

ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2026 CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI MIRTO CROSLIA

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE GIOVANNA PAGNOTTA

Cari Soci ... Volontari,

il nostro Comitato nasce il 21/12/2016, giusto riconoscimento ad una sede di Croce Rossa che opera dal 1993.

Dopo alcuni giorni vengo nominata Commissario, con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e soprattutto allo scopo di guidare il Comitato verso l'elezione dell'Organo Direttivo.

Nel 2018, per vostra volontà, vengo eletta Presidente del Comitato di Mirto Crosia.

Questo mio, lungo, periodo alla guida del Comitato mi ha spinto a candidarmi, per il secondo mandato, a Presidente del Comitato di Mirto Crosia, ed ora mi ritrovo a presentare la mia candidatura per la terza volta.

Decisione, la mia, presa considerato le vostre manifestazioni d'affetto ed il Vostro riconoscimento nel vedermi quale "Guida", oltre al fatto di voler portare a termine gli impegni presi con voi e la comunità.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Il nostro Comitato, è un buon esempio di organizzazione. Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi volontari, così come alla buona gestione, ha chiuso i suoi bilanci contabili sempre in positivo e con i relativi dati in ordine, ottenendo, risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento. Non per ultimo, il Comune di Crosia ha inteso "premiare" il nostro impegno con l'assegnazione di una ulteriore immobile, sempre nello stesso stabile, per poter meglio svolgere il nostro servizio.

Operiamo in tutte le aree, soprattutto nel sanitario e nel sociale, ed ultimamente, abbiamo aumentato la nostra presenza nel settore emergenze. Vantiamo un buon gruppo di formazione, grazie a loro organizziamo ogni anno corsi che ci permettono sia di formare nuovi Volontari sia di garantire importanti attività formative verso l'esterno.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Mirto Crosia ho voluto coinvolgere in questo progetto: De Luca Filomena, De Rose Gianluca, De Santis Pina, - chiunque di loro verrà eletto, opereremo in un'ottica di lavoro di squadra.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere “al servizio” dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio. La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività. È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area. Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici;
- la definizione di “standard di qualità minimo” dei servizi sanitari;
- la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.

Inoltre proporremo:

- l'aggiornamento e l'implementazione dell'attività di trucco e simulazione, fondamentale per le gare di primo soccorso e per lo svolgimento di esercitazioni.

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:

- corsi di Educazione Sanitaria; - corsi BLS e PBLSD; - dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche.

Favorire “il supporto e l'inclusione sociale” significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale. Vorremo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo. Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di vestiario e di alimenti provenienti da AGEA così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- sulle fasce più emarginate con il servizio di assistenza ai senza tetto;
- sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso l'implementazione di alcuni servizi quali la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- sui vecchi e nuovi migranti promuovendo la cultura dell'integrazione sociale;
- lo Sportello sociale, di fondamentale importanza;
- la farmacia Solidale.

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità. Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari. Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità. Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;

L'obiettivo importante è anche quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane. Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio. Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- la creazione di un registro delle competenze personali e professionali dei Volontari;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

SERVIZIO CIVILE

Il servizio civile rappresenta la possibilità per i giovani dai 18 ai 28 anni di dedicare un anno della propria vita a favore di un impegno solidaristico inteso come impegno per il bene di tutti e di ciascuno e quindi come valore della ricerca di pace. La Croce Rossa di Mirto Crosia è finalmente riuscita a

partecipare ai vari bandi che hanno dato, e stanno dando, l'opportunità a tanti giovani del nostro territorio di svolgere tale servizio. Croce Rossa si è rivelata, pertanto, una risorsa per questi giovani, per la loro crescita personale e professionale ed anche per Croce Rossa, forze in più che collaborano quotidianamente alle nostre attività, soprattutto nell'ambito sociale.

STAFF DI LAVORO


L'organizzazione prevede una semplificazione dei ruoli e una forte partecipazione da parte dei delegati e dei referenti. La realizzazione della Strategia 2030 tramite i suoi obiettivi stabiliti dalla Croce Rossa Italiana prevede che per ogni obiettivo si delinea un'area di interesse territoriale, che vedrà nel delegato nominato, un promotore. Il delegato dovrà nominare una segreteria che possa gestire le pratiche dei volontari che parteciperanno alle attività proposte. Ogni attività può comprendere più servizi gestiti da Referenti e collaboratori che possono sostenerli. Qualunque dubbio relativo a questioni insite nelle attività o nei servizi andrà rivolto alle figure in carica. A questo proposito l'area, sviluppo e comunicazione avrà un ruolo chiave nella gestione dei rapporti tra le aree dunque tra i delegati ed i referenti. Inoltre dovrà stimolare e raccogliere dai volontari gli input per sviluppare progetti o maturare condizioni di interesse per il territorio favorendo la realizzazione di una rete associativa compartecipata.

PIATTAFORMA PER L'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

L'idea alla base è quella di avere un luogo nel quale trovare tutte le informazioni relative alla parte amministrativo-contabile del nostro Comitato, come bilanci, ecc, e tutta quella relativa alla parte amministrativo-funzionale, come verbali di consiglio, atti, ordinanze, lettere, note, circolari, ecc. Questo lo si può realizzare sviluppando una piattaforma informatica sul sito di Croce Rossa, in una parte riservata ai soci e accessibile solo a chi ha le credenziali (per questioni di privacy) in cui viene caricato tutto ciò che riguarda l'amministrazione. In questo modo, qualunque volontario in qualunque momento può accedere alla piattaforma, e rimanere aggiornato su tutto, avendo così le informazioni necessarie per partecipare in maniera consapevole alla vita decisionale del Comitato e alle Assemblee dei Soci.

*Il lavoro di squadra
divide i compiti
e moltiplica il successo*

Crosia, 30/04/2026


Giovanna PAGNOTTA