze e delle relazioni.
- Assunzione della responsabilità: i membri del gruppo giovani assumeranno gradualmente un maggiore controllo delle attività, guidati da un senso di continuità e rispetto per il lavoro svolto dalla vecchia guardia.
- Valutazione e adattamento: tramite brainstorming valuterò regolarmente i punti di forza e le aree di miglioramento, adattando il piano di azione per garantire il successo a lungo termine.

Seguendo questo piano, spero di creare un gruppo di lavoro solido e sostenibile che possa continuare a sostenere i giovani ed il comitato nel corso degli anni a venire.

Cordiali saluti,

Pasquale Renzi

