

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE FILIPPO MARINO PER LE ELEZIONI DEL PRESIDENTE E DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL COMITATO DI VIBO VALENTIA PER IL QUADRIENNIO 2024 - 2028

Ho deciso di candidarmi come Presidente insieme ai Consiglieri in quanto fermamente determinati a perseguire i 7 principi fondamentali di Croce Rossa e gli obiettivi della "Strategia 2018 —2030" nel segno della continuità e dell'innovazione dei percorsi realizzati in questi anni e con il fine di fornire stabilità e continuità per tutta l'Associazione, in questo periodo di forte turbamento sanitario, di mutamento degli equilibri sociali ed economici e di nuove e vecchie povertà.

Opereremo con impegno e passione, all'insegna della continuità, ponendoci sempre a disposizione del Comitato e dei volontari per seguire sempre l'evoluzione della nostra Associazione e sviluppare la consapevolezza della nostra mission per diffondere sempre di più gli obiettivi e le finalità della Croce Rossa Italiana sul territorio, nel pieno rispetto dei suoi Principi, Valori e Codice Etico.

Con queste premesse abbiamo elaborato il Programma strategico, decisamente convinti che affrontando le attività quotidiane senza continuità non si è possibile raggiungere livelli elevati di qualità, di efficacia ed efficienza, elementi che fanno fatto la differenza durante lo svolgimento delle varie attività/servizi del Comitato e che, grazie all'impegno profuso dai dipendenti e dai volontari, hanno permesso al Comitato CRI di Vibo Valentia di rappresentare un punto di riferimento sicuro per i cittadini, per le Istituzioni, per l'Azienda Sanitaria Provinciale e anche per le altre Associazioni di volontariato.

Quindi, il seguente programma strategico tiene conto delle differenti esigenze dei Volontari per garantire la crescita dell'Associazione e la migliore esperienza di Volontariato per tutti e prende in considerazione anche i mutamenti economici e sociali del nostro contesto e non solo, che ci vedono direttamente coinvolti anche di fronte ai nuovi scenari di emergenza mondiale che stiamo vivendo.

Comunque, il periodo che ci apprestiamo ad affrontare è molto impegnativo ma io penso attraverso un lavoro di squadra potremo superare brillantemente il cambiamento che sarà per noi un momento di miglioramento e di crescita.

Punti chiave da portare a compimento durante il futuro mandato

Maggiore coinvolgimento attivo e responsabilizzazione di tutti i Soci del Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane per creare sinergia e confronto.

Chiarezza e trasparenza alla base delle decisioni intraprese.

Costante aggiornamento dei canali comunicativi interni ed esterni per renderli maggiormente efficaci e coinvolgenti.

Mantenimento e sviluppo delle convenzioni con enti pubblici e privati per erogare le attività sul territorio e mantenimento e sviluppo dei servizi attivati e nel limite del possibile potenziarli.

Ulteriore migliorare dei rapporti con tutte le realtà della provincia e promozione della rete con le altre Associazioni, Istituzioni, Enti, Azienda Sanitaria e con il mondo imprenditoriale e privato per far sì che la C.R.I. sia sempre punto di riferimento per tutti e tutti possano contribuire al suo sostegno e al suo sviluppo.

Continuità nei progetti di sviluppo delle attività per i Giovani.

Promozione dell'interesse dedicato alle scuole a partire dall'età scolare estendendo le iniziative agli adolescenti, ai giovani, agli adulti proponendo attività diverse

Sviluppo di un percorso associativo fatto di esperienze e formazione, aspetti che permettono di avere maggiore consapevolezza nell'affrontare le sfide del ruolo.

Effettuazione di una ricognizione delle nuove esigenze del territorio, dando continuità al lavoro svolto negli ultimi quattro anni, per definire gli obiettivi sulla base dei bisogni reali della popolazione in continuo cambiamento e per fornire risposte e stimolare la collaborazione tra le diverse realtà territoriali, anche tramite eventi, progetti e formazione, in modo trasversale al fine di costituire comunità sempre più inclusive.

Consolidamento della continuità con quanto svolto sino ad ora sviluppando e implementando nei prossimi quattro anni le attività e le azioni in tutte le aree (sanitaria, sociale, emergenze) oltre a supportare i collettivi vulnerabili ed emarginati anche a causa dei cambiamenti, delle novità, delle trasformazioni e delle emergenze che caratterizzano il nostro territorio.

Continuare la gestione del Campo Migranti, impresa onerosa in termini di impegno di tutto il personale che ha consentito di realizzare un Centro di eccellenza, efficace ed efficiente, ponendo al primo posto i bisogni delle persone, assicurando servizi mirati di qualità, indipendentemente dello status giuridico dei destinatari e che ha sempre ricevuto riconoscenza e gratitudine per il lavoro che il personale della C.R.I. ha svolto con preparazione, sensibilità e abnegazione.

INNOVAZIONE

E' necessario un approccio che innovi i nostri processi e le nostre azioni.

E' nostro obiettivo migliorare e potenziare il settore informatico, oggi indispensabile per tutti.

Le attività dovranno orientarsi e strutturarsi affinché possano essere effettuate anche online, accelerando così la trasformazione digitale.

FORMAZIONE

La formazione, elemento strategico di base per poter operare in modo efficace, deve essere definita ed implementata in modo chiaro ed effettivo, valorizzando gli strumenti digitali per aumentare e rendere più accessibili le occasioni di formazione, tenendo comunque in forte considerazione il valore della formazione in presenza, utile a rafforzare i legami all'interno dell'Associazione e a sviluppare le soft skills.

RETE

Consolidare le relazioni interne e i rapporti di rete con altre associazioni e istituzioni attraverso l'ascolto e la partecipazione a eventi di cooperazione

OBIETTIVI

Sviluppare il lavoro svolto precedentemente e attivare nuovi progetti e proposte attenzionando sempre i bisogni della popolazione con il contributo fondamentale dei Volontari, risorse imprescindibili.

Promuovere una comunicazione basata sull'ascolto in modo tale che ognuno si senta partecipe, coinvolto e ascoltato.

Puntare sulla formazione con l'attivazione e relativa comunicazione di nuovi corsi, strumento fondamentale per realizzare attività/servizi di qualità;

Promuovere la trasparenza e la partecipazione, punti indispensabili del percorso;

Facilitare la libertà di espressione e l'autodeterminazione.

Essere al servizio delle persone vulnerabili.

Migliorare e aumentare l'impatto sociale che la nostra attività di Volontariato ha sul territorio.

Incrementare i momenti d'incontro e di condivisione tra Volontari.

AZIONI

Realizzazione dell'albo pretorio e di uno spazio web dedicato per garantire maggiore accessibilità agli atti a tutti;

Creazione di momenti di incontro e riunioni periodiche con i Volontari, centro di ogni attività e risorsa insostituibile, per condividere al massimo le scelte e creare così confronti continui, miglioramento del dialogo con tutti, valorizzazione e stimolazione delle relazioni, sviluppo del senso di appartenenza, promozione della creatività di ognuno.

Coinvolgimento dell'Assemblea dei Soci quale luogo specifico per dibattere e decidere democraticamente in merito alle scelte e alle strategie per la conduzione, lo sviluppo e la crescita dell'Associazione sempre attraverso il lavoro di squadra

Ricerca di nuove convenzioni al fine del mantenere e implementare la continuità contrattuale dei dipendenti e consentire alla CRI di avere un ruolo sempre più attivo e significativo.

Potenziamento del lavoro già realizzato in tutti gli ordini di scuola ed incremento dell'assistenza alle persone non abbienti con distribuzione di alimenti (AGEA) ed assistenza di varia natura.

Attivazione di nuovi progetti potenziando e migliorando tutte le attività e rivolgendo particolare attenzione a tutto il settore giovanile supportando tutte le attività collegate a questo settore specifico.

Pianificazione attenta, responsabile e sostenibile delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Incremento della formazione dei volontari per approcciarsi alle situazioni in modo sempre più professionale e con empatia, strumento fondamentale per instaurare un rapporto di fiducia con gli altri.

Implementazione delle attività legate alla protezione e alla promozione della salute e della dignità umana, alla promozione dell'inclusione sociale, alla prevenzione, risposta e riduzione dei danni causati dalle emergenze e catastrofi naturali e non.

Promozione e diffusione dell'educazione sanitaria, della cultura della non violenza, della pace, del volontariato, della cittadinanza attiva, della cooperazione internazionale, del rispetto del Diritto Internazionale Umanitario.

Miglioramento del coordinamento con i servizi sociali di tutti i Comuni di riferimento per rispondere ai bisogni delle diverse realtà e particolarità territoriali, sempre nel pieno rispetto dei regolamenti e delle linee guida Nazionali.

Potenziamento della formazione e della prevenzione in generale sia interna che rivolta al mondo esterno, anche per rispondere alle situazioni di crisi ed emergenza e di prevenzione e rischi relativi alla sicurezza per volontari e dipendenti;

Implementazione dell'autoparco mezzi in dotazione alla sede;

Creazione della collaborazione con l'Ispettorato delle IIVV, nel rispetto dei ruoli e delle regole che lo Statuto definisce.

Promozione di attività orientate a considerare l'aspetto ambientale, favorendo e implementando tutte le azioni che vanno in questa direzione, formando anche tutto il personale al rispetto e al miglioramento dell'ambiente attraverso la proposta di stili di vita e progetti capaci di coinvolgere anche il mondo circostante.

Promozione di campagne social di sensibilizzazione, informazione e avvicinamento al Volontariato.

Potenziamento del progetto "servizio civile" e del volontariato con convenzioni con i Tribunali per ospitare giovani che vogliono seguire percorsi specifici, aumentando così le potenzialità del Comitato e la sua immagine anche verso l'esterno.

Conclusioni

Tanto è stato fatto, ma tanto si può e si deve ancora fare e noi abbiamo tutte le condizioni per svolgere veramente bene i compiti che ci vengono assegnati dalla normativa vigente, ma anche e soprattutto quello che il territorio si aspetta da noi.

Infine, ringrazio i Candidati Consiglieri che mi sostengono e condividono con me il programma per il prossimo futuro, tutti i Volontari che hanno sostenuto la mia candidatura e tutti coloro che ci daranno la loro fiducia e ci supporteranno in questo percorso.

Comunque, ci tengo a puntualizzare che anche i Candidati non eletti avranno un ruolo importante nel futuro del nostro Comitato.

Ringrazio tutti i volontari ed i dipendenti, pilastri fondamentali di ogni attività, per quello che hanno fatto e per quello che, sono sicuro, continuerete a fare in futuro.

Con stima e riconoscenza



Vibo Valentia, 03/05/2024