



DOTT. FRANCESCO
GENTILE
CANDIDATO PRESIDENTE

PROGRAMMA STRATEGICO
2024-2028

RINNOVO CONSIGLIO DIRETTIVO
COMITATO CROCE ROSSA COSENZA

ANNO 2024



Croce Rossa Italiana



Rinnovo consiglio direttivo

Comitato Croce Rossa Cosenza

candidato presidente
dott. Francesco Gentile



38 anni, laureato in Scienze politiche e relazioni internazionali presso Unical con ulteriore specializzazione in Etica e Leadership presso l'Ateneo Pontificio Regina Apostolorum di Roma. Dipendente a tempo ind. dal 2012 per una compagnia di assicurazioni appartenente al Gruppo Generali. Volontario di CRI dall'anno 2009, passione per l'emergenza e le attività sociali. Negli ultimi anni particolarmente impegnato nel settore formazione, e nel settore amministrativo del Comitato. Già vicepresidente dal 2020; recente formazione CRI come formatore trasversale, trainer trasversale, trainer manovre salvavita, coordinatore area emergenza, operatore sala operativa.



Croce Rossa Italiana

Candidati consiglieri

Comitato Croce Rossa Cosenza

Gaetano RIZZUTO



Volontario Cri dal 1996. Laureato in Gestione dei Rischi Naturali ed Antropici presso Unical. Già responsabile, ora in quiescenza, presso il Dipartimento Regionale di Protezione Civile, della sala operativa regionale e del polo logistico regionale. Conseguito titolo di disaster manager e quello di emergency manager. Responsabile centro operativo provinciale interforze boschivo della prov. di Cs e dell'ufficio aereonautico provinciale per il coordinamento degli aereomobili impegnati nella lotta incendi. Significative esperienze in emergenze nazionali tra le quali: terremoto Sicilia, frana Valtellina, frana Cerzeto (Cs).

Annalaura CITTADINO

Volontaria di Croce Rossa dal 2012. Diploma di istruzione superiore magistrale. Diverse esperienze lavorative nel settore commerciale e assistenza clienti. Dipendente a tempo ind. per una compagnia di assicurazioni appartenente al Gruppo Generali con mansioni legate all'ambito dell'assistenza e gestione delle emergenze. Particolarmente interessata e dedita alle attività in supporto delle persone in stato di necessità e alle attività di prevenzione e sicurezza nei confronti dei giovani e dei bambini.



Croce Rossa Italiana

Candidati consiglieri

Comitato Croce Rossa Cosenza

Massimiliano PELLEGRINI



Volontario CRI dal 2004. Laureato in Farmacia Chimica e tecnologie farmaceutiche presso l'Università della Calabria. Dal 1999 svolge la professione di farmacista, sposato e padre di due ragazzi da poco entrati a far parte della famiglia Croce Rossa Italiana. Da sempre impegnato nel settore del volontariato nei più diversi contesti: dalle comunità per tossicodipendenti, all'assistenza disabili e al supporto dei pazienti pediatrici oncologici. In Croce Rossa sempre impegnato nelle attività in supporto dei migranti, e nei servizi legati all'assistenza alle persone senza fissa dimora

Vincenza (Enza) MUOIO

Inizia il suo percorso in Croce Rossa Italiana nel 2015 frequentando il corso biennale per infermiere volontarie. Ricopre incarico di ispettrice del Corpo delle Infermiere Volontarie dal 2018 al 2022 coordinando un gruppo di 30 infermiere. Ha maturato numerose esperienze in contesti di emergenza: centro accoglienza di Ventimiglia per emergenza migranti, Nave Cavour della Marina Militare per emergenza migranti nel Mediterraneo, alluvione Emilia Romagna, naufragio migranti Cutro (Kr).



Croce Rossa Italiana

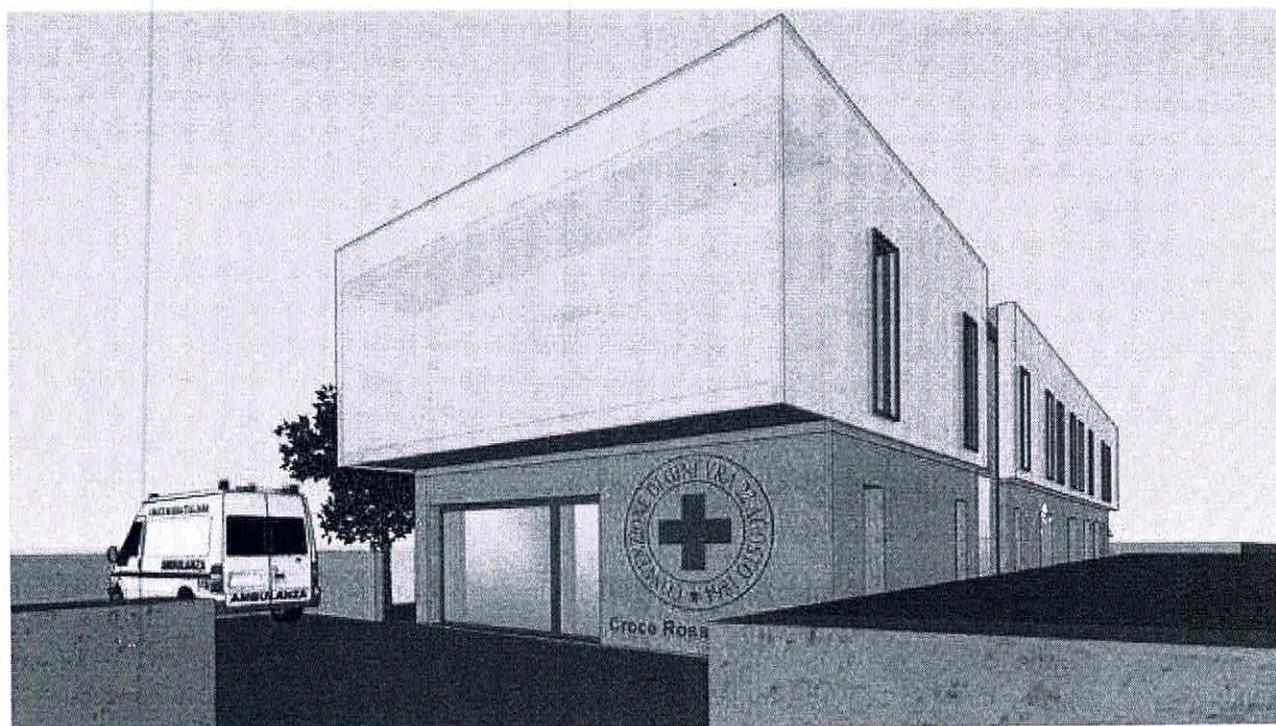
PROGRAMMA STRATEGICO 2024/2028

Ai colleghi volontari tutti,

L'Associazione di Croce Rossa Italiana vive continui momenti di trasformazione per poter stare al passo con i tempi pur non dimenticando MAI i 7 principi fondamentali. Ogni giorno al fine di non rallentare entusiasmo e progettualità si affrontano numerose difficoltà per stare sempre al passo con le esigenze di un mondo che corre. La nostra organizzazione ha bisogno del supporto di tutti i volontari, di tutti quei volontari che impegnano il proprio tempo libero con l'intenzione di arricchire il proprio animo e la propria esperienza stando quotidianamente a contatto con le PERSONE. Il Comitato di Cosenza, nella sua lunga storia, ha accumulato un patrimonio di esperienze, di risorse umane e materiali tali da permetterci sempre di distinguerci non solo a livello regionale ma anche a livello nazionale. È nostro compito continuare a preservare tali ricchezze e farle ancora crescere e potenziare a beneficio della nostra comunità che vive persistenti situazioni di disagio sociale ed imprevedibili emergenze.

Nell'esprimere a voi il mio desiderio di essere eletto presidente unitamente ai nuovi consiglieri voglio proporvi il mio programma di lavoro che in linea con gli obiettivi strategici 2020 e suddiviso nelle aree operative auspico di poter sviluppare, con il vostro consenso, in un futuro assai prossimo. Dal canto nostro offriremo, in accordo con le linee guida nazionali e regionali, competenza e professionalità per garantire la crescita dell'Associazione e la migliore esperienza di volontariato per tutti.

Continueremo ad inseguire il sogno di ...



... dare una casa, di proprietà, a tutti i
volontari
della Croce Rossa di Cosenza

ORGANIZZAZIONE

- ❖ presteremo particolare attenzione alla FORMAZIONE di una rete delegati di fiducia che abbiano le dovute caratteristiche di leadership e proattività e ci IMPEGNEREMO in periodici incontri di confronto con tutto lo staff;
- ❖ INDIVIDUAZIONE di delegati vicari che possano supportare il lavoro dei delegati e di responsabili operativi nei settori gestione magazzino, gestione parco automezzi, organizzazione formazione verso esterno, segreteria di Comitato;
- ❖ ORGANIZZAZIONE degli adempimenti per la regolarizzazione delle visite mediche per la sicurezza per volontari;
- ❖ periodica e puntuale VERIFICA e MANUTENZIONE di tutto il parco automezzi;
- ❖ ORGANIZZAZIONE di almeno 2 corsi base all'anno con particolare attenzione al reclutamento di già formate figure professionali;
- ❖ SUPPORTO alle attività di reclutamento del Corpo Militare e del Corpo delle Infermiere Volontarie;

VOLONTARI

- ❖ INCREMENTO dei momenti di incontro con i volontari attraverso riunioni periodiche e ORGANIZZAZIONE di attività di team building per accrescere il senso di fiducia tra volontari e il senso di appartenenza all'Associazione;
- ❖ CREARE momenti di formazione con professionisti esterni al mondo CRI;
- ❖ CREAZIONE di uno sportello di ascolto per volontari per casi di violenza all'interno dell'Associazione e per supporto a problematiche personali inerenti l'Associazione;
- ❖ SVILUPPARE programmi di incentive, non a base economica, rivolti ai volontari più meritevoli e ai volontari che necessitano ritrovare il senso di appartenenza alla CRI con la definizione di oggettivi criteri di valutazione;
- ❖ RESPONSABILIZZARE un numero ampio di volontari affidando loro incarichi precisi e specifici in base alle loro inclinazioni personali;

SALUTE

- ❖ INCENTIVARE la formazione del maggior numero di volontari al fine di conseguire i brevetti di FULL-D, TSSA, MPS, PATENTI 5 per auspicare ad un elevato numero di soccorritori con formazione completa e AUMENTARE i servizi dei trasporti infermi e di trasporti persone a ridotta mobilità;
- ❖ SVILUPPARE, tramite protocollo con Azienda Ospedaliera, un piano di inserimento per i volontari di Croce Rossa all'interno del Pronto Soccorso al fine di potenziare i servizi di accoglienza, umanizzando il percorso del paziente, fornendo informazioni fondamentali ai familiari sull'accesso e sull'utilizzo dei servizi sanitari con particolare attenzione alle donne e agli adolescenti per i casi di vittime di violenza e maltrattamenti;
- ❖ SVILUPPARE nuove convenzioni ed accordi programmatici con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso;
- ❖ FAVORIRE le campagne di prevenzione delle malattie emo-trasmissibili, della corretta alimentazione, della sicurezza stradale, della cultura della donazione del sangue ed emoderivati;
- ❖ AUMENTARE il gruppo donatori sangue ed emocomponenti di Croce Rossa Cosenza continuando a sensibilizzare i volontari e i cittadini programmando strategie di reclutamento;
- ❖ PROMUOVERE giornate informative e seminari per anziani, adulti e per giovanissimi su materie di interesse pubblico;

INCLUSIONE SOCIALE

- ❖ APPROFONDIRE la formazione dei volontari nei settori di tradizionale impiego del Comitato: assistenza persone senza fissa dimora, sportello sociale, assistenza e supporto agli anziani soli, supporto attività con i migranti;
- ❖ SEGUIRE gli sviluppi del progetto pilota "ISIDE-primi passi mamma". Il progetto si sviluppa per dare supporto alle neo mamme e alla genitorialità per una integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità;
- ❖ PROMUOVERE iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo laboratori, di scambio intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono;
- ❖ ACCRESCERE i servizi di supporto sociale continuando l'esperienza dello sportello sociale per la popolazione, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
- ❖ INCREMENTARE il sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà distribuendo aiuti alimentari AGEA e organizzando ricorrenti attività di raccolta alimenti e associando un processo di informatizzazione delle attività distribuzione viveri alle tradizionali procedure;
- ❖ COLTIVARE ed incrementare il partenariato in modo da realizzare interventi connessi ai fondi strutturali europei;
- ❖ PROMUOVERE giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei pregiudizi e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione

EMERGENZE

- ❖ PROGRAMMARE annualmente formazione OPEM per i volontari organizzando corsi ed esercitazioni e FAVORIRE la formazione di operatori di emergenza specializzati;
- ❖ FORMARE un gruppo di operatori di emergenza che sia disponibile al pronto impiego in caso di calamità circostanziata al territorio locale;
- ❖ PROMUOVERE esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;
- ❖ INCREMENTARE le convenzioni con gli enti e le istituzioni per favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza;
- ❖ FAVORIRE l'accesso alle convenzioni regionali per approvvigionamento di materiali e risorse;
- ❖ SENSIBILIZZARE i volontari alla formazione nel campo emergenza con la partecipazione a corsi di terzo e quarto livello e puntare alla formazione di nuove figure di istruttori da associare a quelli già esistenti;

PRINCIPI E VALORI

- ❖ SOSTENERE la formazione dei volontari di Croce Rossa organizzando ricorrenti giornate informative per i volontari CRI a cura dei volontari già formati in materia;
- ❖ SENSIBILIZZARE i volontari a partecipare alle celebrazioni che si svolgono annualmente a Solferino, per riacquistare il senso di appartenenza ad un'Associazione mondiale;
- ❖ PROMUOVERE nelle scuole e fra la popolazione civile, giornate informative sulle nozioni di D.I.U. e sul ruolo della Croce Rossa;
- ❖ CONTINUARE le attività di preparazione delle scuole per le olimpiadi D.I.U.;

SVILUPPO DEI GIOVANI

- ❖ FAVORIRE nei giovani la consapevolezza di sé puntando ad aumentare lo spirito di appartenenza alla Croce Rossa Italiana e la condivisione di valori e ideali comuni;
- ❖ INCREMENTARE i rapporti con le scuole del territorio al fine di garantire una costante presenza dei giovani Cri per sensibilizzare ai temi sensibili gli studenti e avvicinarli al mondo associativo di Croce Rossa Italiana;
- ❖ INCREMENTARE le attività di educazione alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale ed alle malattie emotrasmissibili accedendo ai fondi ministeriali per le campagne sulle dipendenze;
- ❖ PROMUOVERE giornate informative e RINNOVARE la partecipazione ai progetti 8/13, campi estivi CRI, olimpiadi primo soccorso;
- ❖ INTESSERE rapporti di scambio con le altre realtà associative giovanili del territorio che sposino i nostri principi;
- ❖ PROGRAMMARE la partecipazione a nuove campagne/attività quali quella della sicurezza stradale offrendo alla comunità servizi di sensibilizzazione ai giovani rispetto alla guida in stato di ebbrezza e sotto l'effetto di stupefacenti;

SVILUPPO COMUNICATIVO E CONTATTI CON ESTERNO

- ❖ ORGANIZZARE una rete di volontari con il compito di aggiornare continuamente il censimento dei volontari permettendo al Comitato di contare sempre su di una banca dati completa su ogni singolo volontario;
- ❖ CREARE uno staff di volontari dedicato esclusivamente al Fund Raising e ORGANIZZARE un gruppo di volontari, tra personale sanitario e trainers, dedicato alla formazione della popolazione (scuole, aziende);
- ❖ PARTECIPARE al servizio civile nazionale potenziando i servizi connessi alle attività salute e inclusione sociale;
- ❖ POTENZIARE la rete di comunicazione interna in modo di informare costantemente tutti i volontari sulle opportunità di formazione e impiego lavorativo a livello locale, regionale e nazionale;
- ❖ ORGANIZZARE una gestione delle sedi dislocate sul territorio più efficiente fornendo strumenti gestionali più moderni;
- ❖ CREARE un team digital impegnato in attività di promozione delle attività del comitato attraverso foto, video, reportage;

Documento a cura del candidato presidente Francesco GENTILE e dei candidati consiglieri

Vincenza MUOIO

Annalaura CITTADINO

Massimiliano PELLEGRINI

Gaetano RIZZUTO