

PROGRAMMA STRATEGICO

Elezioni Presidente e Consiglio Direttivo

19/05/2024 - Comitato CRI di Acri (CS)

Candidato Presidente

Carlo De Bernardo

UMANITA'

IMPARZIALITA'

NEUTRALITA'

INDIPENDENZA

VOLONTARIETA'

UNITA'

UNIVERSALITA'

PROGRAMMA ELETTORALE

Cari VOLONTARI,

tutti siamo tutti consapevoli che l'Associazione di Croce Rossa Italiana ha attraversato ed attraversa un momento di profonda e radicale trasformazione. Nello stesso modo anche il nostro Comitato ha attraversato momenti di grandi difficoltà e per questo più che mai la nostra organizzazione ha bisogno di tutti i VOLONTARI, che impegnano il tempo libero nella convinzione di essere **"PERSONE in prima PERSONA"**

Questo è un nuovo punto di partenza per la nostra associazione, e per tutti i soci di questo Comitato, che saranno chiamati ad eleggere il consiglio direttivo (Presidente e Consiglieri).

La mia candidatura e quella dei Consiglieri, ha l'obiettivo di portare avanti quella che è la nostra storia di questi quasi 30 anni del nostro glorioso Comitato per tutti a con tutti i volontari che in questi anni hanno dato il proprio contributo fatto di tempo, energie, affetto impegno a tutti i livelli.

La presenza della Croce rossa ad Acri è importante non solo per i volontari ma soprattutto per la comunità, rappresenta un punto di riferimento per tutti sia istituzioni che cittadini, sia a livello sanitario ma soprattutto umanitario e di sostegno alle fasce svantaggiate.

In questi anni, grazie all'opera dei vertici e di tutti i volontari, sia storici che attuali, abbiamo acquistato credibilità con le istituzioni, siamo diventati un punto di riferimento anche per le altre organizzazioni sul territorio.

Oggi siamo di fronte ad una sfida importante che si deve vincere tutti insieme oppure perdiamo tutti. La Croce Rossa ha bisogno di tutti i VOLONTARI, di voi che impegnate il tempo libero nella convinzione di essere "Soprattutto PERSONE e VOLONTARI per le PERSONE"

LA VISIONE

Il Presidente e i Consiglieri devono essere "al servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo che ci bobbiamo impegnare ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È necessario creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

L'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, deve essere l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

Obiettivo Strategico 1 - Tuteliamo e favoriamo la salute e la vita

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici;
- la crescita dei formatori e della formazione di tutti i volontari nella parte sanitaria e sociale;
- la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.
- miglioramento e aggiornamento delle attrezzature sanitarie

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:

- corsi di Educazione Sanitaria;
- sviluppo e la calendarizzazione fissa nel corso dell'anno del servizio di misurazione dei parametri alla popolazione;
- corsi BLS-D laico;
- attività dimostrative e corsi di Manovre salvavita pediatriche in particolare nelle scuole;
- attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani.

Obiettivo Strategico 2 Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale

Ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale sarà il potenziamento dello **“Sportello Sociale”** con un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni potremo conoscere i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

Per favorire lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la distribuzione di farmaci, la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- sui vecchi e nuovi migranti con il consolidamento dello storico servizio ambulatoriale e promuovendo la cultura dell'integrazione sociale;
- sulle iniziative rivolte alla popolazione anziana favorendo laboratori, di scambio intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia, coinvolgendo anche i ragazzi della componente giovanile.
- accrescimento dei servizi di supporto sociale con l'esperienza degli sportelli di ascolto per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
- l'incremento dell'attività di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà distribuendo aiuti alimentari AGEA e di vestiario per adulti e per

l'infanzia, anche attraverso la raccolta alimentare da fare sul territorio. A tal proposito è fondamentale portare avanti l'attività dell'Emporio solidale "Henry Dunant", magari potenziandolo con nuovi prodotti e più ampi spazi.

- promozione di giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei preconcetti e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione;

Obiettivo Strategico 3 – Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;
- la messa a norma dei ponti radio, con l'obiettivo del miglioramento della copertura del nostro territorio;

Porre l'attenzione non solo sulla risposta ma anche e soprattutto sulla preparazione e la prevenzione.

Lavoreremo per salvare e fornire assistenza immediata alla comunità colpita da qualunque tipo di emergenza;

Promuoveremo esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali, in primis l'Amministrazione Comunale, le scuole in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità.

Proporremo convenzioni con gli enti e le istituzioni per favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza. Collaborazione con l'Amministrazione Comunale per la piena attuazione del Piano di Protezione Civile

Obiettivo Strategico 4- Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitari, i Principi Fondamentali ed i valori Umanitari e cooperiamo con gli altri membri del Movimento Internazionale

Tutta l'azione della CRI si basa su 7 principi fondamentali che ognuno di noi ha deciso di sposare dal momento in cui è entrato a far parte della famiglia di Croce Rossa.

Non possiamo in alcun modo distogliere l'attenzione da essi, ma devono essere alla base di ogni nostra azione in modo tale da promuovere la conoscenza della storia della Croce Rossa attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, sfruttando queste manifestazioni per far conoscere l'Associazione

Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di

- occasioni informative;
- l'organizzazione di seminari tematici per la popolazione.

Obiettivo Strategico 5 - *Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva*

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovane avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

I Giovani Sono chiamati a coinvolgere i loro coetanei in attività di Prevenzione, Informazione e Promozione di corretti stili di vita ed educazione. I giovani partecipano a pieno titolo alle scelte strategiche del Comitato.

Obiettivo Strategico 6 - *Agiamo con strutture capillari, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del volontariato*

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività con puntuale rendicontazione di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- creazione di un gruppo di lavoro, in stretta sinergia con il Consiglio Direttivo, sulla progettazione di iniziative da realizzare sul territorio, da proporre ad istituzioni o soggetti privati in modo da incrementare le attività istituzionali;
- Massima attenzione alla programmazione delle attività dei volontari del servizio civile coinvolgendoli come supporto per come previsto nei progetti;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

CONCLUSIONE

Tutti gli obiettivi potranno essere raggiunti o comunque sviluppati solo grazie all'azione di TUTTI I VOLONTARI del Comitato che sono la forza di tutte le attività della Croce Rossa.

Per meglio programmare le iniziative che si intendono mettere in campo si dovrà partire da una ricognizione di quelli che sono tutti i mezzi strumentali, materiali e finanziari.

Attenzione massima alle capacità di ogni singolo volontario perché ognuno possa dare il proprio contributo ed il proprio tempo per la crescita dell'Associazione.

Il Presidente, il Consiglio Direttivo e i Delegati, assieme a tutti i volontari porteranno avanti le attività, che contribuiranno alla crescita e allo sviluppo del Comitato per riaffermare e rafforzare la nostra presenza sul territorio.



Il Candidato Presidente
Carlo De Bernardo