

Crosia, 10/05/2022



Al Presidente  
dell'Ufficio Elettorale  
CROCE ROSSA ITALIANA  
Comitato di  
MIRTO CROSIA

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri del Comitato di MIRTO CROSIA

La sottoscritta PAGNOTTA Giovanna, nata a Crosia prov. CS il 31/01/1976, e residente in Crosia, via/S. Pertini n° civico 50 cap. 87060, dichiara di presentare la propria candidatura alla carica di Presidente del Comitato di MIRTO CROSIA

La sottoscritta dichiara, inoltre, di essere socio con anzianità minima prevista alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione dei Presidenti e dei Consiglieri dei Comitati e di essere in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal sottoscritto quale candidato Presidente e da numero 05 candidati Consiglieri.

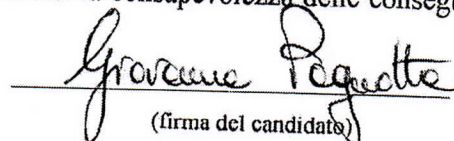
Si dichiara inoltre che il sottoscritto, così come tutti i candidati Consiglieri, sono iscritti al predetto Comitato, sono titolari di elettorato passivo nonché in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura al seguente n° di Telefax n°:.....oppure al seguente indirizzo di posta elettronica: giovannapagnotta@libero.it

Fanno parte integrante della presente:

1. Lista dei Candidati.
2. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte dei candidati Consiglieri.
3. Sottoscrizione da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista.
4. Allegato 1: Copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri.
5. Allegato 2: Programma strategico che lo scrivente, unitamente ai candidati consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intendono sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.

  
(firma del candidato)

(segue)

## Lista dei candidati

### **Candidato Presidente**

Nome e Cognome Giovanna PAGNOTTA nata a Crosia prov. Cs il 31/01/1976

### **Candidato Consigliere 1**

Nome e Cognome Giacomo BERARDI, nato a Rossano prov. Cs il 13/08/1994

posta elettronica: giacomoberardi1@libero.it

### **Candidato Consigliere 2**

Nome e Cognome Filomena DE LUCA, nata a Crosia prov. Cs il 07/03/1956

posta elettronica: filomendeluca@gmail.com

### **Candidato Consigliere 3**

Nome e Cognome Pina DE SANTIS, nata a Crosia prov. Cs il 09/10/1975

posta elettronica: pina.desantis1975@gmail.com

### **Candidato Consigliere 4**

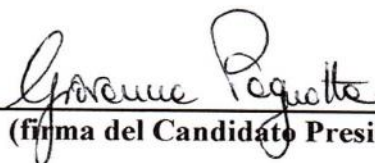
Nome e Cognome Felicia FORCINITI, nata a Crosia prov. Cs il 11/06/1974

posta elettronica: avv.feliciaforciniti@libero.it

### **Candidato Consigliere 5**

Nome e Cognome Alessia Giusy URSO, nata a Rossano prov. Cs il 19/03/1998

posta elettronica: alessiagiusy.urso@libero.it

  
(firma del Candidato Presidente)



## **ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2022** **CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI MIRTO CROSLA**

### **PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE** **GIOVANNA PAGNOTTA**

Cari Soci ... Volontari,

il nostro Comitato nasce il 21/12/2016, giusto riconoscimento ad una sede di Croce Rossa che opera dal 1993.

Dopo alcuni giorni vengo nominata Commissario, con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e soprattutto allo scopo di guidare il Comitato verso l'elezione dell'Organo Direttivo.

Nel 2018, per vostra volontà, vengo eletta Presidente del Comitato di Mirto Crosia.

Questo mio, lungo, periodo alla guida del Comitato mi ha spinto a candidarmi, per il secondo mandato, a Presidente del Comitato di Mirto Crosia.

Decisione, la mia, presa considerato le vostre manifestazioni d'affetto ed il Vostro riconoscimento nel vedermi quale "Guida", oltre al fatto di voler portare a termine gli impegni presi con voi e la comunità.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Il nostro Comitato, è un buon esempio di organizzazione. Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi volontari, così come alla buona gestione, ha chiuso il suo bilanci contabili sempre in positivo e con i relativi dati in ordine, ottenendo, risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento.

Operiamo in tutte le aree, con una prevalenza del sanitario, ed ultimamente, abbiamo aumentato la nostra presenza nel sociale, del settore emergenze. Vantiamo un buon gruppo di formazione, grazie a loro organizziamo ogni anno corsi che ci permettono sia di formare nuovi Volontari sia di garantire importanti attività formative verso l'esterno.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Mirto Crosia ho voluto coinvolgere in questo progetto: Berardi Giacomo, De Luca Filomena, De Santis Pina, Forciniti Felicia, Urso Alessia Giusy - chiunque di loro verrà eletto, opereremo in un'ottica di lavoro di squadra.

## LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere “al servizio” dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio. La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività. È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area. Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

## GLI OBIETTIVI

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici;
- la definizione di “standard di qualità minimo” dei servizi sanitari;
- la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.

Inoltre proporremo:

- l'aggiornamento e l'implementazione dell'attività di trucco e simulazione, fondamentale per le gare di primo soccorso e per lo svolgimento di esercitazioni.

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:

- corsi di Educazione Sanitaria; - corsi BLS e PBLSD; - dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche.

Favorire “il supporto e l'inclusione sociale” significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale. Vorremo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo. Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di vestiario e di alimenti provenienti da AGEA così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- sulle fasce più emarginate con il servizio di assistenza ai senza tetto;
- sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- sui vecchi e nuovi migranti promuovendo la cultura dell'integrazione sociale;
- lo Sportello sociale, di fondamentale importanza.

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità. Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari. Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità. Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;

L'obiettivo importante è anche quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane. Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio. Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- la creazione di un registro delle competenze personali e professionali dei Volontari;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

### **SERVIZIO CIVILE**

Il servizio civile rappresenta la possibilità per i giovani dai 18 ai 28 anni di dedicare un anno della propria vita a favore di un impegno solidaristico inteso come impegno per il bene di tutti e di ciascuno e quindi come valore della ricerca di pace. La Croce Rossa di Mirto Crosia non è ancora

riuscita a partecipare al bando a causa del non deposito dello Statuto presso un Notaio, per problematiche inerenti la distribuzione territoriale. Risolto questo impedimento, dobbiamo usufruire di questa opportunità, tanti potrebbero essere gli ambiti operativi nei quali potremmo avvalerci di giovani volenterosi e dediti. Croce Rossa potrebbe essere una risorsa per questi giovani, per la loro crescita personale e professionale, questi giovani potrebbero essere una grande risorsa per Croce Rossa, forse in più che potrebbero collaborare quotidianamente alle nostre attività, soprattutto nell'ambito sociale.

## **RIORGANIZZAZIONE SEGRETERIA DEL COMITATO**

La Segreteria è il centro della vita strutturale del Comitato. Deve essere costituita da uno staff di persone intercambiabili che non si occupino della burocrazia, ma del sostentamento strutturale del Comitato. La segreteria deve essere il punto di contatto fra Croce Rossa ed il mondo esterno, deve essere il centro dove passano tutte le informazioni, da cui nascono i processi di gestione.

## **STAFF DI LAVORO**

L'organizzazione prevede una semplificazione dei ruoli e una forte partecipazione da parte dei delegati e dei referenti. La realizzazione della Strategia 2030 tramite i suoi obiettivi stabiliti dalla Croce Rossa Italiana prevede che per ogni obiettivo si delinea un'area di interesse territoriale, che vedrà nel delegato nominato, un promotore. Il delegato dovrà nominare una segreteria che possa gestire le pratiche dei volontari che parteciperanno alle attività proposte. Ogni attività può comprendere più servizi gestiti da Referenti e collaboratori che possono sostenerli. Qualunque dubbio relativo a questioni insite nelle attività o nei servizi andrà rivolto alle figure in carica. A questo proposito l'area, sviluppo e comunicazione avrà un ruolo chiave nella gestione dei rapporti tra le aree dunque tra i delegati ed i referenti. Inoltre dovrà stimolare e raccogliere dai volontari gli input per sviluppare progetti o maturare condizioni di interesse per il territorio favorendo la realizzazione di una rete associativa partecipata.

## **PIATTAFORMA PER L'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**

L'idea alla base è quella di avere un luogo nel quale trovare tutte le informazioni relative alla parte amministrativo-contabile del nostro Comitato, come bilanci, ecc, e tutta quella relativa alla parte amministrativo-funzionale, come verbali di consiglio, atti, ordinanze, lettere, note, circolari, ecc. Questo lo si può realizzare sviluppando una piattaforma informatica sul sito di Croce Rossa, in una parte riservata ai soci e accessibile solo a chi ha le credenziali (per questioni di privacy) in cui viene caricato tutto ciò che riguarda l'amministrazione. In questo modo, qualunque volontario in qualunque momento può accedere alla piattaforma, e rimanere aggiornato su tutto, avendo così le informazioni necessarie per partecipare in maniera consapevole alla vita decisionale del Comitato e alle Assemblee dei Soci.

*Il lavoro di squadra  
divide i compiti  
e moltiplica il successo*

Crosia, 10/05/2022

  
(Giovanna PAGNOTTA)