

LINEE PROGRAMMATICHE

Elezioni Presidenza del Comitato C.R.I di Cosenza

Candidato Presidente
CARMELO PRETE

Volontari per vocazione, uniti per aiutare, insieme per realizzare la CRI che vogliamo

Care volontarie e cari volontari,

“la Croce Rossa che vogliamo” è un gruppo coeso e attivo che ha come unico obiettivo aiutare il prossimo, ispirato ai **Sette Principi Fondamentali** che guidano l'azione di tutta l'organizzazione a livello internazionale. Questi principi sono:

- **Umanità:** Il desiderio di prevenire e alleviare la sofferenza umana.
- **Imparzialità:** L'impegno a non fare distinzioni di nazionalità, razza, religione, condizione sociale o appartenenza politica.
- **Neutralità:** L'astensione da ogni controversia di carattere politico, razziale o religioso.
- **Indipendenza:** Il mantenimento della propria autonomia dalle pressioni esterne.
- **Volontariato:** Il servizio reso senza aspettative di compenso.
- **Unità:** L'esistenza di un'unica Società Nazionale per ogni Paese.
- **Universalità:** Il carattere universale del Movimento e la sua presenza in tutti i Paesi del mondo.

La grande forza del Comitato CRI di Cosenza risiede nel suo prezioso patrimonio umano: un **esercito di volontari** eccezionali, **ciascuno con un bagaglio unico di esperienze e competenze**. Valorizzare questo tesoro è il nostro impegno primario.

Vogliamo trasformare il Comitato in un **cantiere di idee e iniziative in continua evoluzione**, dove **ogni voce è ascoltata e ogni proposta vagliata**. Un luogo aperto al **confronto costruttivo**, alla **collaborazione** e alla **crescita personale**.

Perché la Croce Rossa è di tutti noi. Ognuno, con il proprio contributo, grande o piccolo, fa la differenza. In un clima di **rispetto reciproco e condivisione degli obiettivi**, lavoriamo fianco a fianco per **migliorarci continuamente**.

Per realizzare questa visione, è fondamentale che i nostri volontari si **incontrino regolarmente**, si **conoscano** e **creino legami**. Il Comitato deve essere una **seconda casa**, dove ognuno si senta **accolto, valorizzato e parte di una grande famiglia**.

Insieme, costruiamo la **CRI del futuro**: un'organizzazione **dinamica, efficiente e vicina alle esigenze della comunità**.

Visione

Un Comitato CRI di Cosenza più forte, inclusivo e d'impatto

Il Comitato di Cosenza si impegna a sostenere la propria missione di prevenzione e sollievo della sofferenza umana, promuovendo al contempo i principi fondamentali del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa. Immaginiamo un futuro in cui il nostro comitato:

- **Funge da faro di speranza e assistenza** per chi ne ha bisogno, fornendo assistenza sanitaria essenziale, servizi sociali e supporto in risposta alle emergenze.
- **Incarna i valori di umanità, imparzialità, neutralità, indipendenza, volontariato, unità e universalità**, promuovendo una cultura di empatia, compassione e rispetto per la dignità umana.

- **Rafforza la collaborazione e le partnership** all'interno del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, lavorando insieme per affrontare le sfide umanitarie a livello globale e locale.
- **Responsabilizza e coinvolge i nostri volontari**, creando un ambiente che valorizza il loro contributo, promuove la loro crescita e favorisce il senso di appartenenza.

Per realizzare questa visione, ci concentreremo sulle seguenti priorità chiave:

Obiettivi e azioni prioritarie

1. MAGGIORE IMPEGNO E GOVERNANCE INCLUSIVA

- **Diversificare le opportunità di volontariato** offrendo una varietà di progetti e attività che corrispondano a diversi interessi, competenze e livelli di esperienza.
- **Valorizzare e responsabilizzare i giovani volontari** attraverso il mentoring, i ruoli di leadership e il processo decisionale inclusivo.
- **Promuovere una comunità di volontari coesa e solidale** attraverso eventi sociali, attività di team building e programmi di riconoscimento.
- **Garantire pratiche di gestione trasparenti e responsabili** che coinvolgano la comunità.
- **Raccogliere il feedback dei volontari e dei beneficiari** per migliorare l'inclusività del comitato.

2. APPROCCIO FORMATIVO DINAMICO E COINVOLGENTE

- **Utilizzare una varietà di metodi formativi**, come lezioni frontali, simulazioni, giochi di ruolo, attività all'aperto e apprendimento online inclusi scenari realistici, giochi di ruolo, piattaforme online.
- **Incorporare scenari realistici** e casi di studio basati su esperienze reali per rendere la formazione più pertinente e significativa.
- **Esplorare tecnologie innovative** come simulazioni virtuali, realtà aumentata e social media per migliorare l'esperienza di formazione.
- **Personalizzare la formazione** in base alle esigenze e alle esperienze individuali dei volontari.
- **Incoraggiare l'apprendimento peer-to-peer** attraverso attività di gruppo, discussioni e mentoring per facilitare la condivisione di conoscenze ed esperienze tra i volontari.
- **Fornire regolarmente feedback valutazioni** ai volontari sulle loro prestazioni e incoraggiarli a riflettere sul proprio apprendimento per promuovere una crescita continua.

3. COMUNICAZIONE EFFICACE E SENSIBILIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ

- **Sfruttare i canali di comunicazione accessibili** come i social media e le piattaforme online per raggiungere un pubblico più ampio.
- **Creare contenuti multimediali coinvolgenti** che mettano in evidenza le storie e l'impatto dei volontari.
- **Collaborare con influencer e giovani attivisti** per amplificare il messaggio della Croce Rossa.

- **Promuovere partenariati locali** con altre organizzazioni e istituzioni locali per massimizzare l'impatto e risorse disponibili. Questo potrebbe includere partnership con ospedali, scuole, aziende e altre organizzazioni non profit per sviluppare programmi congiunti e sfruttare sinergie.

4. INFRASTRUTTURA POTENZIATA E OPERAZIONI EFFICIENTI

- **Stabilire una sede centralizzata** atta a fornire uno spazio adeguato per i volontari, gli uffici, la formazione, il deposito e la manutenzione dei veicoli.
- **Implementare un piano completo di gestione della flotta**, che includa la pulizia e l'igienizzazione bisettimanali, la nomina di un responsabile della flotta per le ispezioni regolari, la gestione dei rapporti dei volontari e il mantenimento di un registro delle riparazioni.
- **Fornire calzature e uniformi di sicurezza** adeguate ai volontari in base ai loro ruoli e attività.

5. INIZIATIVE SANITARIE GLOBALI PER LA COMUNITÀ

- **Offrire una formazione salvavita** in primo soccorso, RCP e altre abilità essenziali a studenti e anziani.
- **Fornire assistenza al Servizio Medico delle Forze Armate Italiane** attraverso l'impiego di infermieri volontari.
- **Organizzare stand informativi** per promuovere la donazione di sangue, la salute generale e stili di vita sani.
- **Collaborare con i servizi di emergenza** per fornire una formazione avanzata ai volontari.
- **Condurre corsi di formazione in materia di salute e sicurezza** sia per il comitato che per le scuole locali.
- **Coinvolgere attivamente il gruppo di volontari Colosimi** nelle attività del comitato e sviluppare iniziative mirate per la propria comunità.

6. SERVIZI SOCIALI E DI EMERGENZA

- **Istituire una linea telefonica diretta per le persone sole**, fornendo compagnia e sostegno.
- **Organizzare visite e attività regolari negli ospedali e nelle case di cura**, favorendo la socializzazione e il benessere.
- **Implementare un programma di "terapia della risata"** nei reparti pediatrici per portare gioia e sollievo ai piccoli pazienti.
- **Continuare e potenziare i servizi per le persone senza fissa dimora.**
- **Fornire supporto psicologico** e supervisione ai volontari impegnati in attività critiche attraverso l'azione del S.E.P.
- **Organizzare attività ricreative e culturali** per favorire la cooperazione e l'impegno tra i volontari.

7. RISPOSTA ALLE EMERGENZE E PREPARAZIONE ALLE CATASTROFI

- **Proseguire e rafforzare il sostegno al servizio di emergenza regionale (112).**

- **Migliorare la professionalità dei volontari coinvolti nei servizi di emergenza** attraverso regolari corsi di formazione ed esercitazioni.
- **Ampliare le capacità del servizio OPEM** con un modulo multifunzionale per le emergenze di protezione civile.
- **Istituire un team OPEM di risposta rapida** in grado di mobilitarsi a livello regionale e nazionale.
- **Partecipare attivamente ai grandi eventi**, collaborando con le autorità locali.
- **Dotare la sede di una sala operativa per la gestione delle emergenze.**
- **Migliorare la disponibilità di apparecchiature radio** e perfezionare i protocolli di telecomunicazione.

8. PROMUOVERE I VALORI UMANITARI E L'IMPEGNO DEI GIOVANI

- **Organizzare iniziative tra i volontari e nelle scuole** per diffondere il Diritto Internazionale Umanitario.
- **Facilitare incontri regolari tra giovani volontari per promuovere stili di vita sani** e prevenire la delinquenza giovanile.
- **Coinvolgere i giovani volontari in attività scolastiche** legate alla donazione di sangue, all'educazione alimentare e alla sicurezza stradale.
- **Presentare progetti nell'ambito del Servizio Civile Universale.**

9. SVILUPPO ORGANIZZATIVO E COMUNICAZIONE

- **Nominare un responsabile delle comunicazioni** sui social media e crea un gruppo di supporto.
- **Acquistare un drone per l'acquisizione di foto/video**, inclusa la formazione per un uso corretto.
- **Istituire una segreteria organizzativa.**
- **Creare un registro delle competenze personali e professionali dei volontari.**
- **Fare rete con altre associazioni e istituzioni locali** per organizzare eventi informativi e formativi, workshop e seminari.

10. TECNOLOGIE INNOVATIVE

Intelligenza Artificiale (AI)

- **Chatbot e assistenti virtuali:** per fornire informazioni e supporto ai cittadini, rispondere a domande frequenti, gestire richieste di soccorso o prenotazioni per servizi.
- **Analisi dei dati:** per estrarre informazioni preziose da grandi volumi di dati, come ad esempio identificare tendenze nelle richieste di soccorso, ottimizzare la distribuzione delle risorse, o prevedere potenziali disastri.

Internet of Things (IOT)

- **Sensori e dispositivi indossabili:** per monitorare le condizioni di salute e sicurezza dei volontari durante le missioni, o per monitorare parametri ambientali in aree a rischio disastri.
- **Droni e sensori remoti:** per ispezionare aree danneggiate dopo un disastro, valutare i danni e pianificare gli interventi di soccorso.

Blockchain

- **Gestione della catena di approvvigionamento:** per tracciare la movimentazione di beni e aiuti umanitari, garantendo trasparenza, efficienza e riduzione di frodi.
- **Registri immutabili:** per creare registri sicuri e immutabili di informazioni importanti, come ad esempio identità dei beneficiari, cartelle cliniche o donazioni.
- **Smart contracts:** per automatizzare processi complessi e garantire l'esecuzione di accordi contrattuali in modo trasparente e sicuro.

Cloud Computing

- **Piattaforme di gestione dei volontari:** per gestire in modo efficiente le iscrizioni, la formazione, la pianificazione delle missioni e la comunicazione con i volontari.
- **Collaborazione online:** per facilitare la collaborazione tra team in diverse località su progetti e documenti condivisi.
- **Accesso remoto ai dati:** per consentire ai volontari e al personale di accedere a informazioni e dati critici da qualsiasi luogo e dispositivo.

Realtà virtuale e aumentata (VR/AR)

- **Formazione immersiva:** per creare esperienze di formazione realistiche e coinvolgenti per i volontari, simulando scenari di emergenza o addestrandoli su specifiche procedure.
- **Supporto psicologico:** per fornire supporto psicologico ai sopravvissuti a traumi o a persone affette da stress post-traumatico.
- **Valutazione dei danni:** per ricostruire virtualmente scene di incidenti o disastri per facilitare le indagini e la pianificazione degli interventi.

L'implementazione di queste tecnologie innovative può portare a diversi benefici per il Comitato di Cosenza, tra cui:

- **Maggiore efficienza e produttività:** Automatizzando compiti ripetitivi e ottimizzando i processi interni, il Comitato può liberare tempo e risorse preziose da dedicare ad attività più strategiche.
- **Migliore qualità dei servizi:** Le tecnologie innovative possono aiutare il Comitato a fornire servizi più efficienti, personalizzati e tempestivi ai cittadini e ai beneficiari.
- **Maggiore sicurezza e protezione:** L'utilizzo di tecnologie come l'IoT e il monitoraggio remoto può aiutare a prevenire incidenti, proteggere i volontari e garantire la sicurezza delle operazioni.
- **Decisioni più informate:** L'analisi dei dati e l'intelligenza artificiale possono fornire al Comitato informazioni preziose per prendere decisioni più informate e strategiche.
- **Maggiore coinvolgimento dei volontari:** Le tecnologie innovative possono rendere l'esperienza di volontariato più coinvolgente, stimolante e gratificante.

È importante sottolineare che l'adozione di tecnologie innovative deve essere accompagnata da un adeguato piano di formazione e supporto per i volontari e il personale. Il Comitato garantirà che l'utilizzo di queste tecnologie sarà conforme a tutte le normative vigenti sulla privacy e la protezione dei dati.

Il potere di una visione e di una missione condivise

Al centro di ogni organizzazione di successo c'è una visione e una missione chiare e convincenti. Queste dichiarazioni fungono da luci guida, illuminando il percorso verso il raggiungimento degli obiettivi organizzativi e avendo un impatto positivo sul mondo. Per il Comitato CRI di Cosenza una visione e una missione ben definite non sono solo parole sulla carta; sono le forze trainanti del nostro

incrollabile impegno al servizio della comunità e nel sostenere i principi fondamentali del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

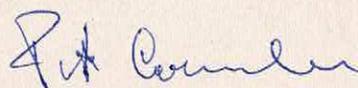
La nostra visione e la nostra missione non sono semplici aspirazioni; sono le fondamenta su cui costruire un futuro di successo per il Comitato C.R.I. di Cosenza. Traducendo questi principi guida in azioni e iniziative concrete, ci impegniamo a raggiungere i nostri obiettivi e ad avere un impatto positivo sulla comunità di Cosenza.

Abbracciando la nostra visione e la nostra missione, e implementando le iniziative globali sopra descritte, il Comitato CRI di Cosenza rimarrà un solido pilastro di sostegno per la comunità, sostenendo i valori del Movimento della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa. Invitiamo tutti i membri della community a unirsi a noi, a condividere la nostra visione e missione.

Insieme ai nostri volontari, ai nostri sostenitori e ai cittadini di Cosenza e dell'hinterland, **possiamo costruire un futuro più sicuro, più sano e più solidale per tutti.**

Vi invitiamo a unirvi a noi in questo impegno.

Con il vostro voto e il vostro sostegno, possiamo fare la differenza.



Firma del candidato Presidente